



**KOLEKTOR  
KARIERA:**  
**odpiramo vrata  
prihodnosti!**

14

Podpiramo ustvarjalnost mladih,  
nudimo priložnosti za razvoj.



## Zakaj Kolektor?

Koncern Kolektor je eden od vodilnih igralcev v globalnih nišah komponent in sistemov za mobilnost, na področju elektroenergetike ter inženiringa in tehnoloških sistemov.

Svojo kontinuirano rast zagotavljamo z intenzivnim vlaganjem v raziskave, razvoj in inovacije. Aktivno sodelujemo tudi z univerzami in inštituti.



**763**

mio EUR



**3**

poslovne  
divizije



**25**

podjetij



**5080**

zaposlenih



**Idrija**

Slovenija



**EU, AZIJA,  
NAFTA**

**Si želite delati v uspešnem kolektivu?**

**Želite slediti tehnološkim spremembam?**

**Vam je pomembna varna in stabilna zaposlitev?**

## Pridružite se nam!

### Na idrijski lokaciji iščemo:

- **delavce v proizvodnji** (KV proizvodni delavec, pomočnik na strojih in linijah, urejevalec)
- **inženirje strojne in elektro smeri** (inženir kakovosti, procesni inženir, razvojni inženir, tehnolog, konstruktor, PLC programer)

### Kandidatom nudimo:

- možnost dolgoročne zaposlitve v podjetjih na idrijski lokaciji,
- delo v prijetnem, dinamičnem in sodelovalnem delovnem okolju,
- možnosti strokovnega izpopolnjevanja in napredovanja,
- stimulatívno plačilo na podlagi delovne uspešnosti,
- financiranje dodatnega pokojninskega in zdravstvenih zavarovanj.

Ne odlašajte z vašo prijavo!

Za več informacij obiščite našo spletno stran [www.kolektor.com/kariera](http://www.kolektor.com/kariera) ali nam pišite na [kadri@kolektor.com](mailto:kadri@kolektor.com).

# KOLEKTOR

# Ker se starejši moramo učiti od mlajših

**Polona Rupnik,**  
odgovorna urednica revije



Star pregovor pravi, da na mladih svet stoji. Da so mladi prihodnost družbe, se verjetno strinjamo vsi. Naša skupnost bolj kot kdaj prej potrebuje ideje, zagnanost, smeh in idealizem mladih. Smo prva družba v zgodovini človeštva, pravi antropolog dr. Jože Ramovš, ko se bodo starejši morali učiti od mlajših. Zares prisluhniti mladim se mi zdi v tem času zelo pomembno, saj prinašajo svež veter v ustaljene okvire. Sveta tehnologije, v katerega so oni rojeni, se 'starejši' moramo priučiti.

Ker se zavedamo doprinosa mladih, smo tokratno številko K magazina posvetili prav njim, našim mladim sodelavcem, in vsem tistim, ki bodo to še postali. Izzivov jim prav gotovo ne bo manjkalo.

Prihodnost dela bo drugačna. Naša delovna mesta na glavo obračajo številni trendi, ki jih poganjata demografija in tehnologija. Korenit pospešek prihodnosti dela je dodala pandemija covid 19. In kako se lahko na to pripravimo? Da smo pripravljeni na vseživljenjsko učenje, smo fleksibilni in sprejemamo spremembe. V veliko pomoč pri tem so nam vsekakor lahko mladi, ki so se v ta hitro spreminjajoči svet že rodili. To zanje praktično ni nič novega. Kaj jim lahko damo starejši? Znanje in modrost, do katerih smo prišli z izkušnjami. Prvič v zgodovini je na trgu dela aktivnih pet generacij, zato v ospredje izrazito stopata medgeneracijsko sodelovanje in vseživljenjsko učenje. S prepletom mladostne energije in zagnanosti ter izkušnjami in modrostjo starejših lahko

ustvarimo zmagovite kombinacije za prihodnost in delamo preboje.

Vse od 60-ih let prejšnjega stoletja je bil človeški dejavnik pojmovan kot dejavnik gospodarskega razvoja predvsem z vidika količine (število delovno sposobnih, število zaposlenih ...), danes pa prevladuje poudarjanje kakovosti človeških virov. Ključni dejavnik, ki povečuje kakovost človeškega faktorja, pa je izobraževanje.

Izobraževanje je investicija, ki povečuje vrednost in kakovost človeškega kapitala. V zadnjih desetletjih postaja ključni dejavnik uspešnosti prav ta, saj pojasnjuje največji del razlik v gospodarski rasti in razvitosti med državami ter razlik v gospodarski uspešnosti podjetij. Za povečanje količine in kakovosti človeškega kapitala pa je ključen dober izobraževalni sistem ter čim večja vključenost vanj.

Izobraževanje prinaša zelo raznolike učinke, dolgoročno pa so pomembni predvsem njihovi naložbeni učinki. Z vidika posameznika je to predvsem vpliv izobraževanja na njegovo produktivnost in prek nje na zaslužek, z vidika podjetja vpliv pridobljene izobrazbe in nenehnega izobraževanja zaposlenih na njihovo produktivnosti in prek nje na rezultat podjetja in z vidika družbe vpliv na gospodarsko rast in porazdelitev dohodka. Koristi od izobrazbe pa so še veliko širše od njenih ekonomskih oziroma naložbenih učinkov.

Ker pa izobraževanje le ni zastoj, obstajajo različni mehanizmi financiranja. V prvi vrsti so tu štipendije in spodbude za izobraževanje, ki so namenjene spodbujanju izobraževanja in doseganju višje izobrazbene ravni. To je osnovno vodilo. Podjetja kadrovske štipendije razpisujejo v skladu s svojimi kadrovske potrebe in ciljem, da bi si v določenem času zagotovili ustrezno usposobljen kader. Poleg tega lahko kadrovske štipendiranje pripravi štipendiste na prihodnjo zaposlitev pri delodajalcu (štipenditorju) že med izobraževanjem, saj mu ta omogoča praktično delo in počitniško prakso v svojih podjetjih doma in v tujini, mentorstvo pri pripravi raziskovalnih, diplomskih in magistrskih nalogah. Predvsem pa mu takoj po končanem izobraževanju nudi zaposlitev.

Kolektor se že vrsto let uvršča med največje štipenditorje v državi. Če razmišljate, ali bi oddali prijavo in se potegovali za eno od razpisanih štipendij, je zdaj pravi čas. In ne samo to: zdaj je pravi čas, da razmislite tudi o svoji nadaljnji karierni poti. Morda tudi z nami. Pridružite se nam.

## Spodbujati mlade in ohranjati njihov mladostni zalet

Koga izbrati za sogovornika, ko je govora o mladih, njihovem pogledu na svet, na trg dela, na razmerja z delodajalci ...? Prva misel sta bila Nina in Jure Leskovec, saj imata kljub mladosti za seboj že zavidanja vredno kariero.

