

Skupaj smo
močnejši



**»Skupaj smo močni le toliko, kolikor smo povezani.«
J. K. Rowling**

Naj bo vaša pot v novem letu posuta z občutki, ki vam prinašajo mir, ljubezen, potrpežljivost in pogum.

Srečno 2023!

60
YEARS
KOLEKTOR

Naj vaše želje postanejo vaša odločitev

Polona Rupnik,
odgovorna urednica revije



Ob koncu leta radi potegnemo črto pod zadnjih 12 mesecev, da vidimo, kaj smo dosegli, in iščemo nove priložnosti ter nove poti za leto, ki je pred nami.

Za nami je uspešno leto. »Ne zaključujemo ga samo s povečanim prometom, ki je deloma posledica tudi inflacije oziroma rasti cen vhodnih materialov, ampak tudi s ključnimi projekti, ki so rezultat našega znanja,« pravi predsednik nadzornega sveta Kolektorja **Stojan Petrič** in dodaja, da nam načrtov ter ciljev za prihodnost ne manjka.

Kaj pa vi? Kako uspešno leto je za vami? Ste dosegli vse, kar ste si zadali? In kakšne cilje ste si postavili za leto 2023?

Presenetil me je podatek, da se le dva odstotka ljudi načrtno in celo strateško loti svojih ciljev. Kako je s postavljanjem ciljev, zelo dobro ve **Sara Isaković**, ki je dve leti pred olimpijskimi igrami v Pekingu, kjer je osvojila medaljo, živela v duhu olimpijke. »Moja želja je postala odločitev,« pove. In kaj je pri doseganju ciljev zanjo najpomembnejše? »Najpomembnejše je, da svoje cilje obarvam s čustvi in občutki, ki jih hočem čutiti ob dosegu cilja. To je največji in najboljši motor za uresničevanje vsega, kar si želite.« Vedela je, da ima glava 'noro' moč. Vedela je, da ima neverjetno moč misli. »Um dela čudeže,« pravi.

S postavljanjem ciljev in njihovim uresničevanjem se bomo razvijali, tudi osebno rasli. Čeprav lahko posameznik doseže marsikaj, pa je ekipa, ki deluje kot dobro naoljen in usklajen stroj, lahko še uspešnejša.

Zato bodimo v letu 2023 še bolj enotni, složni, delujmo kot eno, saj smo skupaj močni le toliko, kolikor smo povezani. Srečno!

V vseh krizah v zadnjih 25 letih je Kolektor izboljšal poslovanje

»Leta 2022 ne zaključujemo samo s povečanim prometom, ki je deloma posledica tudi inflacije oziroma rasti cen vhodnih materialov, ampak tudi s ključnimi projekti, ki so rezultat našega znanja,« v intervjuju pravi predsednik nadzornega sveta Kolektorja **Stojan Petrič**.

8



16

Um dela čudeže

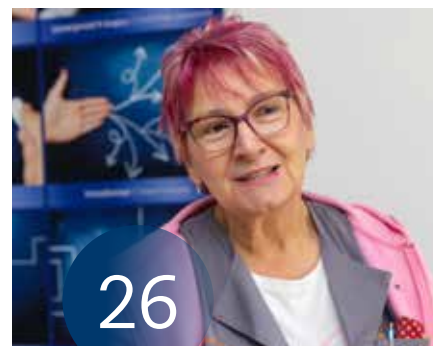
»Najpomembneje je, da svoje cilje obarvam s čustvi in občutki, ki jih hočem čutiti ob dosegu cilja,« pravi naša olimpijka **Sara Isaković** in dodaja, da je to največji in najboljši motor za uresničevanje vsega, kar si želite.



18

Predrag Zorić je Kolektorjev menedžer leta

Sodelavci ga opisujejo kot izjemno vztrajnega vodjo, ki nikoli ne obupa nad svojimi idejami in cilji.



26

Nevena Smiljanič je prejemnica prstana kakovosti

Prstan kakovosti v podjetju Kolektor ATP podeljujejo že od leta 1991, in sicer posameznim zaposlenim, ki pri svojem delu dosegajo nadpovprečne rezultate kakovosti dela.



Znani so najboljši inovatorji za leto 2021

Inovativni posamezniki in skupine so motor razvoja in konkurenčnosti skupine Kolektor, zato vsako leto nagradimo njihove vrhunske ideje in inovacije.



Najdaljši viadukt na trasi drugega tira Divača–Koper

Gradnja viadukta Vinjan poteka skladno s terminskim načrtom, viadukt pa bo predvidoma zgrajen konec prihodnjega leta.



Avtomatizacija umskega in fizičnega dela

Nastajajoča simbioza med ljudmi in stroji bo sproščala zaposlene od ponavljajočih in rutinskih opravil ter jim omogočala kreativno delo, ki bo povečalo njihovo produktivnost in zadovoljstvo.



Skupaj klekljamo lepšo starost

Dom upokojencev Idrija je prejel certifikat Družbeno odgovoren delodajalec, ki temelji na smernicah mednarodnega standarda za družbeno odgovornost ISO 26000.

Kolofon
K magazin
Odgovorna urednica: Polona Rupnik
Izvršno uredništvo: FMR Media d.o.o.
Redakcija: Mediade d.o.o.
Lektoriranje: Anja Bolko
Grafično oblikovanje: Andrej Potočnik
Fotografije: Nejc Menard, arhiv Mediade, arhiv AmCham, arhiv Kolektor Koling, Urban Štebljaj, Matej Družnik/Delo, Tine Mažgon, arhiv Lea Zajec, arhiv Kolektor ATP, arhiv Kolektor Igin, arhiv DUI
Naslovnica: WOAF
Izdajatelj: FMR Media d.o.o.
Tisk: Tiskarsko središče d.o.o.
Naklada: 7.800 izvodov
 Revija izide štirikrat letno in je brezplačna.
 ISSN 2591-2712

Inženirke in inženirji bomo!

Iдриjska gimnazija Jurija Vege že vrsto let gosti enega od dogodkov v okviru projekta Inženirke in inženirji bomo!, ki mlade širom Slovenije navdušuje za inovativnost in STEM študije. Na letošnjem srečanju je beseda tekla o odločanju za študij in kaj nekdanje dijake osrečuje pri njihovem poklicu. Svoje izkušnje so z dijaki delili **Karin Erjavec**, vodja projektov v podjetju Kolektor Mobility, **Polona Močnik**, vodja projektov in programerka v podjetju Comcom, **Tina Svetlik**, pediatriinja v ZD Idrija, **Matic Vogrič**, direktor podjetja Smart Optometry, in **Grega Poljanec**, študent ljubljanske Fakultete za strojništvo, ki praktične izkušnje nabira prav z delom v Kolektorju. Karin se je pri odločanju za študij soočila z velikim izzivom. Zanimalo jo je naravoslovje, blizu pa ji je bilo tudi družboslovje. Misel na študij elektrotehnike ji je bila tuja: »Takrat je veljalo, da gredo tja le moški.« A po predstavitvi Fakultete za elektrotehniko v Ljubljani, kjer je sodelovala tudi ena izmed študentk, je bila njena izbira lahka: elektrotehnika je prava smer. V nasprotju s Karin pa je bil Grega prepričan, da bo z zaključkom srednje šole zaključil tudi svojo izobraževalno pot. Pa se je motil: »Videl sem, da sem se marsikaj naučil, a da mi vseeno manjka še nekaj znanja, ki ga želim pridobiti.« Svojo strast je našel v energetiki, ki jo vidi kot poklic prihodnosti.



Gostili smo dogodek Inteligentna in robotizirana avtonomnost

Na sedežu Kolektorja v Idriji je potekal zadnji dogodek iz serije srečanj Industrije 4.0 – zrelost pametnih tovarn, kjer smo spoznavali in si izmenjevali dobre prakse z zadnje ravni digitalne preobrazbe v pametnih tovarnah – avtonomnosti. V fazi avtonomnosti podjetja z uporabo že vzpostavljenih sistemov in digitalnih orodij iz prejšnjih korakov (digitalizacija, povezljivost, vidnost, transparentnost in predvidljivost) dosežejo ciljno raven pametne tovarne – avtonomnost, kjer faktor odločanja in operativnega delovanja ni več zgolj v rokah človeka, temveč vse bolj postaja domena digitalnih dvojnikov in robotov, ki temeljijo na uporabi umetne inteligence. V sklopu dogodka so si obiskovalci ogledali proizvodnjo podjetja Kolektor KFH. Dogodek smo organizirali v sodelovanju s SRIP Tovarne prihodnosti in Gospodarsko zbornico Slovenije.



V dveh letih 142 novih stanovanj

V začetku prihodnjega leta bodo v Novi Gorici gradili dve novi stanovanjski stolpnici. Kolektor Koling bo na Majskih poljanah gradil tretjo stolpnico, nova stanovanja bodo zgradili tudi na območju nekdanjega Kemometala. Skupno bo kupcem na voljo 142 novih stanovanj različnih kvadratur, v pritličju pa bodo poslovni prostori. Stolpnico Pinja bodo na Majskih poljanah začeli graditi v začetku prihodnjega leta. 72 stanovanj različnih kvadratur bo za prodajo na voljo leta 2025. Prvo izmed treh načrtovanih stolpnic na območju je pred leti postavilo ajdovsko Primorje, ki je ob izbruhu finančne in gospodarske krize pred desetletjem pristalo v stečajju. Zemljišče s potrebnimi dovoljenji za gradnjo še dveh stolpnic je nato leta 2019 kupila družba K. Tivoli, v kateri sta moči združila Kolektor Koling in Iskra Impuls. Investitorja sta lani zaključila gradnjo prve od dveh dodatnih stolpnic, s katero so v Novi Gorici pridobili 73 novih stanovanj. Zdaj torej sledi še gradnja tretje stolpnice. V poslovno-stanovanjskem objektu Nica na območju nekdanje trgovine Kemometal pa bo 70 stanovanj različnih kvadratur. Z gradnjo poslovno-stanovanjskega objekta bodo začeli spomladi, dokončali pa ga bodo leta 2025, ko je predvidena tudi vselitev stanovalcev.



Airnamics med finalistami izbora Best of the Best 2022



V okviru programa Best of the Best AmCham Slovenija se že deveto leto zapored izpostavlja, predstavlja in nagraduje najboljše poslovne prakse znotraj poslovne skupnosti AmCham Slovenija. Program predstavlja vodilo, navdih in pomoč pri prenosu novih znanj in pozitivnih poslovnih izkušenj. Izjemni projekti in najboljše poslovne prakse s svojimi inovativnimi pristopi v slovenski poslovni prostor vnašajo nova znanja, pristope, izdelke, procese in poslovne modele. S svojo kreativnostjo in energijo motivirajo tudi druge, s povezovanjem, sodelovanjem in zaupanjem pa širijo znanje, izkušnje in optimizem. Med letošnjimi finalistami je bil tudi Airnamics, član skupine Kolektor s svojim inteligentnim robotskim delavcem KoCo. Po besedah Marka Thalerja, direktorja podjetja Airnamics, se zavedajo, da vstopamo v dobo intenzivnega preoblikovanja delovnih mest in ob tem se jim je porodila odlična ideja – ustvarili so inteligentnega robotskega delavca, ki so ga poimenovali KoCo. Inteligentni robotski delavec KoCo si je zaslužil naziv najboljšega v tematskem sklopu INOVATIVNOST, saj omogoča hitro in stroškovno učinkovito avtomatizacijo nizko kvalificiranega ročnega dela, lahko dela v polstrukturiranih okoljih, kontekstualizira svojo okolico in se prilagaja spremembam v delovnem okolju v realnem času. Trenutno razvijajo dodatne funkcionalnosti glede na potrebe trga, medtem ko se njihova osnovna tehnologija že uporablja 24/7 v tovarnah njihovih strank, kar potrjuje doprinos te rešitve.

V vseh krizah v zadnjih 25 letih je Kolektor izboljšal poslovanje

»Razmere na trgu so dosegle obseg, ki ga nismo videli že generacije. Padec globalnih delnic za 25 % v dolarskem merilu. Državne obveznice so na poti v najslabše leto v zadnjih 50 letih. Svetovna inflacija je prvič po skoraj 40 letih dvomestna. Obrestne mere se povečujejo najhitreje v zadnjih 40 letih in še bi lahko naštevali. Trenutno je predvidljivo le to, da nič ni predvidljivo,« je v uvodnem nagovoru na Delovi konferenci Energetika 2022 dejal Stojan Petrič, predsednik nadzornega sveta Kolektorja. Nas je zanimalo, kako postopati v takšnih razmerah in kako po tem razburkanem morju pluje Kolektor.