8



22



### Kolektor ATP kompetenčni center za hibridne komponente

V zadnjih letih je podjetje v nove tehnologije investiralo 10 milijonov evrov, letos jih načrtujejo še dodatnih 7. Transformacija podjetja pa se je začela s prestrukturiranjem in prekvalificiranjem zaposlenih.

30



### Novi, okolju prijaznejši distribucijski transformatorji

Serijska 8 je okoljsko bolj primerno zasnovana, saj ima v primerjavi s prejšnjimi serijami manjše izgube, kar povečuje energijsko učinkovitost transformatorjev

32



### Prejeli smo nagrado SAP Quality Awards 2021 za Srednjo in Vzhodno Evropo

Gre za nagrado, ki jo podjetje SAP podeljuje svojim strankam za odličnost pri implementaciji SAP-ovih programskih rešitev.



## Da si nekomu kot čarobna palčka, to je neprecenljivo

Tudi če kdaj spodleti in nastane megalomanski fail, je pomembno, da se znaš pobrati, in četudi izgubiš, ne izgubi smisla za humor, v komentarju piše raper, pisec, popotnik in novinar Rok Terkaj – Trkaj.



## Naši mladi sodelavci

Naše štipendiste in mlade zaposlene smo vprašali, kaj jih je prepričalo, da so delu na Kolektorju rekli »Da!«.



## Prvo gonilo je bila ekologija, a vožnja te povsem zasvoji

Dolga leta je bil 'vaški čudak', ki je verjel v električna vozila. To je naš sodelavec Peter Pikl, velik poznavalec električnih vozil in avtor dveh knjig o električnih avtomobilih.



## Povabilo v razvojni oddelek je potrditev dosedanjega dela

Rok Turk je štirikratni državni prvak v reliju, z zmago na še drugi letošnji preizkušnji za državno prvenstvo pa je na dobri poti za peti zaporedni naslov prvaka.

### Kolofon

#### K magazin

Odgovorna urednica: Polona Rupnik

Izvršno uredništvo: FMR Media d.o.o.

Redakcija: Mediade d.o.o.

Lektoriranje: Anja Bolko, Barbara Bizjak

Grafično oblikovanje: Andrej Potočnik, Tjaša Kastelic

Fotografije: arhiv Nine in Jureta Leskovec, Katja Pokorn, Simon Pelko, arhiv Lucije Viršak, Jan Sedej,

arhiv Tilna Klinca, arhiv Žige Stržinarja, Boštjan Berglez, arhiv Anje Križnik Tomažin, arhiv Žana Menarta, arhiv Ize Burnik, arhiv Fakultete za elektrotehniko, Kolektor Sisteh, Kolektor Koling,

Mateja Pelikan, Kolektor Igin, Kolektor Etra, arhiv Hidrie, arhiv Občine Idrija, Uroš Modlic, arhiv Karate kluba Kolektor Idrija, Kristjan Stojaković

Naslovnica: Tjaša Kastelic

Izdajatelj: FMR Media d.o.o.

Tisk: Delo d.o.o.

Naklada: 7.800 izvodov

Revija izide štirikrat letno in je brezplačna.

ISSN 2591-2712

# Prihodnost dela je

## Vzpon pametnega, digitalnega, zelenega



Zmagovala bodo podjetja (ter delovna mesta), ki so digitalizirana, avtomatizirana, 'zeleni', trajnostno naravnana. Industrije in koncepti prihodnosti so: **podatkovna ter napovedovalna analitika, umetna inteligenca, pametne rešitve.**

**K** Večji del proizvodnje v naših podjetjih je že digitaliziran, delamo prve korake na poti do pametne, avtonomne tovarne. Uporabljamo najsodobnejšo tehnologijo in vpeljujemo tudi umetno inteligenco.

## Roboti nam ne bodo vzeli služb, ampak jih bodo tudi ustvarili



Vse, kar je možno, bo **avtomatizirano**. A z večjo avtomatizacijo rutinskih opravil, se ustvarja prostor (in čas) za naloge, ki zahtevajo naše miselne sposobnosti, ustvarjalnost ipd. Z robotizacijo pa bodo nastajala tudi nova delovna mesta.

**K** Imamo digitalnega mentorja z digitalnimi navodili, platformo za robotizacijo poslovnih procesov, napredne robote, napredne optične kontrole, avtomatizacijo.

## Poklici, ki jih še ne poznamo



**65 % otrok**, ki danes vstopa v osnovno šolo, bo opravljalo poklice, ki trenutno (še) ne obstajajo.

**K** V prihodnosti bomo razvijali delovna mesta, kot so arhitekti pametnih tovarn, aplikativni inženirji s področja industrije 4.0, specialisti za omrežja in sisteme, domenski inženirji.

## KAKO SE LAHKO NA PRIHODNOST PRIPRAVIMO?



## Veščine prihodnosti



Veščine prihodnosti so **kritično razmišljanje, analitičnost, reševanje problemov in ustvarjalnost**. V vseh panogah naj bi se povečala tudi potreba po socialnih in čustvenih veščinah.

**K** TOP5 veščin, ki odlikujejo naše sodelavce: zanesljivost, natančnost, inovativnost, samoiniciativnost, ambicioznost.

# ... zdaj!

Prihodnost dela (ang. Future of Work) bo drugačna, pred tem si ni pametno zatiskati oči. Naša delovna mesta na glavo obračajo številni trendi, ki jih poganjata demografija in tehnologija. Korenit pospešek prihodnosti dela pa je dodala pandemija covid-19. Kaj o prihodnosti že vemo danes?

Z odprtimi očmi in duhom: smo pripravljeni na vseživljenjsko učenje, smo fleksibilni, sprejemamo spremembe.



## Pisarne so preteklost



V ospredju sta **fleksibilnost** in **delo na daljavo**. Ni važno kdaj in od kje, šteje le, da je delo narejeno.

**K** Tistim, ki jim narava dela to omogoča, imajo drsni delovni čas in lahko delajo od doma – na različnih lokacijah po Sloveniji in v tujini, kjer imamo svoja podjetja.

## Rast z nadzemeljsko hitrostjo



Potrebe po naprednih informacijskih in programskih znanjih ter kompetencah naj bi do leta 2030 narasle za kar **90 %**.

**K** Potrebujemo sodelavce so na vseh področjih.

## Fenomen 5 generacij



Prvič v zgodovini je na trgu dela aktivnih 5 generacij, zato v ospredje izrazito stopata **medgeneracijsko sodelovanje** in **vseživljenjsko učenje**.

**K** Imamo vzpostavljen program mentorstva; nagrajujemo najboljše štipendiste, najboljše mentorje in interne izobraževalce.

## Služba za celo življenje? Ni govora!



Napovedi kažejo, da bo posameznik delovno mesto zamenjal na vsakih **5–7 let**.

**K** Kolektor ima pod svojim okriljem tri poslovne divizije in znotraj njih 13 programov. Možnosti za delo in karierni razvoj je ogromno.

# Spodbujati mlade in ohranjati njihov mladostni zalet



**Koga izbrati za sogovornika, ko je govora o mladih, njihovem pogledu na svet, na trg dela, na razmerje z delodajalci ...? Prva misel sta bila Nina in Jure Leskovec, saj imata kljub mladosti za seboj že zavidanja vredno kariero.**

Nina je magistrica kvantitativnih financ, sedaj zaposlena v slovensko-ameriškem podjetju Celtra, kjer se ukvarja s podatkovno analitiko, ter direktorica fundacije ASEF Slovenija. Jure je profesor računalništva na ugledni ameriški Univerzi Stanford, glavni znanstvenik pri podjetju Pinterest ter raziskovalec na inštitutu Chan Zuckerberg Biohub. Leta 2014 je soustanovil fundacijo ASEF – Ameriško-slovensko izobraževalno fundacijo, ki spodbuja kroženje znanja in povezuje slovenske izobražence ter profesorje po celem svetu.

dodano vrednost. V ASEF-u izbiramo talentirane mlade in jim omogočimo, da gredo čez poletje delat in se učit k slovenskim profesorjem na najboljši univerze po svetu. To so delovne, raziskovalne prakse. Na ta način mladi pridobijo večšine, ki so koristne za nadaljnje življenje. Mladi potrebujejo mentorstvo, nasvete, potrebujejo nekoga, s katerim se lahko pogovorijo, potrebujejo osebni pristop, kajti vsak je drugačen, ima drugačne vrline, zato je pomembno, da ASEF vsakemu mlademu pomaga, da se razvije na njemu najboljši način. Zelo pomembno pri mladih je, da se jih spodbuja in ohrani njihov mladostni zalet.

**Najboljša šola je vaja, neuspeh. Več bi lahko delali na spodbudi mladih, da je v redu, da poskusimo nekaj novega. Da je vrednota že to, da se nečesa lotimo na svoj način.**

**Kako gledata na mlade? Kaj so njihove odlike, katere njihove lastnosti bi izpostavila?**

**Nina:** Največja vrлина mladih je prilagodljivost, saj so se oz. smo se že rodili v hitro spreminjajoči se svet. Nenehno učenje, prilagajanje novim situacijam, novim tehnologijam so naša stalnica in tudi že del naše identitete, ki nam ne predstavlja več tako velikega izziva kot drugim generacijam.

**Jure:** Z Nino vodiva neprofitno dobrodelno organizacijo ASEF, ki gradi ravno na teh odlikah mladih, jih spodbuja in jim daje platformo za celovito rast ter razvoj. Mladi so inovativni, kreativni, željni novih izzivov, novih nalog in tudi pripravljeni na tveganja, trdo delo. To zahteva pogum in ima lahko zelo veliko

**Pa je tovrstnega spodbujanja mladih dovolj?**

**Nina:** Sama sem šla čez štiri različne šolske sisteme, med drugim tudi čez idrijsko gimnazijo in ljubljansko fakulteto za matematiko in fiziko. Slovenski šolski sistem je zelo kakovosten. Po vsakem zaključku nekega izobraževanja sem se spraševala, ali imam za naslednji korak primerljivo znanje, ali so morda druge šole boljše oz. se bo moje pridobljeno znanje lahko primerjalo z njihovim. Vedno se je izkazalo, da je bil dvom odveč. Naš šolski sistem, ki nas zelo definira kot posameznike, naš način razmišljanja, je zelo kakovosten v smislu znanja. Če bi mogla izpostaviti nekaj, kjer imamo prostor za izboljšave, bi rekla, da je sistem morda malo preveč ozko začrtan in v njem ni prostora za spodbujanje individualnih zanimanj, kompetenc mladih. Vsi morajo iti čez isti sistem, isti program in znati iste stvari, premalokrat pa znamo spodbujati posebne lastnosti in zanimanja mladih. Preveč jih ukalupimo, premalo imajo manevrskega prostora.



**Jure:** V primerjavi s študenti s celega sveta, ki jih učim na Stanfordski univerzi, so slovenski študenti bolj sramežljivi, manj si upajo vprašati, nočejo se izpostaviti. Ampak ko pa premagajo ta začetni strah, se izkaže, da so zelo dobri. Pri slovenskih mladih je veliko strahu, da bi izstopali, da zastavljeno vprašanje mogoče ne bo najbolj pametno in kaj si bodo drugi mislili o tem. Po svoje premalo spodbujamo različnost, odprtost, otroško naivnost. Najboljša šola je vaja, poizkus in morebiten neuspeh. Več bi lahko delali na spodbujanju mladih, da je v redu, da poskusimo nekaj novega. Da je vrednota že to, da nekaj po svoje naredimo. Neuspeh ni poraz, je priložnost za učenje, je napredek, je dobra življenjska izkušnja. Prav je, da so mladi pripravljeni narediti korak po svoje, v neznanu, tudi če se kdaj mogoče ne izide. Ne smemo jih omejevati, saj s tem spodbujamo pasivnost in zatiramo kreativnost. Slovenija je majhna in naša priložnost je ravno v individualnosti in kreativnosti, ki pa ju moramo bolj spodbujati.

#### **Kaj je po vašem mnenju razlog za sramežljivost?**


**Nina:** Po mojem mentaliteti. Že izraz zlata sredina pove, kaj Slovenci cenimo. Ne vem, če v Ameriki sploh obstaja ta izraz. To že samo po sebi pove, da če bi nekdo hotel 'ven štrlet', tega okolica ne bi sprejela tako dobro, zato je bolje, da si v zlati sredini.

**Jure:** Razen v športu. V športu je izjemnost v Sloveniji dovoljena.

#### **Kako to vpliva na trg dela oziroma na prihodnost dela in kakšna bo po vašem mnenju ta prihodnost?**

**Jure:** Svet se zelo hitro spreminja. Tudi delovna mesta se zelo hitro spreminjajo in veliko delovnih mest, ki jih bomo imeli v prihodnosti, danes sploh še ne obstaja. Zato bo zelo pomembno izobraževanje, vseživljenjsko učenje. Še več bo digitalizacije, dela od doma. Imeti samo dobro formalno izobrazbo ne bo dovolj, treba bo imeti tudi veliko neformalne izobrazbe. Pomembno bo tudi to, da se bo izobraževalni sistem hitreje prilagajal potrebam industrije in zaposlovalcev.