V kakšnih razmerah morate trenutno krmariti menedžerji?

Res je, da smo imeli v letih 2008–2009 znano finančno krizo, ki je v Sloveniji povzročila 4-odstotni padec BDP-ja, vendar so bile razmere bolj predvidljive in lažje, kot so danes. Po mojem mnenju so razlogi trije. Prvi je ta, da je pandemija bistveno spremenila način dela, kar se odraža v uporabi programske opreme za komuniciranje v poslovanju, kar je deloma ublažilo pomanjkanje neposrednih stikov s poslovnimi partnerji. Drugi razlog je, da smo v zadnjih dveh letih imeli visoko rast cen surovin in primarnih virov energije na eni strani ter pomanjkanje materialov za nemoteno oskrbo industrije na drugi. Tretji razlog pa so vojne razmere med Ukrajino in Rusijo ter ekonomske sankcije EU proti Rusiji, kar dodatno hromi industrijo Evropske unije. EU je v okviru svojih demokratičnih principov, kar je pravilno in logično, s sproženjem ekonomske vojne prenesla ekonomske težave v EU in s tem povzročila stagnacijo gospodarske rasti znotraj evroobmočja, zato lahko danes že govorimo o začetku recesije. To izhaja predvsem iz visoke stopnje odvisnosti EU od uvoza primarnih virov energije – več kot 60 %, od katerih jih samo iz Rusije uvozimo 25 % in več. Cenovna politika, ki je v škodo EU in v korist ameriškega ter azijskega kapitala, zmanjšuje konkurenčnost evropskega

gospodarstva, kar bo v naslednjih letih povzročilo veliko insolvenčnih postopkov gospodarskih družb znotraj EU in s tem tudi nazadovanje v primerjavi z ameriško in azijsko ekonomijo kot posledica padca konkurenčnosti. Je pa res, da v Sloveniji teh težav še ne občutimo v celoti, saj nam BDP raste še tudi v tem letu. Padec BDP-ja v tretjem četrtletju za 1,4 % in napoved, da je možen padec BDP-ja tudi v zadnjem četrtletju v primerjavi s tretjim četrtletjem, Slovenijo lahko pelje v tehnično recesijo, v kateri pa so se že znašle posamezne ekonomije znotraj EU. V takih razmerah obstajajo močni menedžerski izzivi: kako ohraniti likvidnost podjetij, zaposlenost v podjetjih in zagotavljati razvoj v letih 2023, 2024 in 2025. Lahko rečem, da bo gotovina zopet postala kralj slovenskih podjetij.

Dejali ste, da so razmere takšne, da bodo povzročile nov tehnološki razvoj, ki bo zagotovo trajal več kot 10 let, preden bomo prišli do pravih rezultatov. Kaj konkretno imate v mislih? Na katerih področjih bo razvoj najbolj zaznamoval našo prihodnost?

Geostrateški premiki, ki se danes dogajajo v svetu, vsekakor povzročajo tudi močne spremembe na področju razvoja novih tehnologij. Ta razvoj bo spremenil podobo tako Slovenije, EU, kot tudi sveta v naslednjih 15 letih. Žal bodo v teh spremembah



Evropa bo morala zaradi velike teže, ki jo ima industrija v strukturi BDP-ja, napraviti velike miselne premike, če bo hotela slediti ekonomijama Amerike in Kitajske.

ključno vlogo igrata ekonomija Amerike in Kitajske, deloma pa tudi ostalih azijskih držav, predvsem Koreje in Japonske. Evropa bo morala zaradi velike teže, ki jo ima industrija v strukturi BDP-ja, napraviti velike miselne premike, če bo hotela slediti obema ekonomijama; na eni strani v povečevanju storitvenega dela v BDP-ju, na drugi strani pa čim prej rešiti težave, ki jih je povzročila vojna med Ukrajino in Rusijo. Bojim pa se, da brez ZDA in Kitajske EU tega problema sama ne bo uspela rešiti. Če omenim samo avtomobilsko industrijo, ki jo najbolje poznamo. Tukaj se dogajajo velike spremembe, ne samo v avtonomni vožnji, ampak tudi v nujenju storitev iz programsko definiranih vozil. Danes se večina proizvajalcev avtomobilov odloča o strojni in programski opremi, ki jo želijo razvijati znotraj podjetij in uporabiti na končnih produktih. Na tisoče programskih inženirjev se zaposluje z namenom, da bi z novo programsko opremo znotraj avtomobilov ponudili storitev kupcu avta. Da ponazorim: če si jutri zaželim, da me avto sam prepelje iz Ljubljane do Stuttgarta, ni potrebno, da to avtonomnost plačam z nakupom avtomobila, ampak plačam storitev, ki jo potrebujem. Praktično to pomeni, da v Ljubljani vstavim plačilno kartico v napravo v avtu, vnesem podatke in mi ponudnik storitve (prodajalec

avtomobila) zaračuna želeno storitev. Dejstvo je, da je to trg, ki ima v prihodnosti velik potencial (nekaj 100 milijard evrov). Čeprav proizvajalci zaposlujejo ogromno programskih inženirjev, ne bodo uspeli sami razviti teh storitev, zato jih bodo kupovali tudi pri zunanjih izvajalcih. In to več kot 50 %. Seveda pa se bodo podobne zgodbe dogajale tudi v ostalih industrijah oziroma storitvenih dejavnostih.

Katere prednosti Slovenije, slovenske industrije bi izpostavili? Kakšne prednosti ima Kolektor?

Slovenija je na 3. mestu v EU po deležu industrije v BDP-ju (približno 23 %, Nemčija ima npr. 16 %). Spremembe, ki sem jih omenjal, visoke cene vhodnih surovin itd. vsekakor niso prednosti slovenskega gospodarstva. Vsi si želimo imeti večji delež storitev v BDP-ju države. Če pa izhajamo iz trenutnih razmer, je edina prednost, ki jo ima Slovenija danes, njena majhnost znotraj industrije EU, sposobnost prilagajanja in nekaj tržnih niš, od katerih je odvisna industrija EU. Podobno situacijo imamo tudi v Kolektorju. Naša prednost je, da smo v zadnjih 15 letih razvili konglomerat s 3–4 panožnimi entitetami, kar zmanjšuje občutljivost na tveganja, ki izhajajo iz globalnih sprememb, ki v različnih obdobjih različno prizadenejo posamezne panoge. Če bi ostali samo

Naša prednost je, da smo v zadnjih 15 letih razvili konglomerat s 3–4 panožnimi entitetami, kar zmanjšuje občutljivost na tveganja, ki izhajajo iz globalnih sprememb.



na programu avtomobilskih komponent, bi imeli danes bistveno večje težave. Znotraj programske usmeritve Kolektorjevih entitet imamo tudi nekaj tržnih niš, ki nam dodatno zagotavljajo stabilnost poslovanja. Prav proces diverzifikacije, ki smo ga začeli po letu 2000, je bil resnično prava pot, ki nas je pripeljala do 1,1 milijarde evrov prometa (Kolektor Mobility cca 400 milijonov, Kolektor Construction cca 400 milijonov in Kolektor Technologies 260 milijonov evrov prometa ter finančni del krovne družbe Kolektor d. d. 45 milijonov evrov prometa in cca 5.200 zaposlenih). Brez tega bi Kolektor danes imel okrog 400 milijonov evrov prometa in nekaj čez 3.000 zaposlenih. Glede na današnje tržne razmere bi bila ranljivost večja, s tem pa tudi večje tveganje za delničarje. Zato verjamem, da bomo prav zaradi diverzifikacije lahko tudi v bodoče sledili dividendni politiki tako v družbi Kolektor d. d. kot v družbi FMR d. d. – v zadovoljstvo vseh delničarjev. Menim, da je naša napoved o 10-odstotni letni rasti dividend, ki smo jo dali v preteklosti, mogoča tudi v naslednjih 5–10 letih.

Kaj bi še lahko storila država, da bi slovensko gospodarstvo lažje prebrodilo krizo oziroma te negotove čase?

Vsi ukrepi, ki jih država trenutno sprejema za reševanje krize, so dobri. Govorimo o uporabi modela skrajšanega delovnega časa, financiranju dela na domu, pokrivanju razlik cen primarnih virov elektrike in plina po modelu 70-odstotnega pokritja razlike v ceni glede na leto 2021 ob upoštevanju kapice za primarne vire ter 30-odstotnem oblikovanju cene primarnih virov pod tržnimi pogoji. Ne verjamem, da lahko država napravi več glede na predpise, ki veljajo znotraj EU. Neenotnosti posameznih držav znotraj EU pa otežujejo tudi tovrstne ukrepe.

Kako kot dober gospodar postopati v teh negotovih časih?

Menim, da je treba spremljati tekoče poslovanje, hitro reagirati na spremembe, paziti na likvidnost ter se maksimalno angažirati pri iskanju novih produktov oziroma storitev, ki jih trg potrebuje. Vsem menedžerjem v skupini Kolektor svetujem, da optimizirajo vse poslovne procese, izpeljejo vse projekte vezane na varčevanje s primarnimi viri, optimizirajo predvidene investicije ter ob koriščenju znanja podjetij Airnamics in Qlector digitalizirajo svoje procese.

Kje vidite priložnosti za Slovenijo na tujih trgih, ki jih do danes morda še ni izkoristila?

Proizvodna podjetja so z diverzifikacijo trga praktično vključena globalno po celem svetu, na drugi strani pa verjamem, da imamo velik potencial v storitvah, ki bi jih morali iskati v povezavi z institucijami znanja. Prihajamo v obdobje, ko uspešna slovenska podjetja začenjajo postopke prevzemov znotraj EU. In to podjetja, ki so komplementarna ali konkurenčna našim podjetjem. Tak proces, ki ga lahko danes začnemo, smo v preteklosti napravili tudi v Kolektorju med letoma 2010 in 2015 ter kasneje v zadnjih nekaj letih programsko preselili proizvodnjo iz drugih držav članic EU v Slovenijo. Ob krizni situaciji, ki smo ji danes priča v EU, so po moji oceni tarče cenovno sprejemljive za naše finančne sposobnosti. Seveda pa pričakujem, da bo tudi slovenski bančni sistem imel posluh za tovrstne projekte oziroma prevzeme.

Športniki pravijo, da je težje kot priti na vrh tam tudi ostati. Nič drugače ni v poslu. Kako to uspeva Kolektorju?

Uspevamo, se trudimo, ohranjamo pozicijo in to z našimi ljudmi. Tako v proizvodnem kot v ostalih razvojno-finančnih procesih. Trdim pa, da smo še daleč od tega, da bi bili na vrhu, čeprav lahko posebej poudarim, da smo v okviru strateških ciljev, zastavljenih leta 2014, letos preseгли milijardo evrov prihodkov (1,1 milijarde evrov). Posebej sem ponosen na osvojitve tehnologije tunelogradnje, ki jo je izpeljalo eno od podjetij skupine Kolektor Construction (Kolektor CPG). S svojim kadrom so zgradili 1,5 km dolg predor Pekel pri Mariboru. Gre za tunel, katerega premer ima več kot 120 m². Za primerjavo: drugi tir ima nekaj več kot 70 m² premera. Po letu 2010 je to prvi tovrsten tunel, ki ga je zgradila slovenska družba s svojimi ljudmi. Izredno me veseli projekt STATCOM (statični sinhronski kompenzator) za največjega slovenskega systemskega operaterja Eles v Beričevem. STATCOM je kupčevim zahtevam prilagojen sistem, ki temelji na tehnologiji pretvornika napetosti ter zagotavlja kompenzacijo jalove moči in s tem nadzora napetosti. To je dosežek, ki smo ga napravili v skupini Kolektor Technologies v sodelovanju s Kolektor Construction. Slednji je zgradil poslovno stavbo, Kolektor Technologies pa je združil podjetja pod svojim okriljem: tako je na enem mestu zbrano znanje Kolektor Etre (400 kV transformator), Kolektor Sisteha (ustrezna programska oprema in omarice) in Kolektor Igina, ki je bil generator znanja za STATCOM. Po izjavah predstavnikov Eles je to šesti tovrsten produkt, ki je bil zgrajen v EU. S tem projektom je Kolektor

Technologies pridobil reference za tovrstne produkte ter postal primeren in iskan partner za General Electric (GE) in Siemens. Moram pa izpostaviti tudi Kolektor Mobility, ki je v letošnjem letu že začel s serijsko proizvodnjo pogonov in svoj portfelj iz ponudnika komponent nadgradil v ponudnika sistemov v avtomobilski industriji. Leta 2022 ne zaključujemo samo s povečanim prometom, ki je deloma posledica tudi inflacije oziroma rasti cen vhodnih materialov, ampak tudi s ključnimi projekti, ki so rezultat našega znanja.

Vsaka kriza je lahko tudi nova priložnost. Tudi za Kolektor?

V vseh krizah, ki smo jim bili priča v zadnjih 25 letih, je Kolektor izboljšal poslovanje. To je dosegal tako z organsko rastjo kot s prevzemi. Verjamem, da v prihodnosti ne bo nič drugače in bomo v prihodnjih letih realizirali vse zastavljene cilje. Glavni, ki smo si ga zastavili, je 1,5 milijarde evrov letnih prihodkov do leta 2030 ali prej. Verjamem, da bomo cilj, ki smo si ga zastavili za naslednjih 6–8 let, dosegli z organsko rastjo in tudi prevzemi. Neto dolg v primerjavi z EBITDA je danes v Kolektorju okrog 0,6, kar pravilno ugotavljajo tudi drugi, da ima Kolektor najmanj 100 milijonov evrov kreditnega potenciala, s katerim lahko izpelje marsikateri prevzem v naslednjih letih.

Leta 2022 ne zaključujemo samo s povečanim prometom, ki je deloma posledica tudi inflacije oziroma rasti cen vhodnih materialov, ampak tudi s ključnimi projekti, ki so rezultat našega znanja.

Na katere naše dosežke ste najbolj ponosni?

Poleg tega, kar sem že omenil, sem zelo ponosen še, da smo v zadnjih nekaj letih v gradbeništvu za 4-krat povečali prodajo, od prevzema Etre do danes za 5-krat povečali prodajo na področju energetike v Kolektor Technologies, branili pozicijo v Kolektor Mobility na obstoječih programih, zagotovili rast na področju hibridike in razvili pogonske sisteme za razne aplikacije. S tem smo v skupini Kolektor Mobility uspešno nadomeščali padanje prodaje komutatorjev, katerih vrednost je v zadnjih 10–12 letih padla za skoraj 50 odstotkov. Tudi na področju digitalizacije smo napravili korak naprej; govorim predvsem o proizvodnji kolaborativnih robotov in ostale programske opreme (AI platforma za spremljanje proizvodnje), ki jih že s pridom uporabljamo v proizvodnji. V naslednjih letih pa bo v podjetjih skupine Kolektor Mobility tega še veliko več.

Kakšna je strateška usmeritev skupin? Kaj je ključno?

V okviru novega poslovnega modela celotne skupine Kolektor bomo pripravili strategijo razvoja vseh entitet in finančnega sektorja. Vsaka od obstoječih skupin mora v naslednjih nekaj letih ciljno doseči 500 milijonov evrov letnega prometa, razvijati programe, ki bodo vzdržni, trajnostno naravnani in bodo zagotavljali več kot 10 % EBITDA oziroma več kot 60.000 evrov dodane vrednosti na zaposlenega. O tem smo in še bomo razpravljali na nadzornem svetu krovne družbe Kolektor d. d. in na skupščinah posameznih strateških skupin ter te usmeritve tudi potrdili. Naloga vodstev posameznih entitet pa je, da iščejo pravo razmerje med obstoječimi in novimi programi, ki bi se morali v naslednjih nekaj letih vsaj 30-odstotno nadgraditi in zamenjati stare programe.



Kakšno gospodarstvo želimo imeti leta 2030?

Sam razmišljam, da bo imelo v primerjavi z letošnjim letom gospodarstvo leta 2030 večjo težo v storitveni dejavnosti. Temu bi se morali prilagoditi tako izobraževanje kot tudi politika in podpora medijev. Časopisno podjetje Delo je v letošnjem letu že drugič zapored poddelilo podjetniško zvezdo podjetju, ki deluje v storitveni dejavnosti, IT-panogi, to je podjetje Zebra BI. Prav tovrstna podjetja bi bilo potrebno bolj podpirati.

Družba FMR, katere direktor ste, je lastnica časopisne hiše Delo in tudi Doma upokojeincev Idrija. Dve zelo različni področji, vsako s svojimi izzivi. Kakšnimi?

Res je, da gre za dve povsem različni področji, ki pa imata specifičnosti, ki tako ali drugače, predvsem posredno vplivata na družbo Kolektor d. d. Časopisna hiša Delo je največji tiskani medij v Sloveniji. Sooča se s padcem naklade, je pa pomemben deležnik pri kreiranju medijskega mnenja v Sloveniji. To družbo želimo ohraniti, jo pa moramo racionalizirati, zmanjšati stroške dela, saj bomo le tako lahko dolgoročno sledili stalnemu padcu naklad. Istočasno pa moramo iskati nove produkte, ki jih bomo javnosti ponudili v naslednjih letih – poslovne konference, digitalne vsebine ... Prav z uspešnostjo pri prestrukturiranju lahko strateško in dolgoročno zagotovimo uspešno delovanje družbe Delo. Na drugi strani se Dom upokojeincev Idrija srečuje s kadrovskimi težavami oziroma pomanjkanjem kadra, ki sicer pesti celotno Slovenijo. Tudi tu bomo morali sprejeti ustrezne ukrepe, da bomo zagotovili normalno poslovanje. Prepričan sem, da bomo v naslednjih letih to tudi uspeli narediti.

Konec maja vas je Okrožno sodišče v Kopru v zadevi Etra 33 oprostilo vseh obtožb. Po letih agonije je sodišče pritrdilo temu, kar ste ves čas poudarjali: da je postopek prevzema družbe Etra 33 potekal transparentno in zakonito, da so bila vsa ravnanja izvedena v okviru pooblastil ter v interesu in v dobro družbe Kolektor Group ter zlasti da ni bilo oškodovanja družbe Kolektor Group ali pridobitve premoženjske koristi tretjim osebam. Drugačnega razpleta verjetno niti niste pričakovali?

Naj začnem z besedami, ki jih je ob izreku sodbe povedal predsednik senata, sodnik **Goran Klavora**, ko nas je oprostil, in sicer, da bi bil marsikdo v Sloveniji zadovoljen ob takem prevzemu, kot sem ga napravil s prevzemom Etre 33. Veliko pove tudi izjava zapisana v časopisu Delo pod fotografijo **Edvarda Svetlika** na sodišču, da je bil to še en jalov poskus sosedov, ki so ga usmerili proti meni osebno. Sodišče je v celoti prisluhnilo meni in obrambi, ko je ugotovilo, da Kolektor ni bil oškodovan, da nikomur ni bila pridobljena premoženjska korist, saj sta delež v Etri **Tomaž Kmecl** in **Peter Novak** pridobila od prodajalca podjetja Sarini. Žal je ta agonija, ki je bila naperjena proti meni in motivirana prek družine Svetlik, novinarjev in ostalih inštitucij, povzročila veliko blatenja mojega osebnega imena in posredno tudi Kolektorja, zato za povzročitelje tega dejanja ni nikakršnega opravičila. Prav tako ni opravičila za kreatorja konstrukta kazenske ovadbe suma storitve

kaznivega dejanja, ki je neprofesionalno na podlagi govoric in naročnikov sproduciral to ovadbo. Na to kaže tudi razgovor, ki sem ga imel pred začetkom procesa, na katerem mi je bilo med vrsticami zastavljeno vprašanje, ali morda razmišljam, da bi se dogovoril s tožilci. To sem odločno zavrnil in jasno povedal, da se ne bom dogovarjal z nobenimi tožilci in prekinil vse nadaljnje kontakte s to osebo.

Kaj pričakujete od leta 2023?

Prve ocene za leto 2023 kažejo na nadaljnjo rast prodaje, prek 1,1 milijarde evrov prihodkov, in rast EBITDA. Povišanje cen vhodnih materialov in primarne energije bomo kompenzirali deloma s povečanjem cen produktov in storitev, deloma pa s povečanjem delovne produktivnosti in digitalizacijo proizvodnih procesov. Pričakujem,

Povišanje cen vhodnih materialov in primarne energije bomo kompenzirali deloma s povečanjem cen produktov in storitev, deloma pa s povečanjem delovne produktivnosti in digitalizacijo proizvodnih procesov.



da bodo v prihajajočem letu realizirani programi pogonov za vse ključne kupce iz EU, podpiram notranjo reorganizacijo skupine Kolektor Mobility kot tudi ustrezne investicije ob upoštevanju čim manjše stopnje tveganja, na področju gradbeništva pridobitev projektov na 3. razvojni osi, pridobitev dela gradenj na železniški progi Zagreb–Reka in naprej do Budimpešte, v energetiki pa koriščenje znanja, ki ga je pridobil Kolektor Igin s projektom STATCOM pri novih projektih, razvoj agregatorske platforme podjetja Kolektor sETup za nudenje sistemskih

storitev sistemskemu operaterju v Sloveniji (Elesu), ko bo mogoče pa tudi distribucijskim podjetjem, razvoj učinkovitega upravljanja baterijskega sistema v povezavi s sončno elektrarno in tudi drugimi viri električne energije (električne polnilnice) in nudenje te storitve v Sloveniji ter na Hrvaškem oziroma širše v regiji. V letu 2023 bo zgrajen tudi tehnološki center Vižmarje. Načrtujemo pa še prevzem vsaj enega podjetja, ki naj bi povečal kapacitete obstoječih entitet ali pa razširil strateška področja delovanja skupine Kolektor oziroma družbe Kolektor d. d. na četrto entiteto.

One Kolektor: TOP 3 v 3

V skupini Kolektor leto 2022 zaključujemo z 1,1 milijarde evrov prometa. Katere ključne projekte, ki so rezultat našega znanja, smo v posameznih družbah zaključili letos?

1. Preboj predora Pekel

Projekt je v celoti izvedla slovenska gradbena operativa skupine Kolektor Construction; pomeni dodano vrednost tako pri izkušnjah kot pri referencah za nadaljnji razvoj skupine.

2. Izgradnja prve etape bolnišnice Celje

Zaključek obsežnega in zahtevnega projekta, ki je vključeval tako projektiranje kot gradnjo

3. Digitalizacija procesa gradnje + obvladovanje 50 projektov

Vpeljava in uporaba digitalizacije procesa gradnje in digitaliziranega okolja, ki prispeva k pospešitvi pretoka informacij – primer transformacije in optimizacije. Uspešno obvladovanje prek 50 zahtevnih in obsežnih projektov na področju infrastrukturnih projektov in na področju visokih gradenj.

TOP 3 letošnji projekti

Skupaj smo še:

V zadnjih nekaj letih smo v gradbeništvu za 4-krat povečali prodajo. Od prevzema Etre do danes smo za 5-krat povečali prodajo na področju energetike v Kolektor Technologies, branili pozicijo v Kolektor Mobility na obstoječih programih, zagotovili rast na področju hibridike in razvili pogonske sisteme za razne aplikacije. Razvoj kolaborativnih robotov in AI platforme za spremljanje proizvodnje in vpeljava obojega v našo proizvodnjo in tudi izven.

Kolektor
CONSTRUCTION

Kolektor

TECHNOLOGIES

1. STATCOM (statični sinhronski kompenzator v RTP Beričevo)

Gre za tehnično zelo zahteven projekt, ki je povezal različna naša podjetja. Izvedbo projekta je prevzelo podjetje Kolektor Igin, kot izvajalca sta sodelovala tudi Kolektor Sisteh in Kolektor Koling. Edini tako objekt v Sloveniji in eden od 6 v EU.

2. Uspešna pogajanja in prilagoditev cen pri prodaji transformatorjev

Kolektor Etra se je s svojimi kupci uspela dogovorila za povečanje prodajnih cen, ki ustrezno odražajo višje vhodne cene materialov in energije ob tem pa ima Kolektor Etra razprodano proizvodnjo za praktično celi naslednji dve leti.

3. Pilotno vzpostavili agregatorsko platformo za nujenje terciarne regulacije sistemskemu operaterju

To pa nam v naslednjem letu omogoča povečati prihodke na področju upravljanja z energijo; poleg tega smo pripravili projekt baterijskega sistema, ki bo v prihodnjem letu začel delovati na lokaciji v Idriji.

Kolektor

MOBILITY

1. Razvoj pogona aktuatorja in črpalke za hibridne menjalnike in njegova industrializacija do predproizvodne faze in priprava za začetek serijske proizvodnje

Premik iz ponudnika komponent v ponudnika sistemov v avtomobilski industriji

2. Na programu magnetike zaključek prenosa proizvodnje iz Essna (KMT) v Idrijo (KFH)

Vzpostavitev kompetenčnega centra za magnetiko v Idriji.