**Nina:** Situacija s koronavirusom nas je pripeljala do tega, da se je svet še bolj globaliziral. To je velik izziv in priložnost za majhne narode, kot je Slovenija, da nastopimo na skupnem velikem globalnem trgu. Kar naenkrat imamo recimo Idrijčani, Slovenci priložnost sodelovati in tekmovati na precej širšem trgu in tudi delodajalci začnejo kar naenkrat tekmovati za talente na globalni ravni. To velja predvsem za digitalne poklice. Tukaj bo velik izziv za podjetja, ki so navajena delovati bolj lokalno, ker imajo zdaj nenadoma kadri priložnost delati doma za 9.000 kilometrov oddaljeno podjetje in za delo prejeti dosti



**Imeti zgolj dobro formalno izobrazbo ne bo dovolj, treba bo imeti tudi veliko neformalne izobrazbe.**

boljše plačilo. Mislim, da se bomo morali tako mladi kot delodajalci prilagoditi na to novo realnost.

**Jure:** Do zdaj je bila globalizirana predvsem proizvodna dejavnost. Kolektor je zelo lep primer. Če pa ste hoteli delati v bolj pisarniških službah, to je bilo manj globalizirano. Če ste hoteli biti dober bankir, je bilo treba biti v Londonu ali New Yorku. Če ste hoteli biti dober programer, ste morali biti v Silicijevi dolini. Zdaj pa se zdi, da se bodo tudi ta dela do neke mere globalizirala, da se bodo začele odpirati majhne lokalne pisarne ter delo od doma. To pa je velika priložnost za Slovenijo, ki ima v tujini veliko izobraženih ljudi.



**Naša delovna mesta na glavo obračajo številni trendi. Kaj danes od delodajalcev pričakujejo mladi, ki šele vstopajo na trg dela, in obratno, kaj delodajalci od mladih?**

**Jure:** Boj za dobre kadre postaja vedno večji. Tu se mi zdi pomembna vloga izobraževalnega sistema, predvsem pa univerz, da zadostijo in odgovorijo na potrebe gospodarstva. Druga pomembna stvar je, da znajo podjetja pristopiti do valilnic kadrov in si med seboj pomagati. To je dobro tako za izobraževalni sistem kot za mlade in podjetja. To, da mladi spoznajo podjetja pred zaključkom študija, lahko zelo pomaga. Opažava tudi, da v Sloveniji manjka dober sistem za iskanje bolj izobraženih kadrov. V Silicijevi dolini

vsi uporabljajo LinkedIn. Tretja pomembna stvar pa je soudeležnost zaposlenih kot solastnikov podjetja. Ker ko enkrat nekdo postane solastnik, je vse tudi njegovo, s tem se odnos in način dela zelo spremenita. Če gre podjetju dobro, je več vredno in tudi vaša nagrada je večja. Zaposleni tako čutijo, da so z vodstvom skupaj v istem čolnu.

**Nina:** Predvsem mladi pričakujejo fleksibilnost v smislu kraja in delovnega časa. Z delom od doma so ugodnosti na delovnem mestu postale manj pomembne. Kar je Jure omenil, mogoče v Sloveniji še ni tako razširjeno, je pa nekaj, kar se bo moralo zgoditi, če bomo hoteli biti konkurenčni. V današnjem svetu ni več samo pomembno, da greš v službo in nekaj zaslužiš. Služba je postala tako velik del našega življenja, sploh v času epidemije, ko smo jo preselili v naše domove, da postaja vedno bolj pomembno, koliko lahko svoj glas udejanjiš, koliko si slišan, razumljen in koliko lahko prispevaš. To nam je mladim vedno bolj pomembno.

Za mlade je na delovnem mestu zelo pomembno tudi, kaj se bodo novega, zanimivega naučili. S širokim naborom možnosti, ki jih imamo, kje se bomo zaposlili, postaja še bolj pomembno, koliko se na delovnem mestu naučiš za prihodnost. Ni več tega razmišljanja, da bom nekje celo delovno dobo, ampak se mi zdi, da mladi vedno bolj razmišljamo na ta način, da bi, preden se ustalimo, radi poskusili več različnih stvari, se poskušali čim več naučiti.

**Za osebo, ki ima veliko energije, želje po učenju, je fino, da gre na začetku svoje karijerne poti v tujino, da si razširi obzorja.**

**Ponavadi vidimo delo v tujini zelo 'romantično'. Kako pa je to videti v praksi? Kakšne so prednosti, slabosti?**

**Nina:** Za osebo, ki ima veliko energije, želje po učenju, je fino, da gre za nekaj časa v tujino, da si razširi obzorja. Ta čas ti zagotovo da zelo veliko. V različnih obdobjih življenja pa so pomembne različne stvari. Zagotovo je pomembno, da si zadovoljen na delovnem mestu in se veliko naučiš. Vseeno pa je pomembno tudi ravnotežje med delom in zasebnim življenjem. Ko si priseljenec v neki državi, sicer težiš k temu ravnotežju, ampak v resnici lahko izbiraš samo med službo in svojimi hobiji, nimaš pa tam svoje kulture, družinskih srečanj, itd.

**Jure:** Tujina zahteva veliko poguma, ni lahko. Je novo okolje, po drugi strani je to priložnost, da človek na

novo zaživi. Na novo si lahko organiziraš življenje. Za tiste, ki so lačni znanja, učenja, dela v tujini, meja ne obstaja. Iti v tujino po eni strani zahteva pogum, po drugi strani ti da zelo dobro perspektivo doma, Slovenije, stvari, ki so tu res dobre, ali pa stvari, ki bi lahko bile drugačne. Vsak Slovenec v tujini si želi stika z domovino in vrnitve. S tem pa lahko zelo obogati slovenski prostor in s povezavami v svetu pomaga vsem okrog sebe.

### **Že izraz zlata sredina pove, kaj Slovenci cenimo. Ne vem, če v Ameriki sploh obstaja ta izraz...**

#### **Kako dobro je po vašem mnenju sodelovanje med inštitucijami znanja in gospodarstvom?**

**Jure:** Sodelovanje z gospodarstvom poteka na več nivojih: na ravni študija, potem zaposlovanja, ter raziskovalno razvojnega sodelovanja, sploh na Stanfordu je tega res ogromno. To je idealna priložnost, da bolj daljnosežne probleme gospodarstva rešujemo na univerzi, kjer imamo mlade zagnane in inovativne ljudi, nepopisane liste papirja, ki so se pripravljene lotiti nečesa novega, pa čeprav jim bo desetkrat spodletelo in šele enajstič uspelo. Tu je velika dodana vrednost univerz za gospodarstvo, saj energijo vedoželjnih in zagnanih študentov usmeri v nove izzive, v nove projekte. To je tudi plus za podjetje, ker dobi prototip rešitve, na katerem lahko potem gradijo naprej. Univerze so valilnice in kalilnice dobrih kadrov.

**Nina:** Sodelovanje se vsekakor izboljšuje. Ko sem še študirala v Ljubljani, je bilo tega sodelovanja med industrijo in univerzo manj kot ga je zdaj. Zdi se mi, da se je tudi slovenski šolski sistem začel bolj zavedati pomembnosti tega sodelovanja. Lep primer sodelovanja med izobraževalnimi institucijami in gospodarstvom pa je na primer Idrija. Poleg gimnazije imamo v našem kraju še druge tehnične poklicne šole, ki zagotavljajo dotok kadra v tehnološka podjetja v naši kotlini. Glede tega smo skoraj samozadostni.

#### **Kakšno vlogo ima pri tem kroženje znanja, ki ga spodbujate v ASEF-u?**

**Jure:** Mladim hočemo odpreti vrata v nova znanja, priložnosti, ki jih v Sloveniji ni ali pa je zanje premajhna. Zelo se trudimo, da s temi študenti ohranjamo stik, jih navezujemo nazaj na Slovenijo, da vemo, kje so naše ladje in da se potem vrnejo



nazaj, se tukaj zaposlijo ali nadaljujejo izobraževanje. To kroženje je zelo pomembno, ker je obogatitev, je gradnja mostov, so nove izkušnje, ki jih drugače mladi ne bi bili deležni. V ASEF-u zdaj že več kot 5 let izvajamo štipendijske programe, kjer imamo vsako leto konec leta odprt javni razpis. Vsako leto dobimo čez 100 prijav mladih. Izberemo 20 najbolj obetavnih študentov, ki jim pokrijemo vse stroške, damo štipendijo, da gredo na poletne delovne prakse k slovenskim profesorjem v tujino. V tujini živijo pri izseljenkih Slovencih. Na ta način spoznajo še slovensko skupnost. Ko pridejo nazaj, ostanemo z njimi v stiku preko tutorskega programa. ASEF ima tri vrednote, na katerih gradi: osebna odličnost (akademska ali poklicna), vzgoja značaja (mlade bi radi vzgajali v celovite osebe) in vračanje skupnosti (vse, kar mladi zastonj dobijo, da to, ko je čas, tudi vrnejo nazaj, ali skozi prostovoljno delo in dobrodelnost).

**Nina:** Ideja ASEF-a je tudi v tem, da daje platformo, da se lahko izobraženi Slovenci povezujejo, kar zajema tudi Slovence v tujini. Podobne programe imamo tudi za izseljence oz. potomce slovenskih izseljencev, da pridejo v Slovenijo na izobraževanje in poletne prakse.

#### **Za konec še morda nasvet vsem mladim, ki šele začinjajo svojo karierno pot?**

**Nina:** Predvsem pogumno. Karierna pot ni linearna, polna je vzponov in padcev. Tudi padci so del zgodbe in pomembni pri nabiranju izkušenj. Predvsem pa je pomembno trdo in vztrajno delo. Idričani smo tega zagotovo vajeni.

**Jure:** Zagnanost in zavzetost. Ne da se povzpeti na hitro, treba je iti počasi in potem se daleč pride.



**Peter Kokalj**, kreativni vodja Dunking Devils



Družbena omrežja so danes nedvomno postala vsakdan mladih (in ostalih) generacij. Ravno zaradi neprekinjene konzumacije vsebin smo mladi postavljeni pred stalno presojanje o pristnosti, namenskosti in primernosti objav naših vrstnikov, ki nas razumejo. In še toliko bolj znamk in podjetij, ki nas poskušajo razumeti in pritegniti s prisotnostjo na družbenih omrežjih.

## Nagovarjajte naše težave, strasti in želje

**Želimo, da podjetja z nami rešujejo težave, nam ponujajo priložnosti, doživetja, skratka grejo 'the extra mile', kar jih tudi loči od konkurence.**

In v resnici je to ključ do uspešnega komuniciranja z mladimi – smiselna prisotnost na družbenih omrežjih, ki mladim sporoča, da so razumljeni, in jim daje občutek cenjenosti. To, da se znamke in podjetja spustijo na našo raven in 'igrajo po naših pravilih', seveda znotraj svojih vrednot, ter da nas razumejo, je to, kar hočemo. Želimo, da podjetja z nami rešujejo težave, nam ponujajo priložnosti, doživetja, skratka grejo 'the extra mile', kar jih tudi loči od konkurence.

Z razvojem družbenih omrežij se je pri mladih še bolj razvila sposobnost prepoznavanja pristnosti in na drugi strani površinske. Danes se tega vedno bolj zavedajo tudi otroci. To pomeni, da s polovičnim trudom in posploševanjem ter sledenjem starim pristopom znamke delajo več škode kot koristi. Na mlade vplivajo zgodbe, ki jih gradijo različne znamke in podjetja, njihove vrednote in prepričanja ter priznavanje mladim pomembnih stvari. Delodajalcem priporočam, da ko nagovarjajo mlade, nagovarjajo njihove težave, strasti in želje. To pomeni, da podprejo njihove najljubše ustvarjalce, aktivnosti in splošne interese, tudi če sami v tem mogoče ne vidijo smisla. Ravno v tem je velikokrat čar, saj mlade zanimajo stvari, ki starejšim (včasih) niso jasne. Zato pa je še tako bolj pomembno, da zaupajo in verjamejo v odločitve, ki jih mogoče sami v tistem trenutku ne razumejo popolnoma.

Prisotnost na TikToku je danes lahko velik korak v to smer, vendar pa v resnici ni ene same formule za uspeh. TikTok je mesto za ustvarjalce, za katere klasične meje ne obstajajo. Vsak uporabnik ima možnost deliti video vsebino z visoko dodano vrednostjo s celim svetom. Ravno zato sta pristnost in originalnost najpomembnejši vrednoti, na kateri se morajo znamke in podjetja stalno naslanjati pri ustvarjanju na platformi, v resnici pa to velja že za vsa družbena omrežja.

 TikTok





**Rok Terkaj – Trkaj**, *rapper, pisec, popotnik, novinar*



**Predstavljam si, da srečam mlajšega sebe v družbi. Povabim se na sprehod, vzelo nama ne bo veliko časa, le nekaj minut. Prosil pa bi ga le eno stvar, da je mlajši jaz med tem sprehodom med drevesi sproščen, a hkrati osredotočen. Da? Da! Gremo!**

## Da si nekomu kot čarobna palčka, to je neprecenljivo

Vprašal bi, kako mu gre, odvrnil bi, da je v šoli težavno in da enostavno ne vidi smisla v pifljanju in ponavljanju. Rekel bi mu, da je to čisto naravno, saj smo ljudje, ne pa papagaji. A da bo vsaka pot, česar koli se bo lotil in da bo vredno, težka. Vendar ni vse črno, ljudje imamo to prekrasno navado, da se lahko na težavnost prilagodimo in skozi težke trenutke zrastemo. Od bolečine ne beži stran, včasih je ravno kažipot, kam moramo iti. Svet je poln bolečine. Če znaš rešiti težavo sebi, jo lahko tudi drugemu. In če se naučiš gledati bolečine ljudi, ekip, podjetij in jih znati rešiti, potem si zmagal. Da si nekomu kot čarobna palčka, to je neprecenljivo.