3. Postavitev prve kompletne standardne linije GEN2 skupaj z zagonom internih kapacitet za metalizacijo v Kolektor ATP

Um dela čudeže

Le dva odstotka ljudi se načrtno loti svojih ciljev. Ostali so sanjači in večni nezadovoljneži. Naša olimpijka razkriva, kako sanje spremeniti v resničnost. Sara Isaković meni, da mora nujno vsak naš cilj vsebovati čustven naboj. Za uresničevanje želja so potrebni čas, načrt, predanost, disciplina, železna volja in osmišljanje s čustvi.

Osmišljanje s čustvi – kaj to pomeni? Mar ni dovolj, da si naredimo načrt, ovrednotimo možnosti za cilj ipd.?

Najprej moram povedati, da ko govorimo o željah in ciljeh, govorimo o vseh za življenje prelomnih stvareh ali drobnih vsakodnevnih priboljških. Lahko govorimo tudi o tem, da bi radi izgubili odvečne kilograme ali pa kupili novo stanovanje.

Kaj mora biti v nas, da smo uspešni?

V nas morajo biti samozavest, močan motiv in motivacija ter odločenost; vse je treba podrediti doseganju cilja. Če v nas ni globoke želje, potem nima smisla, da se mučimo.

Dve leti pred olimpijskimi igrami v Pekingu sem živela v duhu olimpijke. Moja želja je postala odločitev.

Se strinjate, da se uspešni ljudje ločijo od neuspešnih po tem, da so prvi ambiciozni in odločeni doseči vse, kar si želijo, drugi pa večni omahljivci, ki raje krivijo zunanje okoliščine za njihov neuspeh, kot da bi »zagrizli v kolena« in se prebili do cilja?

Študije so dokazale, da se le dva odstotka ljudi načrtno in celo strateško loti svojih ciljev. Le dva odstotka ljudi si je reklo: »Zasluzim si boljše stvari v življenju, verjamem vase, da bom to tudi dosegel, imam načrt in ga bom spreminjal po potrebi, samo zato, da bom dosegel cilj«. Ti ljudje se zavedajo, kako pomembna in resna življenjska večina je naloga zastavljanja ciljev. Torej, kar 98 odstotkov ljudi samo sanja. V svetu športa, v katerem sem odraščala,

nisem imela možnosti izbire. Nikoli se nisem spraševala, ali bo šlo ali ne. Vsak dan sem morala odplavati 16 kilometrov.

Kaj te je motiviralo, da si dosegla izjemne rezultate? Kakšne podobe si imela v mislih? Je res, da si že dve leti pred olimpijskimi igrami živela, razmišljala in delovala tako, kot da medaljo že imaš?

Imela sem iskreno željo, da bom olimpijka. Ja, dve leti pred olimpijskimi igrami v Pekingu sem živela v duhu olimpijke. Moja želja je postala odločitev. Tudi jasno in glasno sem vsakomur povedala, da bom prejela olimpijsko odličje. Vedela sem, da moram sanjati najvišje cilje. To je ključ do uspeha. Vizualizirala sem svoje cilje. Leta 2006 sem vsak večer zaprla oči in v glavi plavala. Vse sem si predstavljala. Recimo, kako hodim do odra, kjer mi bodo podelili nagrado, kako je občutiti vodo v bazenu na olimpijskih igrah, kako je občutiti medaljo za vratom. Vse detajle sem občutila. V meni so bile podobe tako močne, da so mi zvečer v postelji vsak večer tekle solze. Ja, tako živo sem si predstavljala. Vedela sem, da ima moja glava noro moč. Vedela sem, da imam neverjetno moč misli. Um dela čudeže. Če glava ni na mestu, tudi telo ne sledi.

Mislite, da ima vsakdo tako neverjeten um?

Vsak. V športu in med študijem sem se naučila veliko zelo koristnih stvari, spoznala sem tudi moč meditacije in vizualizacije.

So meditacija, vizualizacija ter moč uma tri ključna orodja za uresničevanje ciljev?

Da, a najpomembneje je, da svoje cilje obarvam s čustvi in občutki, ki jih hočem čutiti ob dosegu cilja. Res vsem polagam na srce, da brez tega ne morejo dosegati ciljev. To je največji in najboljši motor za uresničevanje vsega, kar si želite.

Lahko razložite, kaj pomeni »obarvati s čustvi«?

Torej, naš cilj mora v nas samih vsebovati čustven naboj. Konkretno: če si želite živeti v novem stanovanju, ni dovolj določiti le cilja »hočem imeti novo stanovanje«, ampak se moramo v to stanovanje dobesedno preseliti, še preden se zares vselimo vanj. Čutiti moramo njegov vonj, udobnost in predvsem naše občutke udobja, mirnosti, varnosti in spokojnosti ter veselja, ki se zasidrajo v nas, ko smo v tem novem stanovanju. Žal je problem v tem, da se ljudje zelo težko pogovarjajo o čustvih. Še posebej v Sloveniji je ta problem veliko bolj izražen, saj smo v nasprotju z narodi, ki živijo južneje od nas, mnogo bolj introvertirani, zaprti in čustveno manj dostopni in odprti. Iz tega sledi tudi, da svoje cilje ustvarjamo in si jih zastavljamo precej togo – tehnično. To je pomanjkljivo, saj morajo naši možgani čutiti našo željo, saj ko planiramo svojo čustveno prihodnost, se lahko tudi ta uresniči. Pravzaprav je to edini način, da se uresniči!

Najpomembneje je, da svoje cilje obarvam s čustvi in občutki, ki jih hočem čutiti ob dosegu cilja. To je največji in najboljši motor za uresničevanje vsega, kar si želite.

Sara Isaković je najuspešnejša slovenska plavalka, dobitnica srebrne olimpijske kolajne na Olimpijskih igrah v Pekingu leta 2008, ki je svoje poslanstvo našla v raziskovanju delovanja možganov in dela na področju psihologije optimalnega nastopanja. S svojimi neprecenljivimi izkušnjami in bogatim znanjem, ki ga je pridobila na Univerzi Berkeley in v San Diegu ter v Društvu za medicinsko hipnozo pri dr. Šinigoju in dr. Pajntarju, motivira mlade športnike, ekstremne športnike, pilote, glasbenike in poslovneže in jim pomaga izvesti optimalen nastop v stresnih situacijah.



**Celoten intervju je bil objavljen na spletni strani Sveta kapitala.*

Predrag Zorić je Kolektorjev menedžer leta

Kolektor na vsaki dve leti na tradicionalnem prednovoletnem srečanju menedžerjev razglasi svojega menedžerja leta. Ta laskavi naziv si je tokrat prislužil Predrag Zorić, direktor podjetja Kolektor CCL.

Predrag Zorić se je podjetju Kolektor CCL pridružil 1. maja 2015 kot pomočnik direktorja, dve leti kasneje pa je formalno napredoval na mesto direktorja. Kljub vsem službenim in družinskim obveznostim je v tem času uspešno opravil študij MBA na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani.

Najpomembnejši zaposlovalec v regiji z zavidljivimi rezultati

Pod njegovim vodstvom je podjetje Kolektor CCL več kot podvojilo realizacijo prodaje na letošnjih predvidenih 40 milijonov evrov. Čeprav se bori z izdelki v zreli življenjski dobi, bo podjetje letos doseglo dvomestno, prek 12-odstotno vrednost EBITDA v realizaciji prodaje. S tem bodo presegli vsa pričakovanja ter ponosno izplačali dividende lastnikom.

Lokacija, kamor se je Predrag leta 2015 zaposlil, ni več del podjetja. Pod njegovim vodenjem so v regiji nastale tri nove, ki zaposlujejo več kot 580 zaposlenih, podjetje pa je najpomembnejši zaposlovalec v regiji. Z nešteto uspešno opravljenimi transferji iz Švice, Nemčije, Koreje in Slovenije danes podjetje deluje v treh programih skupine Kolektor Mobility.

Sodelavci ga opisujejo kot izjemno vztrajnega vodjo, ki nikoli ne obupa nad svojimi idejami in cilji.

Ugledna in zaželena znamka v BiH

Predrag je iz imena Kolektor v Bosni in Hercegovini naredil ugledno in zaželeno blagovno znamko. S članstvom v gospodarski zbornici, sodelovanjem z izobraževalnimi ustanovami in centri znanja v regiji je dosegel, da je Kolektor zaželen in pogost član regijskih srečanj, simpozijev, konferenc in drugih pobud.

Predraga poznamo kot mojstra organizacije dogodkov in najgostoljubnejšega direktorja v skupini Kolektor. Vsak, ki se je kdaj udeležil katere izmed otvoritev lokacij Kolektor CCL oziroma kakšno od njih obiskal, je opazil visoko raven urejenosti po Kolektorjevem standardu, ki ga danes postavljajo prav v Kolektor CCL, ostali pa ga prevzemamo od njih.



Valter Leban,
predsednik uprave Kolektorja:



»Prvič sem se z letošnjim menedžerjem leta srečal veliko let nazaj, mislim, da je bilo to leta 2011, ko smo iskali novega kandidata za nasledstvo v enem od naših hčerinskih podjetij. Že ob prvem stiku me je prepričal njegov nastop. Iskali smo namreč gospodarja in on je utelešal prav takega človeka. Poleg tega pa sem skozi razgovor spoznal vse njegov vrednote, temeljna od njih je bila pripadnost, pa tudi odločnost in usmerjenost k cilju.«

Vesna Lončar,
nabavna logistika, Kolektor CCL:



»Je zelo iskren in pošten. Previdno in smiselno sprejema ključne odločitve, ki jih predhodno dobro utemelji. Jasno zastavljene cilje dosega kljub oviram, s katerimi se srečuje v vsakodnevnom poslovanju. Je izjemno vztrajen in nikoli ne obupa nad svojimi idejami in cilji. Do zaposlenih je zelo korekten. Vsakega od nas vidi kot posameznika z edinstvenimi veščinami, ki jih zna pravilno uporabiti za doseganje postavljenih ciljev. Z nami nesebično deli svoje izkušnje, ki nas še dodatno spodbujajo, da smo proaktivni in uspešni. Kot njegova dolgoletna sodelavka lahko potrdim, da mu nikoli ne zmanjka vrhunskih idej, povezanih z nenehnim izboljševanjem poslovanja. Mogoče jih ima včasih še preveč. Vem in verjamem, da je njegovo vsakodnevno poslanstvo ohraniti poslovno stabilnost našega podjetja in s tem zagotoviti stabilno, varno in kakovostno življenje več kot 300 družinam. Prepričana sem, da ima v primeru, da bi šlo kaj narobe, vedno pripravljen rezervni načrt.«



Ponos in hvaležnost člana Kolektorjeve družine

Predrag Zorić s svojim delovanjem izraža ponos in hvaležnost, da je član Kolektorja, mi pa smo enako ponosni in hvaležni, da je član naše družine.

Letošnji Kolektorjev menedžer leta je bil tega priznanja izjemno vesel. »Iskrena hvala za to priznanje. Hvala vsem, ki stojijo za mano, vsem, ki so vsa leta verjeli, da lahko spišemo uspešno zgodbo. Začeli smo z majhno skupino ljudi in z majhno kvadraturu 3.000 m². Na tem mestu moram omeniti mojega predhodnika Dušana Pavića, ki je v težkih razmerah zgradil podjetje in postavil temelje, da se lahko Kolektor v Bosni in Hercegovini razvija na pravi način. Hvala tudi mojim mentorjem in zunanjim mentorjem, ki so izobraževali in usposabljali naše zaposlene, naše inženirje, prokuristom, ki so nesebično pomagali in tkali povezave, in seveda kolegom, ki me vsak dan prenašajo, saj vem, da znam biti 'naporen'.«

Tadej Vidic,
direktor podjetja Kolektor ATP:



»One Kolektor je vizija, je poslanstvo, je vrednota. One Kolektor kaže, kako delujemo in kako sodelujemo. One Kolektor se po navadi zgodi, ko prestopimo prag lastnega okvirja. Ko naredimo nekaj, da bi skupaj imeli več. Letošnji naj menedžer je z dejanji v praksi pokazal, kaj pomeni One Kolektor – vsaj tako, kot ga jaz razumem. Vemo, kako težko je vzgojiti in zadržati vrhunske strokovnjake, ki so hkrati še One Kolektor. Letošnji naj menedžer je pred nekaj leti nesebično in brez nepotrebne oklevanja podprl prestop enega od največjih mladih talentov iz svoje ekipe v drugo ekipo znotraj skupine Kolektor. S tem je odprl pot za izjemno osebno rast posameznika in uspešnost druge ekipe ter skupine. Tovrstne odločitve se sprejema bolj s srcem kot z razumom. Zato se ti, dragi naj menedžer leta, iskreno zahvaljujem za to tvojo srčnost.«

Znani so najboljši inovatorji za leto 2021

Inovativni posamezniki in skupine so motor razvoja in konkurenčnosti skupine Kolektor, zato vsako leto nagradimo njihove vrhunske ideje in inovacije.

Množična inovativna dejavnost

Kategorija

Male izboljšave skupina

Nominiranci: Kolektor Sikom – kakovost, Kolektor Sikom – proizvodna režija KP02 in Kolektor Sikom – proizvodna režija KP01



Inovator leta:

Kolektor Sikom – kakovost

V letu 2021 je skupina, ki šteje šest članov, podala 54 idej, kar je več kot 10,9 ideje na zaposlenega, realizacija predlogov pa je bila 82-odstotna. Pri podajanju idej so sodelovali vsi člani skupine. Med podanimi predlogi izpostavljamo tri najvidnejše, in sicer novo merilno metodo za test nogic na satorju za Hengst, barvno ločevanje spremnih listov podobnih komutatorjev in FI flančne krtače KP12.



Kategorija

Male izboljšave posamezniki

Nominiranci: Lea Zajec (Kolektor Sikom), Marko Milenković (Kolektor KFH) in Mihael Trstenjak (Kolektor Sikom)

Inovator leta:

Lea Zajec (Kolektor Sikom)

Lea je v letu 2021 podala 33 idej in jih 31 tudi realizirala. Odličen rezultat je dosegla tudi pri usmerjenih idejah, teh je bilo 46 odstotkov. Sodelovala je pri osmih timskih idejah. Lea pri svojem delu samoiniciativno išče rešitve, kako zagotoviti čim lažje delo sebi in sodelavcem. Med idejami velja izpostaviti idejo optimizirane količine dodanega reagenta za zniževanje sulfatov, s čimer smo zmanjšali vrednost sulfatov v vodi in zmanjšali porabo industrijske vode za 4 m³ na tedenski ravni.



Kategorija

Tehnične in druge izboljšave posamezniki

Nominiranci: Primož Demšar (Kolektor Sikom, KP13, Pogoni)

Inovator leta:

Primož Demšar (Kolektor Sikom, KP13, Pogoni)

Primož pri svojem delu samoiniciativno išče rešitve, kako olajšati delo ali kakšno stvar izboljšati. Predlagal je več idej, nekatere so tudi timske. Izpostavimo dve: spremembo na obrizgu statorskih segmentov za Punch, s katero si v trenutni situaciji poenostavimo izdelavo kompenzacije dolžine žice v ročnem načinu in izboljšamo možnost izdelave strojne kompenzacije, ki je v tem trenutku praktično neizvedljiva, in dograditev stroja EOL z releji za izklop SENS funkcije napajalnika. Z implementacijo te rešitve lahko stroj ustrezno izvaja meritev navora kot tudi moči v spanju.

Kategorija**Tehnične in druge izboljšave skupina**

Nominiranci: Peter Prudič, Marko Košak, Marko Brus, Mitja Krašna, Darka Poljšak, Ines Seljak in Simona Tobias Jeza za inovacijo Razvoj procesa izdelave zobnika BR223 Daimler

**Inovator leta:****Peter Prudič, Marko Košak, Marko Brus, Mitja Krašna, Darka Poljšak, Ines Seljak in Simona Tobias Jeza za inovacijo Razvoj procesa izdelave zobnika BR223 Daimler**

Peter, Marko, Mitja, Darka, Marko, Ines in Simona so v sklopu projektne dela sprejeli izziv, kako združiti kovinski zobnik in palici v orodje za brizganje plastičnih komponent za izdelek, ki predstavlja funkcionalni del sovoznikovega vzglavnika v avtomobilu s funkcijo zlaganja. Dodaten izziv so predstavljale ozke tolerance zaradi zahtevnosti oblike izdelka in integracija procesa na linijo. Njihova inovacija je združitev vseh treh kovinskih komponent s postopkom predgrevanja in vstavljanja v brizgalno orodje s posebnim prijemalom, ki omogoča hkraten odvzem končnega obrizganega izdelka iz brizgalnega orodja v stabilnem procesu. Ekipa je za inovacijo prejela tudi srebrno priznanje na regijskem izboru Gospodarske zbornice Slovenije za najboljšo inovacijo.

Prebojna inovativna dejavnost

Kategorija

Proizvodni procesi

Nominiranci: Peter Gladek, Mitja Hvala, Marjeta Modrijan, Peter Tušar, Jure Vrtačnik, Gregor Alič, Dejan Flander, Neža Jesenko (Kolektor Mobility) za inovacijo Modularni krmilni sistem za testiranje električnih pogonov v klimatskih razmerah



Inovator leta:

Peter Gladek, Mitja Hvala, Marjeta Modrijan, Peter Tušar, Jure Vrtačnik, Gregor Alič, Dejan Flander, Neža Jesenko (Kolektor Mobility) za inovacijo Modularni krmilni sistem za testiranje električnih pogonov v klimatskih razmerah

Peter, Mitja, Marjeta, Peter, Jure, Gregor, Dejan in Neža so avtorji inovacije Modularni eDrive ClimaTCS sistem, ki nagovarja potrebe po enostavnem in varnem preizkušanju električnih pogonov. Uporabnik lahko konfigurira napravo glede na željeno moč napajalnega vira, komunikacijske protokole, nabor meritev in število priključnih mest za pogone. Proizvajalec naprave se tem zahtevam zaradi modularne zasnove brez težav prilagodi, razvoj in proizvodnja naprav pa sta zato hitrejša in cenejša. Rešitev se v dveh konfiguracijah trenutno uporablja v laboratoriju za validacijo električnih pogonov, kjer na skupno šestih proizvedenih enotah sočasno poteka validacija do 96 pogonov. Ekipa je za inovacijo prejela tudi srebrno priznanje na regijskem izboru Gospodarske zbornice Slovenije za najboljšo inovacijo.

Kategorija**Proizvodni procesi**

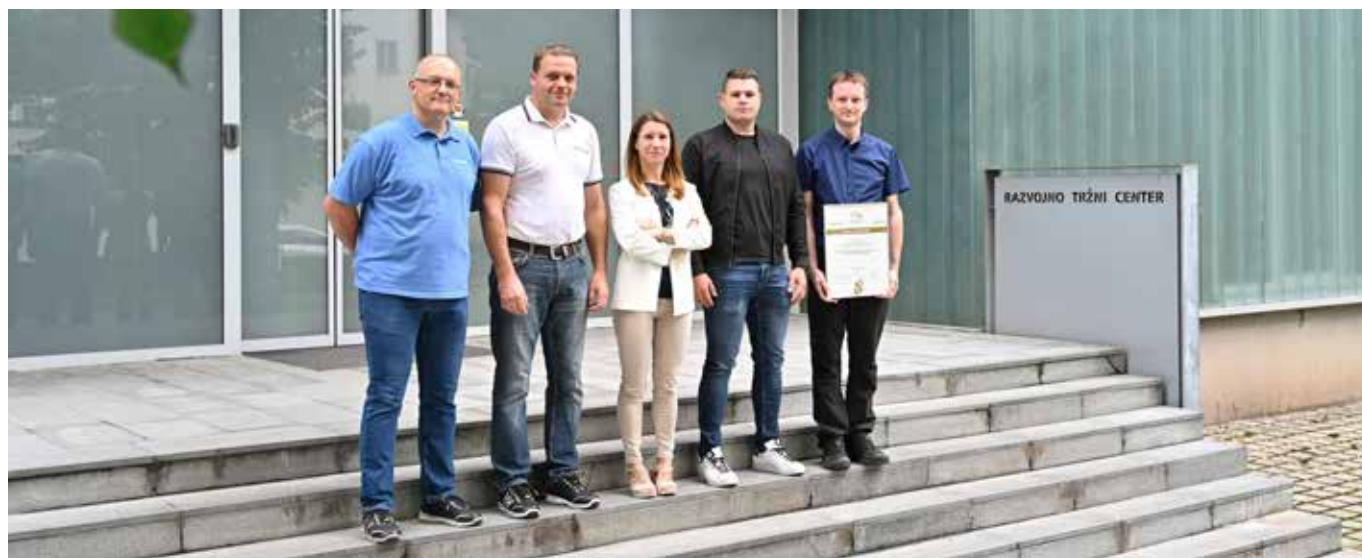
Nominiranci: Blaž Buh, Danijel Milavec, Tina Podgornik, Mufid Muharemović, Žiga Justin in Živa Trtnik (Kolektor ATP) za Sistem za lokalno precizno oplaščenje z žlahtnimi kovinami

Inovator leta:**Blaž Buh, Danijel Milavec, Tina Podgornik, Mufid Muharemović, Žiga Justin in Živa Trtnik (Kolektor ATP) za Sistem za lokalno precizno oplaščenje z žlahtnimi kovinami**

Ekipe Centra za metalizacijo v Kolektorju ATP oz. Blaž, Danijel, Tina, Mufid, Žiga in Živa so avtorji inovacije Razvoj sistema za lokalno precizno oplaščenje z žlahtnimi kovinami. Ta omogoča ekstremno natančno nanašanje žlahtnih in ostalih kovin le na funkcionalna mesta, ki so pomembna za delovanje končnih aplikacij. S sistemom so znižali okoljsko obremenitev in tveganja, hkrati pa so zaradi opazno manjše porabe žlahtnih kovin kupcem omogočili večjo konkurenčnost na trgu. Ekipe si je za inovacijo prislužila zlato priznanje na regijskem in bronasto priznanje na nacionalnem izboru Gospodarske zbornice Slovenije za najboljšo inovacijo.

Kategorija**Kategorija Izboljšave izdelkov, polizdelkov ali storitev**

Nominiranci: Edvard Razpet, Primož Peternel, Ana Drmota Petrič, Nejc Klevišar, Tomaž Lahajnar (Kolektor Mobility) za Tesno obrizgan stator elektromotorja oljne črpalke za hibridni avtomatski menjalnik z dvojno sklopko

**Inovator leta:****Edvard Razpet, Primož Peternel, Ana Drmota Petrič, Nejc Klevišar, Tomaž Lahajnar (Kolektor Mobility) za Tesno obrizgan stator elektromotorja oljne črpalke za hibridni avtomatski menjalnik z dvojno sklopko**

Inovacija, katere avtorji so Ana, Edvard, Primož, Nejc in Tomaž, omogoča proizvodnjo oljetesnega statorja pogona za zeleno e-mobilnost. Med konstrukcijsko in produktno validacijo je bila dokazana primernost novega koncepta rešitve in potrjena funkcija tesnosti tekom življenjske dobe električnega pogona oljne črpalke za hibridni avtomatski menjalnik z dvojno sklopko pri vozilih srednjega razreda. Inovacija ima potencial pri pomožnih pogonskih sistemih za avtomobilsko industrijo in gospodarska vozila, vlečne pogonske sisteme za industrijo, mobilno robotiko, navtiko ter elektrificirane črpalke. Ker bo uporabljena pri proizvodnji pogonskih sistemov vozil, ki so v skladu s standardom EURO 6 in višje, bo prispevala k zmanjševanju emisij CO₂, NO_x in trdih delcev. Ekipe si je za inovacijo prislužila zlato priznanje na regijskem in srebrno priznanje na nacionalnem izboru Gospodarske zbornice Slovenije za najboljšo inovacijo.



Ostale kategorije

Kategorija

Skrbnik in podskrbniki ID

Nominiranci: Nominiranci: Erika Pervanja (Kolektor KFH), Ivan Kofol (Kolektor Sikom) in Martina Eržen (Kolektor Ascom)

Inovator leta:

Erika Pervanja (Kolektor KFH)

Erika se je v podjetju Kolektor KFH zaposlila leta 2013. Do danes je podala 84 idej, od tega je bilo 18 timskih. Delež realiziranih idej je 94-odstoten. Njeno prvo delovno mesto je bilo delo v končni kontroli. Sodelovala je tudi pri selitvi proizvodnje hibridike iz podjetja Kolektor KFH v Kolektor GTO v Mehiki, kjer je preživela kar nekaj časa in usposabljala novo zaposlene. Glede na njeno željo po učenju, pridobivanju novega znanja in novih izzivih je kmalu pričela sodelovati na projektu TPM ter kasneje tudi na LEAN projektih. Bila je udeleženka druge Kolektorjeve Vitke akademije. V letošnjem letu so ji bile zaupane še naloge skrbnika inovativne dejavnosti za Kolektor KFH. V zelo kratkem času je predlagala kar nekaj sprememb v načinu obravnave idej in dala ideje za izboljšave v okviru aplikacije GetID. Kljub temu da Kolektor KFH že vseskozi dosega dobre rezultate na področju inovativne dejavnosti, pa je Erika prinesla nov veter in vse skupaj dvignila še na višjo raven.