Ne bo lahko, a če ljubimo reševanje bolj kot težave, je veliko lažje. Mojster pa si, ko se skozi težke trenutke še dodatno nasmeješ. Nasmeh ne stane nič, navdihne in osreči pa lahko marsikoga. 🤔

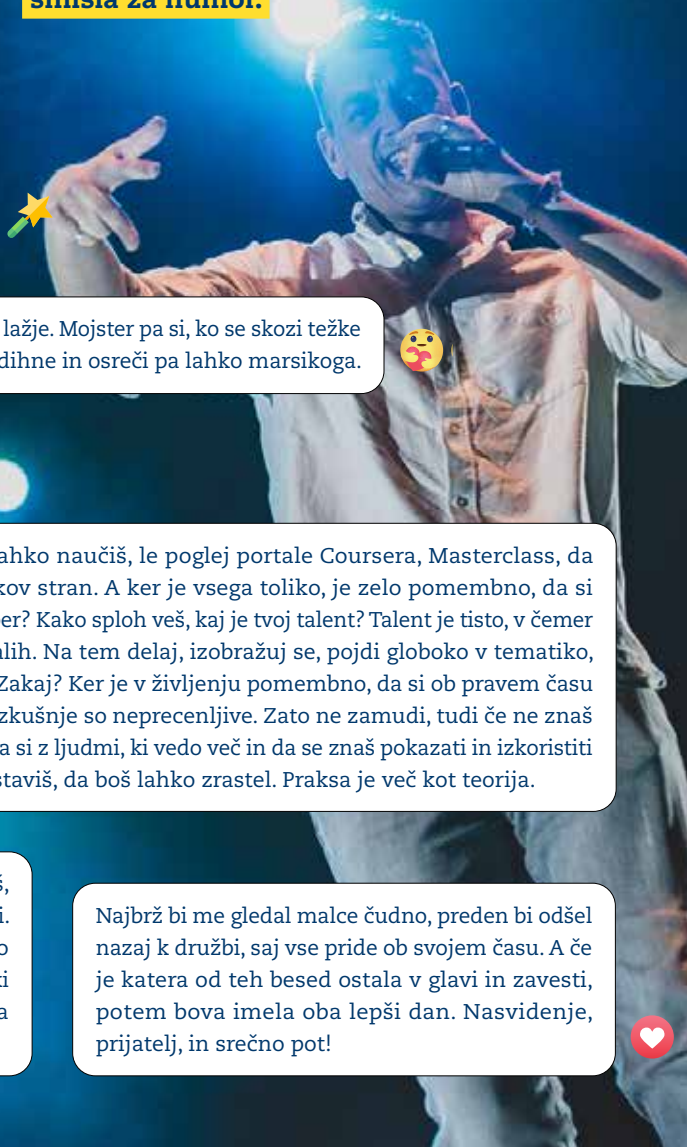
Najbrž bi mi rekel, da je nesmiselno, da se uči in dela le za nek papir. Rekel bi mu, da izobrazba kot papir pozneje v življenju pravzaprav ne pomeni veliko, šteje pa to, da si nekaj dokončal. Šteje, da nekaj znaš! Postaviti spletno stran, oblikovati mizo, dobro napisati članek, posneti videospot, realizirati nekaj ... Ocenjujem, da je to najbolj pomembno. 👍

Vsega v življenju se lahko naučiš, le poglej portale Coursera, Masterclass, da je znanje le nekaj klikov stran. A ker je vsega toliko, je zelo pomembno, da si fokusiran. V čem si dober? Kako sploh veš, kaj je tvoj talent? Talent je tisto, v čemer si malce boljši od ostalih. Na tem delaj, izobražuj se, pojdi globoko v tematiko, a spet ne pregloboko. Zakaj? Ker je v življenju pomembno, da si ob pravem času na pravem mestu. In izkušnje so neprecenljive. Zato ne zamudi, tudi če ne znaš vsega, pomembno je, da si z ljudmi, ki vedo več in da se znaš pokazati in izkoristiti priložnost, da se izpostaviš, da boš lahko zrastel. Praksa je več kot teorija.

Tvegati je pomembno, a bolje, da ti spodleti, kot da se doma sprašuješ, zakaj nečesa nisi naredil. Ena izkušnja več, borbe ti nihče ne more vzeti. In še nekaj, sam greš lahko hitro, a v ekipi greš lahko dlje. Ekipe iščejo ljudi, ki so moštveni igralci. Tudi če kdaj spodleti in nastane megalomanski fail, je pomembno, da se znaš pobrati, in četudi izgubiš, ne izgubi smisla za humor.

Najbrž bi me gledal malce čudno, preden bi odšel nazaj k družbi, saj vse pride ob svojem času. A če je katera od teh besed ostala v glavi in zavesti, potem bova imela oba lepši dan. Nasvidenje, prijatelj, in srečno pot! ❤️

**Tudi če kdaj spodleti in nastane megalomanski fail, je pomembno, da se znaš pobrati, in četudi izgubiš, ne izgubi smisla za humor.**



# Naši mladi sodelavci

Naše štipendiste in mlade zaposlene smo vprašali, kaj jih je prepričalo, da so delu na Kolektorju rekli:

»Da!«.



**Lucija Varšek,**  
razvojna tehnologinja,  
Kolektor Etra



»Kolektor Etra me je že ob prihodu na prvi razgovor dve leti nazaj navdušila s svojo urejenostjo. Ob stiku z ljudmi sem opazila prijaznost ter pripravljenost pomagati. Odkar delam v podjetju, s ponosom peljem obiskovalce skozi proizvodnjo, saj njena čistoča vsakogar navduši, pozdrav vseh sodelavcev pa je vedno pospremljen s prijaznim nasmehom. Hvaležna sem, da mi podjetje omogoča dodatna izobraževanja na mojem področju. Najraje pa sodelujem na projektih, ki povezujejo več oddelkov in mi omogočajo sodelovanje z ostalimi zaposlenimi, saj se tako vedno nekaj novega naučim.«



**Valentina Lesjak,**  
pripravnica v projektni  
pisarni enote ABK v Lažah,  
Kolektor CPG



»Po študiju gradbeništva sem karierno pot želela nadaljevati v svoji stroki. Iz nabora gradbenih podjetij je s svojo prepoznavnostjo ter z dobrim ugledom izstopala družba Kolektor CPG. Pomembno vlogo je odigrala tudi želja po življenju v postojnski regiji. Že med razgovorom sem dobila vtis, da je v interesu podjetja ponuditi mi službo, ki bo ustrezala tako mojim potrebam kot zahtevam podjetja. Odločila sem se sprejeti ponujeno delovno mesto pripravnice v projektni pisarni enote ABK v Lažah.