Nevena Smiljanič je prejemnica prstana kakovosti

Prstan kakovosti, ki ga v podjetju Kolektor ATP podeljujejo že od leta 1991 posameznim zaposlenim, ki pri svojem delu dosegajo nadpovprečne rezultate kakovosti dela, je za leto 2022 prejela Nevena Smiljanič.

Vodstvo podjetja Kolektor ATP spodbuja zaposlene h kakovostnemu opravljanju dela, inovativnemu razmišljanju ter kreativnemu sodelovanju pri nastajanju novih in izboljševanju že obstoječih proizvodov. »Uspešnost podjetja temelji na tem, da s pričakovano in izvirno kakovostjo svojih izdelkov, s konkurenčno ceno in pravočasnimi dobavami navduši širši krog odjemalcev,« sta ob podelitvi prstana kakovosti in nagrad jubilentom povedala direktorja podjetja **Tadej Vidic** in **Marko Vihtelič**. Dodala sta, da uspešno in kakovostno poslovanje ni naključje, temveč je »rezultat timskega dela, načrtovanja, stalnega preverjanja in nenehnega ugrajevanja kakovostnih rešitev v izdelke ter storitve.«

Zgled sodelavcem že nekaj desetletij

Letošnja prejemnica prstana kakovosti je Nevena Smiljanič. Kot je komisija zapisala v utemeljitvi, je Nevena v podjetju zaposlena praktično od vsega začetka. V oddelku je ob rednem delu sodelovala tudi pri uvajanju novih projektov v proizvodnjo. Vedno ima pozitivne predloge ob dodelavi ter pakiranju novih izdelkov. Na ravni oddelka prek izboljšav opozarja na spremembe v načinu dela in spremembe tehnoloških postopkov. Od začetkov uvajanja 6S v oddelkih aktivno sodeluje in pomaga tudi novo zaposlenim. Ob povečanem obsegu dela je vsa leta pripravljena delati nadure, da se zagotovi in pošlje izdelke kupcu. Pri svojih zadolžitvah je zgled zaposlenim že praktično nekaj desetletij.

»Prstan kakovosti sem si ves čas res želela. Slabo leto pred

upokojitvijo sem se že sprijaznila s tem, da ga ne bom dobila, zato sem ga zdaj še toliko bolj vesela. Priznanje mi pomeni res veliko. Srečna sem, da so me izbrali, saj to pomeni, da so opazili moje delo, trud, ki ga vanj vlagam, da to spoštujejo,« pravi energična in dobrovoljna Nevena. »Presrečna sem. Kar ne najdem besed, s katerimi bi opisala svoje občutke.«

Delo je njena vrednota

Prejemnica prstana kakovosti je podjetju posvetila skoraj celo svojo delovno dobo, natančneje 37 let. »V Slovenijo sem prišla leta 1985 in se eno leto kasneje zaposlila v Kolektorju ATP oziroma v takratnem Livu in ostala do danes. V tem času sem opravljala različne naloge na različnih delovnih mestih. Pri delu nikoli nisem bila izbirčna, še vedno rada poprimem za vsako opravilo. Tudi nadurno delo mi ni odveč,« pravi Nevena in dodaja: »Vedno sem bila vesela, da imam delo. Kljub spremembam v razmišljanju med generacijami in odnosu do dela, je to zame še vedno vrednota. Pogrešam tudi več sodelovanja in pomoči med generacijami.«

Po njenem mnenju mora biti prejemnik prstana kakovosti zavzet pri svojem delu, tega mora opravljati kakovostno, pomagati drugim, spoštovati sodelavce ter prenašati znanje na druge.

Neveni pozitivnega pogleda na stvari in energije res ne manjka. »Na življenje se vedno trudim gledati pozitivno, videti dobro, in ne slabo,« pravi. Verjamemo, da ji v pokoju ne bo dolgčas. »Imam pet vnukov. Bom kuhala in pospravljala. Dela mi prav gotovo ne bo zmanjkalo.«

»Pri delu nikoli nisem bila izbirčna, še vedno rada poprimem za vsako opravilo. Tudi nadurno delo mi ni odveč,« pravi Nevena.



Najdaljši viadukt na trasi drugega tira Divača–Koper

Viadukt Vinjan, ki ga na trasi drugega tira gradi skupina Kolektor Construction, bo ob zaključku projekta premoščal dolino Vinjanskega potoka v skupni dolžini 620 metrov.



Viadukt bo podprt z dvema krajnima opornikoma in šestimi vmesnimi, vsi pa bodo globoko temeljeni, saj gradnja viadukta poteka na območju fosilnega plazu. Temeljni vodnjaki so globine od 10 do 35,5 metra; najvišja višina nosilnih stebrov bo znašala do 55 metrov, razponi med stebri pa bodo znašali do 100 metrov. Viadukt je zasnovan kot ena zavorna enota z dilatacijami samo na krajnih opornikih in bo zgrajen s tehnologijo prostokonzolne gradnje. Ta predvideva gradnjo po segmentih, s pričetkom na podpori 3 in 7, z nadaljevanjem na podpori 5, nato sledita podpori 6 in 4. Gradnja poteka s pomočjo konzolnih vozičkov. Po betoniranju bo vsak segment povezan s prednapetimi kabli. Podpori 1 in 8 sta hkrati tudi vstopni in izstopni točki viadukta, ki bo na teh podporah zgrajen s pomočjo težkega podpornega odra. Dela na gradbišču trenutno potekajo skladno s terminskim načrtom, zaključek pa je predviden ob koncu leta 2023.

Vrsta že uspešno zaključenih projektov

Skupina Kolektor Construction je v letu 2021 dokončala 123 metrov dolg most Marija Gradec čez reko Savinjo, pri čemer je prvi razpon dolg 75 metrov, drugi pa 48 metrov. Most je zasnovan kot kontinuirana okvirna prednapeta konstrukcija preko dveh polj s škatlastim prečnim prerezom spremenljive konstrukcijske višine. Že v letu 2019 pa je skupina Kolektor Construction dokončala izgradnjo 274 metrov dolgega mostu v Krškem. Za gradnjo smo uporabili tehniko postopnega narivanja, kjer se most izdelava na bregu in se šele nato postopno premakne v končno lego. Rezultat takšnega postopka je monolitna betonska konstrukcija, za

katero sta značilni velika trajnost in robustnost. V istem letu smo dokončali eno izmed najzahtevnejših rekonstrukcij na našem avtocestnem križu, viaduktu Ravbarkomanda, ki je obsegala celovito obnovo obeh viaduktov dolžine 600 metrov. Pri rekonstrukciji so bile v Sloveniji prvič uvedene novosti za optimizacijo trajnejše izvedbe z vgradnjo karbonskih palic za ojačanje konzol voziščne plošče, ojačitev glav stebrov s prednapenjanjem in uporabo specialnih parov jeklenih jarmov za dvig prekladnih konstrukcij ob zamenjavi ležišč. Vzpostavljen je bil celovit permanentni monitoring, ki spremlja obnašanje viaduktov med prometno obremenitvijo.

Gradnja viadukta Vinjan poteka skladno s terminskim načrtom, viadukt pa bo predvidoma zgrajen konec prihodnjega leta.



Zanimiva dejstva:

- Viadukt ima podobno funkcijo kot most, le da je pod mostom tekoča ali mirujoča voda, pod viaduktom pa te običajno ni.
- Za gradnjo viadukta Črni Kal je bila uporabljena enaka tehnologija, kot bo uporabljena za viadukt Vinjan.

Uspešna nadgradnja transformatorske postaje

Pred dvema letoma je podjetje Kolektor Igin s podjetjem Elektro Gorenjska podpisalo dobrih šest milijonov evrov vredno pogodbo o izgradnji nove razdelilne transformatorske postaje na ključ, ki bo pomembno prispevala k izboljšanju kakovosti in zanesljivosti oskrbe z električno energijo v Škofji Loki.

Zaradi čedalje večjih potreb po električni energiji v občini Škofja Loka in boljše obratovalne zanesljivosti ter s tem tudi elektroenergetske oskrbe se je investitor Elektro Gorenjska odločil za prenovo in nadgradnjo razdelilne transformatorske postaje v Škofji Loki. Poraba električne energije se zaradi vključevanja novih uporabnikov v omrežje v občini viša. Oskrbuje namreč preko 9400 uporabnikov, kar je več kot 40 odstotkov prebivalcev občine. Na višjo porabo bosta v prihodnosti med drugim vplivala tudi razvoj industrije in vedno večje število električnih avtomobilov, hkrati pa bo omrežje moralo v bodoče omogočati tudi vse večje število priklopov razpršenih proizvodnih enot električne energije.

Dotrajana oprema

V času sprejemanja odločitve o prenovi je bil večji del primarne opreme s 40 leti na robu svoje življenjske dobe, zato je bila zamenjava opreme ključna za zagotavljanje zanesljive oskrbe odjemalcev z električno energijo. Najbolj smiselna in učinkovita rekonstrukcija tovrstnih stikališč je zaradi enostavnejšega vzdrževanja in manjših prostorskih potreb v GIS izvedbi (ang. Gas Insulated Switchgear). Staro 110 kV stikališče AIS (ang. Air Insulated Switchyard) je tako zamenjalo novo 110 kV stikališče v GIS izvedbi, ki se nahaja v novozgrajeni stavbi ob lokaciji starega stikališča.

Sočasno delovanje za nemoteno oskrbo

Poleg zamenjave primarne opreme (razen transformatorjev) smo s podizvajalci ob stari stavbi dogradili novo s prostorom za GIS stikališče in nove prostore krajevnega nadzorništva. Sprojektirali, izdelali, dobavili in zmontirali smo sekundarno

opremo za 110 kV in 20 kV stikališči, prenovili sistem lastne rabe ter prestavili obstoječa Etrina transformatorja na novo lokacijo. Transformatorja sta morala za prekop na novo stikališče GIS in nemoteno napajanje območja Škofje Loke namreč obratovati ločeno na starem in novem sistemu. Da je bila oskrba z električno energijo nemotena, je staro stikališče obratovalo vse do zagona novega, ki smo ga nato porušili. Pred zaključkom projekta smo v sodelovanju z naročnikom spustili v pogon celotno postajo.

Slavnostne otvoritve objekta se je poleg vodilnih predstavnikov podjetij Elektro Gorenjska in Kolektor Igin udeležil tudi minister za infrastrukturo **Bojan Kumer**.





Zaradi čedalje večjih potreb po električni energiji v občini in boljše obratovalne zanesljivosti ter s tem tudi elektroenergetske oskrbe smo na pobudo podjetja Elektro Gorenjska prenovili in nadgradili razdelilno transformatorsko postajo v Škofji Loki.





30 let podjetja Kolektor Sisteh

Kolektor Sisteh je s slavnostnim dogodkom obeležil pomemben jubilej: 30-letnico svojega delovanja. Dogodka se je poleg vodstva skupine Kolektor, zaposlenih in poslovnih partnerjev Kolektor Sisteha udeležil tudi minister za infrastrukturo Bojan Kumer.