Z delom na tem področju nadgrajujem znanje in pridobivam izkušnje. Dejstvo, da projektna pisarna armiranobetonskih konstrukcij deluje na isti lokaciji kot proizvodni obrat, pa je potrdilo mojo odločitev, saj je razkorak med projektiranjem in dejansko izvedbo pogosto prevelik. Od zadolžitve, ki jih opravljam, je najzanimivejša priprava ponudb za morebitne nove investitorje, saj sta potrebni natančnost in strokovnost, hkrati pa poleg znanja gradbeništva zahteva tudi razumevanje investitorjevih želja.«

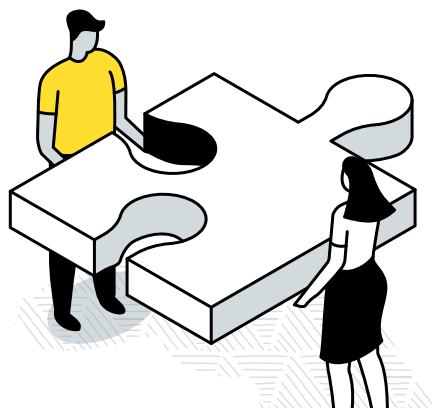


**Jaka Majerčič,**  
Kolektor ATP



»S Kolektorjem sem prišel v stik po končanem tretjem letniku Fakultete za strojništvo. Ker še nisem točno vedel, v katero vejo strojništva bi se usmeril, mi je bila v veliko pomoč ekipa podjetja Kolektor Orodjarna – PE Postojna, saj mi je delo orodjarstva približje predstavila in me nad njim navdušila. Delo za Kolektor me je pritegnilo predvsem z vidika nudenja štipendije in pomoči pri študiju, možnosti osebnega razvoja in osvajanja znanj z različnih področij, saj omogočajo različna izobraževanja tako doma kot v tujini, sodelovanje z največjimi svetovnimi proizvajalci itd.

Danes sem zaposlen na programu hibridike v podjetju Kolektor ATP, trenutno pa se izobražujem v podjetju Kolektor Conttek v Nemčiji. Pri delu me najbolj pritegne nenehen stik in delo z najnovejšimi tehnologijami, ki te vsak dan 'silijo' k pridobivanju novih znanj. Poleg tega uživam v timskem delu, pri komunikaciji in usklajevanju s kupci in podizvajalci ter pri snovanju in konstruiranju novih produktov.«




**Tilen Klinc,**

študent matematike



»Štipendija, ki jo nudi Kolektor, je več kot štipendija – je ključ do raziskovanja, oporna točka za mnogo stikov in poznanstev, priložnost za učenje, varno zaposlitev in prihodnost, trdna podpora ob študiju, stopnica bližje do uspešnega zaključka izobraževanja, pomoč pri iskanju odgovorov na naša vprašanja. Navsezadnje pa tudi majhna spodbuda in nagrada v skrbi za prihodnost, ki nas čaka, ko zapustimo izobraževalne ustanove. Je znanje, je želja, je dokaz podpore in sodelovanja, tiha popotnica v svet in v svojem bistvu še vedno prijetna mesečna olupšava bančnega računa.«


**Žiga Stržinar,**

Kolektor Sisteh



»Kolektor mi je med študijem na Fakulteti za elektrotehniko ponudil kadrovska štipendijo ter možnost nabiranja izkušenj v podjetjih znotraj koncerna. Po opravljenem magistrskem študiju sem se zaposlil v podjetju Kolektor Sisteh, kjer se razvijajo rešitve za digitalizacijo in pametne tovarne prihodnosti. Najbolj sta me pritegnila zanimivo področje dela ter odlična ekipa. Cenim, da me je podjetje podprlo tudi v moji želji po doktorskem študiju.«


**Karla Kosmač,**

 vodja razvoja CML,  
Kolektor KFH


»V zadnjem letniku študija na Naravoslovnotehniški fakulteti je bila na Kolektorju razpisana kadrovska štipendija za področje inženirstva materialov. Brez oklevanja sem se prijavila in jo tudi prejela. Kasneje mi je Kolektor ob delu omogočil še magistrski študij na Mednarodni podiplomski šoli na Inštitutu Jožef Stefan. Uživam, ker imam super sodelavce, zanimivo raziskovalno-tehnološko delo, možnost sodelovanja z zunanjimi inštituti, podjetji in izobraževalnimi ustanovami ter možnost udeležbe na različnih predavanjih.«

**Zakaj  
Kolektor?**

# MATEJ JURMAN,

**MENTOR, KOLEKTOR KFH**

**Mentoriranje je tudi motiviranje. Mentoriranec ima lahko izjemne rezultate, če uspeš ugotoviti njegovo področje interesa.**

## **Kaj mlade na Kolektorju najbolj zanima?**

V večini jih zanimajo nove tehnologije ter postopki, koraki razvoja od prototipa do končnega izdelka ... Glede na občasno izgubo pozornosti pa vsekakor lahko potrdim tudi zanimanje za punce.

## **Katere tri stvari si se ti naučil od svojega mentoriranca?**

Da je mentoriranje tudi motiviranje, da ima lahko mentoriranec izjemne rezultate, če uspeš ugotoviti njegovo področje interesa, ter da je način razmišljanja pri mlajših generacijah zaradi dosega vseh informacij že od majhnega drugačen.

## **Kaj pri mentorirancu najbolj ceniš?**

Trud, samoiniciativnost, to, da sam izrazi, katero področje ga zanima, saj lahko posledično na ta način lažje sodelujem in ga motiviram.

## **Kje se je Matevž še posebej izkazal?**

Pri izvedbi vseh korakov – izris, razmišljanje o popravkih, izvedba popravkov, 3D-tisk ter osnovne funkcije robotov. Navdušila me je njegova pripravljenost za delo na vseh področjih. Z nami je ostal v stiku tudi po zaključku prakse in nadaljeval z razvojem zastavljene naloge.

## **Se je med prakso dogodila kakšna zanimiva anekdota?**

Velikokrat slišimo, da mladi ne ubogajo. No, pri Matevžu se je zgodilo, da je ubogal preveč. Ko sem mu rekel, naj popravi konstrukcijo prijemal za cca. 3 mm, je on pač brez meritve popravil za 3 mm. Po popravku mi je sporočil, da ne deluje, da bi popravek moral biti 3,4 mm. Na vprašanje, če prej ni pomeril, je lepo odgovoril: »Rekel si 3!« In drži. Včasih pač pričakujemo naš izučen način razmišljanja, nekaj, kar pride šele z leti in izkušnjami.

**Kolektor je že mnogo let vstopna točka tistim mladim srednješolcem in srednješolkam, ki želijo pri nas opravljati strokovno prakso. Kako je na Kolektorju biti praktikant in kaj vse lahko počneš, smo se pogovarjali z Matevžem Mrakom in njegovim mentorjem Matejem Jurmanom.**







# MATEVŽ MRAK,

MENTORIRANEC, DIJAK

**Ne prenesem dolgčasa na delu, zato sem vedno, ko nisem imel drugega dela, kolaborativnega robota učil nove točke.**

## **Kaj te najbolj zanima, kaj ti predstavlja izziv in kako si ta izziv našel na Kolektorju?**

Že od nekdaj me zanima, kako izboljšati zmogljivost, izkoristek motorja z notranjim izgorevanjem ter zmanjšati trenje pri gibanju. Tovrsten izziv sem našel tudi med prakso na Kolektorju. Izziv vidim v tem, kako povečati delovne procese na robotih, razbremeniti delavce ter hkrati pridobiti na delovnem ciklu stroja.