Minister je na dogodku poudaril zavezo vlade, da pospeši solarizacijo Slovenije ter za to zagotovi ustrezno investicijsko in regulatorno okolje: »Za to bo treba posodobiti omrežja. To ne bo lahko. A ob sodelovanju z vami računamo, da nam bo uspelo, morda prej, kot si marsikdo predstavlja.« Dodal je, da Kolektor Sisteh kot eden vodilnih ponudnikov tehnoloških rešitev za področje avtomatizacije, oskrbe z električno energijo ter obdelave in upravljanja z vodami pomembno prispeva k modernizaciji slovenskega energetskega sistema: »Vaše storitve so izjemno pomembne za izvajanje nacionalnih energetskega ukrepov,

zagotovile bodo večjo energetske neodvisnost ter hitrejši in stroškovno bolj učinkovit zeleni prehod.«

Podjetniški inkubator

»Pred 30 leti je bil Kolektor Sisteh podjetje, v katerega je vstopilo znanje nemškega partnerja Synatec GmbH in s katerim sta že konec 80. let razvijala produkte za potrebe avtomatizacije. Takratno vodstvo Kolektorja je bilo mnenja, da v svojih vrstah potrebujemo tako podjetje, ki bo nudilo software za avtomatizacijo proizvodnih procesov na Kolektorju in kasneje tudi širšemu prostoru,« je v nagovoru povedal predsednik nadzornega sveta

Kolektorja **Stojan Petrič**. Dodal je še: »Kolektor Sisteh ni bil samo center za tovrstno znanje, ampak je postal neke vrste mini podjetniški inkubator, iz katerega so se organsko ali pa s prevzemi razvila posamezna podjetja.« Izpostavil je dve: Eltos, iz katerega je nastal Kolektor Koling oziroma današnji Kolektor Construction, in Kolektor Igin. »Kolektor Sisteh se je na celi svoji poti odraščanja razvijal v skladu z razvojem Kolektorja. Podjetje je imelo v prvi fazi tržni potencial v skupini, v drugi fazi pa je višek kapacitet prodajalo na trgu. To sta od samega začetka uspešno vodila menedžerja **Stojan Kokošar** in **Branko Bolko**, ki se jima je kasneje pridružil še menedžer **Jernej Hrovat**,« je povedal Petrič, ki verjame, da ima podjetje potencial rasti. »Verjamem zato, ker je postal prepoznaven v slovenskem prostoru in širše na zahodnem Balkanu ter deluje na področjih avtomatizacije in digitalizacije ter vodnih tehnologij in upravljanja z vodami, ki imajo velik potencial v svetovnem merilu. Velik potencial podjetja pa so tudi zaposleni in njihovo znanje. Ekipa podjetja Kolektor Sisteh danes šteje 130 članov, od tega je 92 inženirjev.« Kot je zatrdil Petrič, bo vodstvo skupine to podjetje podpiralo tako v njegovi organski rasti kot tudi pri prevzemih: »Program družbe namreč ni toliko industrijski, kot je storitveni; to pa je prihodnost, na katero stavimo tudi v skupini Kolektor.«





Več tisoč projektov v 30 letih

Po besedah direktorjev podjetja Stojana Kokošarja, Branka Bolka in Jerneja Hrovata so se na prehojeni poti soočali z nešteto izzivi. Vsak mejnik je prinesel velike spremembe v načinu dela in poslovanja. »Nisem človek, ki bi lahko delal 30 let podobno ali enako. Vsaka sprememba prinese tisto stopnjo adrenalina, ki te potem žene naprej,« pripoveduje Kokošar, ki je še povedal, da so imeli največ izzivov pri združevanju ekip iz različnih podjetij. Podjetje se lahko pohvali, da vsa leta ni imelo nobenih večjih finančnih težav. »Po mednarodnih kriterijih dosegamo najvišjo, platinasto bonitetno odličnost,« je poudaril Bolko in dodal: »V vseh letih nismo nikoli zamujali z izplačilom plač. Stabilnost poslovanja je bila vedno naše glavno vodilo pri vodenju podjetja. Zato je bila naša finančna politika vedno dokaj konservativna brez večjih tveganj in zadolževanj. Od ustanovitve naprej smo z uspešnim poslovanjem ustvarjali pozitiven denarni tok. Z njim smo financirali

razvoj podjetja prek organske rasti in občasnih akvizicij.« Uspešno izvedenih projektov je preveč, da bi vse naštevali in bi bil odgovor na to vprašanje izjemno dolg, zato je Hrovat strnil: »V svoji 30-letni zgodovini smo uspešno zaključili več tisoč projektov doma in v tujini, aktivno izvajamo projekte v več kot 15 državah po celem svetu, z električno in tehnološko opremo oskrbujemo več 100 podjetij, dnevno zagotavljamo vzdrževalne storitve in tehnično podporo preko 40 pogodbenim strankam.«

Moderen tehnološki center v Vižmarjeh

Pogled podjetja je usmerjen v naslednjih 30 let. Usmerjen je v priložnosti, ki jih je več kot kadarkoli doslej. Tudi zahvaljujoč poslovnim partnerjem, s katerimi jih povezuje dolgoletno sodelovanje. Samo zadovoljstvo partnerjev z opravljenimi storitvami in rešitvami zagotavlja njegovo rast ter razvoj, zato podjetje z optimizmom že načrtuje nadaljnje poslovne poteze in širitev poslovanja.

V skupini Kolektor imamo vse potrebne elemente za uspeh: jasno vizijo za zeleni prehod, digitalno transformacijo ter močan »One Kolektor«, imamo talente, vire in našo pregovorno vztrajnost.

Ekipo podjetja Kolektor Sisteh danes šteje 130 članov, od tega je 92 inženirjev.





Ambiciozne načrte za prihodnost imajo tako podjetje, strateška skupina Kolektor Technologies, v katero spada Kolektor Sisteh, kot celotna skupina Kolektor. Rok Vodnik, direktor skupine Kolektor Technologies, pravi, da bo med njihovimi ključnimi izzivi razvoj kompetenc, torej kadrov z ustreznimi novimi znanji. »Dandanes to ni enostavno, zato želimo postati napreden, prepoznaven zaposlovalec, ki bo svojim zaposlenim omogočal osebni razvoj in atraktivna delovna mesta. Drug pomemben izziv je še večja internacionalizacija poslovanja, kjer smo v določenem delu že prisotni, želimo pa tudi z drugimi dejavnostmi vstopiti na nove trge in tako zagotoviti rast in diverzifikacijo poslovanja.« Sedež skupine je v Ljubljani. »Na lokaciji v Črnučah sta družbi Kolektor Etra s programom Energetski transformatorji in Kolektor Igin s programom Sistemi v elektroenergetiki in ta lokacija bo dolgoročno namenjena za nadaljnji razvoj teh dveh programov,« pa je povedal **Franc Florjančič**, direktor skupine Kolektor Technologies. Dodal je: »V

Vižmarjah želimo razviti moderen tehnološki center in ga napolniti z visoko usposobljenim inženirskim kadrom, ki bo skupini Kolektor Technologies zagotavljal nadaljnjo rast in donosnost. V novih prostorih bodo poleg Kolektor Sisteha s programoma Vodne tehnologije in Avtomatizacija in elektroinženiring tudi preostala podjetja skupine, ki so aktivna v programih Digitalne rešitve ter Upravljanje z energijo.«

Poganjamo prihodnost

Zaključimo z besedami **Valterja Lebana**, predsednika uprave skupine Kolektor: »Poti, na katero se podajamo, se ne bojimo, saj imamo vse potrebne elemente za uspeh: jasno vizijo za zeleni prehod, digitalno transformacijo ter močan »One Kolektor«, imamo talente, vire in našo pregovorno vztrajnost. Verjamem, da smo člani družine Kolektor iz enega in edinega razloga: da poganjamo prihodnost!«



Kolektor Sisteh sodeluje v pilotnem projektu Rižanskega vodovoda

Kolektor Sisteh se je kot partner pridružil pilotnemu projektu daljinskega odčitavanja števcov, kjer skupaj s Telekomom Slovenije ter ostalimi partnerji za Rižanski vodovod Koper razvija rešitev digitalizacije merilnih mest (števcov) ter vzpostavitev samodejnega odčitavanja porabe in stanja energentov. Gre za prvi takšen sistem v Sloveniji.

Telekom Slovenije je s partnerji Kolektor Sisteh, DS Meritve, CMC Group in Infotim Ržišnik Perc za Rižanski vodovod Koper vzpostavil pilotni projekt daljinskega odčitavanja števcov za vodo na več kot 100 lokacijah v Kopru, Izoli in Podgorju. Rešitev omogoča daljinsko odčitavanje porabe in natančnejši obračun dobavljene vode, podroben nadzor nad vodnim omrežjem, optimizacijo upravljanja z vodnimi viri, digitalno spremljanje porabe, identifikacijo okvar in izgub ter hitro posredovanje pri morebitnih izlivih vode pri odjemalcih. Zaradi naprednih

Razvoj rešitve za daljinsko odčitavanje števcov komunalnim podjetjem omogoča digitalizacijo merilnih mest ter vzpostavitev samodejnega odčitavanja porabe in stanja energentov.

tehnologij sistem omogoča daljinsko brezžično odčitavanje števcov tudi na razdalji več kilometrov, deluje pa tudi tam, kjer je brezžično odčitavanje sicer težje, kot so vodni jaški, ki so globoki, armirani in pokriti z železnim pokrovom, ter na območjih, kjer je signal omrežja šibkejši. Vsi podatki, ki jih sistem zbira, so varno hranjeni v podatkovnem oblaku Telekoma Slovenije. Gre za prvi tovrsten sistem v Sloveniji.

Koristen vpogled v optimalne tehnološke rešitve

Pilotni projekt omogoča izjemno koristen vpogled v optimalne tehnološke rešitve, ki bodo primarno koristile Rižanskemu vodovodu Koper, hkrati pa bodo na voljo tudi drugim komunalnim podjetjem. Rešitve za infrastrukturne ponudnike bodo namreč povsem prilagojene vsakemu naročniku in njegovi obstoječi infrastrukturi.

»V Rižanskem vodovodu skušamo čim bolj izkoristiti sodobne tehnološke rešitve in digitalizirati naše delovanje, saj nam to omogoča, da smo bolj učinkoviti, hkrati pa še bolj prijazni do uporabnikov. Napredne tehnologije nam tudi omogočajo še bolj skrbno upravljanje dragocenih vodnih virov, zaznavo izgub in spremljanje porabe, v prihodnje pa bomo lahko s takšnimi rešitvami celo zaznali večje izlive vode pri odjemalcih. Pri razvoju rešitve sodelujemo s partnerji, ki imajo znanje, izkušnje in željo, da s pomočjo sodobne tehnologije čim bolj poenostavimo odčitavanje vodomero,« je ob tem poudaril **Martin Pregelj**, direktor Rižanskega vodovoda Koper.

»Pri vpeljavi tovrstnih celovitih rešitev štejejo prilagodljivost in izkušnje iz prakse, zato so takšni pilotni projekti izjemno pomembni. Partnerji v projektu smo pri razvoju rešitve uporabili različne tehnologije interneta stvari za povezovanje med števci in omrežjem ter različne števce, posebno pozornost pa smo skupaj z Rižanskim vodovodom Koper namenili tudi robustnosti sistema v t. i. robnih pogojih, kot so jaški in ostala območja s slabšim signalom,« je dodal **Samo Turk**, direktor Razvoja poslovanja v Telekomu Slovenije.

Kolektor Sisteh sodeluje v pilotnem projektu Rižanskega vodovoda pri vzpostavitvi daljinskega odčitavanja števecv v Kopru, Izoli in Podgorju.

Kolektor Sisteh kot partner sodeluje z dobavo 30 vodomerov z radijskim oddajnikom na več lokacijah v Kopru, Izoli in Podgorju. Gre za ultrazvočne vodomere priznanih svetovnih proizvajalcev ARAD in Axioma, ki jih odlikujeta ultrazvočna tehnologija merjenja porabe vode in enostavna implementacija v obstoječe sisteme.

Daljinsko odčitavanje števecv

Cilj projekta je razvoj rešitve za daljinsko odčitavanje števecv, kar komunalnim podjetjem

omogoča digitalizacijo merilnih mest (števecv) ter vzpostavitev samodejnega odčitavanja porabe in stanja energentov. Rešitev vključuje tudi sistem za učinkovito upravljanje in optimizacijo distribucije ter dobave energentov, npr. vode, toplote in plina v realnem času. Implementacija rešitve je preprosta: izvede se nadgradnja obstoječega števca, celoten sistem pa se lahko nadgrajuje postopno, in sicer skladno z načrtovanimi obdobji umerjanja števnih sistemov.



Glavna misija digitalizacije je avtomatizacija umskega in fizičnega dela

Digitalizacija je megatrend, ki je za družbo in podjetja eksistencialnega pomena.

»Ker zagotavlja večjo učinkovitost in fleksibilnost ter uvajanje novih, donosnejših poslovnih modelov, je nepogrešljiva tudi zaradi enega ključnih dejavnikov uspešnega poslovanja – zadovoljnih, motiviranih in zavzetih sodelavcev,« meni Valter Leban, predsednik uprave Kolektorja.

Omogočivne tehnologije, kot so računalništvo v oblaku, internet stvari, digitalni dvojniki, umetna inteligenca itd., so dosegle raven, ki že in bo še bolj spremenila naša življenja. »Zahvaljujoč nedavnemu napredku na področju umetne inteligence smo zdaj na urhuncu velike preobrazbe v poslovanju. To je nova doba, v kateri se temeljna pravila, po katerih vodimo našo organizacijo, dnevno pišejo na novo. Sistemi umetne inteligence ne samo avtomatizirajo številne procese in jih naredijo učinkovitejše, ampak zdaj ljudem in strojem omogočajo tudi sodelovanje na nove načine. S tem spreminjajo samo naravo dela in od nas zahtevajo bistveno drugačno upravljanje z našimi operacijami in zaposlenimi. Ključ do razumevanja trenutnega in prihodnjega vpliva umetne inteligence je njena preobrazba poslovnih procesov,« pravi Leban.

Nastajajoča simbioza med ljudmi in stroji bo sproščala zaposlene od ponavljajočih in rutinskih opravil ter jim omogočala kreativno delo, ki bo povečalo njihovo produktivnost in zadovoljstvo.

Moč umetne inteligence je v dopolnjevanju človeških zmogljivosti

V skupini Kolektor je ena izmed strateških iniciativ tudi digitalizacija poslovnih procesov. »Glavna misija omenjene iniciative je avtomatizacija tako umskega

kot fizičnega dela. Verjamemo, da je umetno inteligenco mogoče uporabiti za popolno avtomatizacijo določenih procesov, še večjo moč umetne inteligence pa vidimo v dopolnjevanju in povečevanju človekovih zmogljivosti,« pripoveduje Leban. Dodaja: »Prepričani smo, da bomo v zelo kratkem času bolje zapolnili prazen prostor med človekom in strojem. Klasična avtomatizacija, ki jo imamo trenutno upeljano v podjetjih v skupini Kolektor, ne povezuje najbolje človeka in stroja. Velikokrat imajo delavci občutek, da so sužnji stroja, saj morajo delovati v njegovem taktu. Radi bi, da stroji počnejo tisto, kar najbolje znajo, tj. opravljajo ponavljajoče se naloge, analizirajo ogromne nize podatkov in obravnavajo rutinske primere, in da tudi ljudje delajo tisto, kar znajo najbolje, tj. rešujejo dvoumne informacije, presojujejo v težkih primerih in se ukvarjajo z nezadovoljnimi strankami. Nastajajoča simbioza med ljudmi in stroji bo sproščala zaposlene od ponavljajočih in rutinskih opravil ter jim omogočala kreativno delo, ki bo povečalo njihovo produktivnost in zadovoljstvo.«

Pametna tovarna kot evolucija dosedanjega dela

Digitalna transformacija skupine Kolektor temelji na platformi pametne tovarne. Po Lebanovih besedah je platforma pametne tovarne v bistvu evolucija vsega našega dosedanjega dela v zadnjih 40 letih, ko smo v 80. letih uvajali avtomatizacijo, v 90. informatizacijo, v zadnjih 5 do 7 letih pa govorimo o t. i. digitalizaciji. »Z omenjeno platformo spreminjamo paradigmo s »Pull« na »Push«. Stare aplikacije, ki temeljijo



na transakcijskih sistemih, dopolnjujemo s kognitivnimi asistenti. Srce platforme pametne tovarne sta umetna inteligenca in digitalni dvojnik. Slednji nosi kontekst in strukturo celotnega podjetja, umetna inteligenca pa na drugi strani omogoča zapletene statistične operacije na časovnih vrstah, prepoznavo vzorcev, detekcijo anomalij, kompleksno procesiranje dogodkov in ne nazadnje učenje iz velike količine podatkov.«

Projekt Digitalni skok – JUMP

Konzorcij 10 slovenskih podjetij, poleg podjetij iz skupine Kolektor Mobility še Domel, Špica International in Audax iz naslova Evropskega mehanizma za okrevanje in odpornost in pod tem okriljem razpisa Republike Slovenije z naslovom Digitalna preobrazba gospodarstva pridobil sofinanciranje projekta z nazivom Digitalni skok oz. JUMP.

Namen projekta je vzpostavitev naprednega nivoja spremljanja, obvladovanja in izmenjave podatkov ter avtomatizacije procesov in asistence pri odločanju. Rdeča nit bo povezovanje podatkovnih jezer in čezoddelčna digitalna preobrazba.

Po realizaciji projekta pričakujemo zmanjšanje stroškov obvladovanja procesov na bistveno višjem nivoju in posledično tudi boljšo pretočnost, boljšo pretočnost, kar bo izboljšalo agilnost in konkurenčnost poslovanja konzorcijskih partnerjev.

Vzpostavili bomo centralno informacijsko hrbtenico in s tem izboljšali sledljivost podatkov, kar bo omogočilo hitrejše odkrivanje napak in implementacijo sprememb. Dodatno optimizacijo in znižanje proizvodnih stroškov bomo dosegli z namestitvijo prilagodljivih robotov ter z vzpostavitev več orodij inteligentne analitike podatkov, ki bo omogočila hitrejše odločanje in manj napak pri planiranju proizvodnje, napovedovanju potreb in vzdrževanju orodij in pri povečanju učinkovitosti opreme.

Srce platforme pametne tovarne sta umetna inteligenca in digitalni dvojnik.

Projekt Digitalni skok bo sodelujočim podjetjem, ki razvijajo digitalne produkte, omogočil razvojno platformo, referenčne namestitve svojih rešitev in njihovo boljše profiliranje ter posledično izboljšal njihove kompetence in konkurenčne možnosti na rastočem trgu digitalnih storitev.

Projekt, ki se je začel maja, bo skupaj trajal 23 mesecev. Celotna vrednost projekta je 6,6 milijona evrov, naložba pa bo sofinancirana v višini skoraj 2,2 milijona evrov.

Skupaj klekljamo lepšo starost

Septembra je Dom upokojencev Idrija prejel certifikat Družbeno odgovoren delodajalec (v nadaljevanju DOD), ki temelji na smernicah mednarodnega standarda za družbeno odgovornost ISO 26000.

Glavni namen certifikata je izboljšanje družbeno odgovornega upravljanja podjetij v odnosu do zaposlenih in drugih deležnikov. Vodstvo doma se je zavezalo družbeni odgovornosti na najvišji upraviteljski ravni v podjetju, hkrati pa povabilo vse zaposlene, da aktivno sodelujejo pri ustvarjanju in izvedbi dejavnosti družbeno odgovornega podjetja.

Certifikat ponuja več različnih ukrepov, ki našemu domu nudijo priložnost za izboljšanje na področju varnosti in zdravja na delovnem mestu, medgeneracijskega sodelovanja in pri vsebinah, kot sta etično vodenje in nediskriminacija na delovnem mestu. Poleg tega nas ukrepi spodbujajo tudi k večjemu prizadevanju za zmanjševanje negativnega vpliva našega delovanja na okolje in k povečevanju naše odgovornosti do družbenega in naravnega okolja.

Skrb za zadovoljstvo varovancev in zaposlenih

Naš prenovljeni slogan Skupaj klekljamo lepšo starost skupnosti sporoča, da je eden naših najpomembnejših ciljev poskrbeti za zadovoljstvo naših uporabnikov. Drugi, enako pomemben cilj, je zadovoljstvo naših zaposlenih. V obdobju pridobivanja certifikata DOD smo prejeli potrditev, da smo na pravi poti, saj smo večino aktivnosti, ki so pogoj za pridobitev certifikata, izvajali že pred tem. Dejavnosti, ki smo jih že pred odločitvijo za pridobivanje certifikata vključevali v svoje delo, smo s pridobitvijo certifikata še dodatno osmislili, hkrati pa se zavezali k uresničitvi novih dejavnosti, ki bodo v naše delo vključevale tako skrb za družbo kot tudi za okolje.

Nov etični kodeks

Ponosni smo na svoje korake in se lahko pohvalimo s pestro paleto dejavnosti, ki smo jih že opravljali in jih še izvajamo tako na področju družbene odgovornosti do zaposlenih kot tudi do drugih deležnikov in okolja. Vse te vidike zajema tudi naš nov etični kodeks, pri izdelavi katerega smo s svojim prispevkom



sodelovali vsi zaposleni. V kodeksu so opredeljeni naše poslanstvo, naša vizija in naše vrednote, poleg tega pa tudi smernice za vedenje do sodelavcev, stanovalcev in svojcev. Z novim etičnim kodeksom v roki naš kolektiv in s tem naš dom postaja vse prijetnejša skupnost ljudi, ki čutijo odgovornost do sočloveka, bi pa za uresničitev ciljev in želja z veseljem medse sprejeli tudi nove zaposlene in jim ponudili možnost, da gradijo prijazno delovno in bivalno okolje skupaj z nami.

Priložnost za dvojno praznovanje

Pridobitev certifikata in sprejetje etičnega kodeksa sta dogodka, ki sta vredna praznovanja, zato smo konec novembra za vse zaposlene v Domu upokojencev Idrija pripravili prireditev s koncertom Etno bande Poseben gušt. Vodstvo doma se je ob tej priložnosti zahvalilo vsem zaposlenim za prispevek pri ustvarjanju etičnega

Certifikat ponuja več različnih ukrepov, ki našemu domu nudijo priložnost za izboljšanje na področju varnosti in zdravja na delovnem mestu, medgeneracijskega sodelovanja in pri vsebinah, kot sta etično vodenje in nediskriminacija na delovnem mestu.

kodeksa ter hkrati za vsakodnevno prizadevanje za delovanje v skladu z njim. Kot kolektiv pa nismo bili deležni le pohval direktorice, ampak smo se v tem večeru izkazali tudi kot izjemna publika z odličnim poznavanjem repertoarja **Iztoka Mlakarja**. Člani Etno bande Poseben gušt so nas popeljali skozi raznoliko Mlakarjevo poezijo in nas navdušili z vsako skladbo posebej, njihove melodije in spomin na prijetno druženje pa so nas spremljali še naslednjih nekaj dni.

ročju dolgotrajne oskrbe, odnosa do
aravnega okolja.



Prednovoletna srečanja







HOTEL JOŽEF

HOTEL JOŽEF,
Vojkova 9A, SI 5280 Idrija, Slovenija
tel. št. 08 20 04 250
e-pošte info@hotel-jozef.si
www.hotel-jozef.si

Napovedujemo

2023



13. 1. 2023

Kaj naj jemo?

Predavanje svetovalke za zdravo prehrano, gospe **Marije Merlak** uni.dipl.ing.živ.tehn.



27. 1. 2023

Hitrejši od živega srebra

Okrogla miza s predstavniki slovenskega rally športa. Z nami bodo **Rok Turk, Boštjan Avbelj, Darko Peljhan, Andrej Mrak, Slavko Komelj, Gregor Pavšič in Uroš Modlic**. Dogodek bo povezoval novinar **Vlado Krivec**.



23. 2. 2023

Koncert Roberta Petana

Koncert glasbenega ustvarjalca, multiinstrumentalista in kantavtorja **Roberta Petana** z gostjo **Majo Weiss**.



10. 3. 2023

Pozdrav pomladi

Gurmansko-enološki dogodek z izbranimi vini **vinarstva Kralj**.



23. 3. 2023

Četrtek večer smeha

Nastop igralke, stand-up komičarke, dramske pedagoginje, lutkarice in ventrilokvistke **Lucije Čirović**.

TENIŠKA ŠOLA IN TENIŠKA REKREACIJA ZA OTROKE

Si vaš otrok želi igrati tenis? Svoje na novo osvojeno znanje meriti z vrstniki ali pa zgolj sproščati odvečno energijo?

Vpišite ga v šolo tenisa ali v teniško rekreacijo.

Prijave sprejemamo na telefon
041 475 325 ali
mail **pivknatasa@gmail.com**.

Loparje zagotovimo mi.

KOLEKTOR

FMR 

 **triglav**

**Vesele praznike
IN SREČNO NOVO LETO
2023!**

EKIPA TENIŠKEGA KLUBA KOLEKTOR IDRİJA





38,92 €

Jopič James Nicholson

Moški flis na zadrge z dvema stranskima žepoma, prijeten za nošenje.



53,71 €

Ženska jakna Result

Lahka prešita ženska jakna, nastavljiva kapuca, 2 stranska žepa, rokavi na elastično manšeto.

Primerna za celoletno uporabo.



254,90 €

Pohodna obutev Fitwell Jek

Zelo kvaliteten pohodni čevljev z zgornjim delom iz PU usnja in izgledom kevlarja. Odporen proti obrabi in vodotesen s 4 plastmi Event® membrane. Podplat je sestavljen iz Vibrama ter EVA plasti različnih gostot s PU vložkom za blaženje udarcev



149,90 €

Ženska pohodna obutev AKU Alterra Lite GTX

Zračna in vodoodporna ženska pohodna obutev, zahvaljujoč Gore-Tex Extended Comfort. EVA podplat zagotavlja odlično podporo med hojo, Elica Fit tehnologija pa omogoča, da se stopala premikajo v svojem naravnem območju gibanja.

Kolektor EVT-Sistemi d.o.o.

Arkova 17a, 5280 Idrija

T 05 37 74 840

E trgovina@evt.si

KOLEKTOR

KOLEKTOR