## **Kaj ti je bilo pri delu najbolj zanimivo? Zakaj?**

Pri delu mi je bilo zanimivo vse, kar stoji za projektom, od ideje do same realizacije. Všeč so mi vsi koraki, ki vodijo do nekega končnega rezultata. Pri tem sta mi všeč dinamičnost ter širina znanja, ki jo potrebuješ pri tem delu.

## **Kako ti je na tvoji poti pomagal mentor?**

Matej mi je pomagal vedno, ko nisem vedel, kako naprej. Če mi je bilo delo nepoznano, me je naučil osnov, ki sem

jih lahko potem nadgrajeval ter uporabljal pri delu. Njegova pomoč je bila nepogrešljiva, vsak dan sem se od njega naučil kaj novega.

## **Kakšna zanimiva zgodba, ki se je zgodila med prakso?**

Ne prenesem dolgčasa na delu, zato sem vedno, ko nisem imel drugega dela, kolaborativnega robota učil nove točke. To je bilo zame novo delo, zato sem se kar nekajkrat izgubil v programiranju. Spomnim se, da sem se enkrat tako izgubil, da nisem našel izvora napake. Šel sem k mentorju, ki mi je pojasnil, da bi lahko v program vnesel samo štiri točke in bi robot sam izračunal še preostale. Ampak po tej daljši poti sem se naučil veliko več, kot če bi robot izračunal točke sam.

## **Kakšno bi bilo tvoje sanjsko delo na Kolektorju?**

Nekaj dinamičnega, recimo vodja projekta, kjer lahko sodelujem z več ljudmi, sem vedno zaposlen in se učim novih stvari.



**Anja Križnik Tomažin**, trenerka komunikacijskih veščin in coachinja

»Kolektor je podjetje, ki spodbuja inovativnost in razmišljanje izven okvirjev. Moja izkušnja dela s Kolektorjem me je pozitivno presenetila ravno v tem. Ob zaključku vitke akademije smo z Expressive art tehnikami zaokrožili razumevanje in prispevanje vsakega posameznika k podjetju in njegovim vrednotam. Med delavnico so nastali izdelki pokazali neverjetno domišljijo, angažiranost in inovativnost zaposlenih. V takšnem podjetju sta rast in razvoj posameznika omogočena in spodbujena.«

LIKE

**Prof. dr. Gregor Dolinar**, dekan Fakultete za elektrotehniko

»Fakulteta za elektrotehniko Univerze v Ljubljani že od nekdaj namenja veliko pozornost sodelovanju z gospodarstvom na številnih področjih. Eno od teh je tudi omogočiti stik naših študentov z realnim okoljem že v času študija, in sicer prek študentske prakse, projektnega dela, pisanja zaključnih del (diplome, magisteriji) v odličnih gospodarskih družbah. Eno od takih podjetij je tudi Kolektor, katerega dejavnosti so tesno povezane s področjem elektrotehnike. Mladi preko sodelovanja s Kolektorjem znanja, pridobljena na fakulteti, učinkovito preizkusijo v praksi in jih hkrati še poglobijo. Pri tem jih spremljajo in vodijo izkušeni Kolektorjevi strokovnjaki – mentorji. Sodelovanje s Kolektorjem študentom pomaga, da spoznajo različna področja dela v podjetju in jim tako olajša odločitve, na katerem področju bi se želeli specializirati. Sodelovanje s tako uglednim podjetjem, kot je Kolektor, je za študente tudi odlična referenca pri njihovi nadaljnji karierni poti.«



COOL

## Drugačne priložnosti za delo

V Kolektorju z vrsto institucij sodelujemo na različnih raziskovalnih projektih ter iniciativah, ki mladim omogočijo prve korake v svet gospodarstva, inovativnosti in kariernega razvoja. Kakšne so prednosti takšnega sodelovanja za mlade, smo povprašali naše partnerje.



**Žan Menart**, direktor podjetja Smart Optometry

»Sodelovanje s Kolektorjem je na začetku poti našega start-up podjetja Smart Optometry omogočilo, da smo pripeljali produkt na raven, ki je primerna za trg. Kot veliko podjetje ima Kolektor številne interne kompetence, ki lahko mladim pomagajo pri reševanju poslovnih izzivov, moramo pa mladi delati predvsem na tem, da znamo realno in jasno ubesediti, kaj potrebujemo. Ko nam to uspe, lahko po mojih izkušnjah vedno pričakujemo podporo.«

OK

**Iza Burnik**, Zavod 404, gonilna sila Diplomatora

»Sodelovanje s Kolektorjem mladim prinese nove in predvsem drugačne priložnosti za delo. Podjetje se je udeležilo projekta Diplomator, ki sta ga pripravila Zavod 404 ter podjetje Mediate, in tako odprla vrata bodočim diplomantom. Pripravili so izziv, ki prihaja iz realnih problemov, s katerimi se srečujejo razvojniki Kolektorja med delom. Izziv so študentje rešili in si z dobro rešitvijo prislužili priložnost za opravljanje prakse, pisanje diplomske naloge ali pa študentskega dela.«



LOVE

# Kadrovske štipendije



**Kadrovske štipendije za dijake  
in študente predvsem s področja  
elektrotehnike, strojništva,  
mehatronike, informatike.**

**Prijava naj vsebuje:**

- življenjepis ali CV,
- fotografijo,
- motivacijsko pismo,
- zadnje šolsko spričevalo ali potrdilo o opravljenih izpitih,
- potrdilo o vpisu za š.l. 2021/2022,
- priznanja in pohvale za dosežke zadnjih 3 let.

Več informacij in prijave:  
[www.kolektor.com/stipendiranje](http://www.kolektor.com/stipendiranje)

**Štipendistom nudimo:**

- **mentorstvo** pri praktičnem delu, pri izdelavi seminarških, raziskovalnih, diplomskih in magistrskih nalog,
- **svetovanje** glede osebnega in strokovnega razvoja,
- **udeležbo** na različnih srečanjih in izobraževanjih,
- **financiranje** dodatnega izobraževanja v času šolanja,
- **sodelovanje** na aktualnih projektih,
- **prakso** v različnih podjetjih skupine Kolektor,
- **uporabo** sodobne tehnične opreme,
- **zaposlitev** po končanem šolanju.

**KOLEKTOR**

## Kolektor Sisteh uspešen na dveh razpisih priprave pitne vode

Kolektor Sisteh je v juniju podpisal dve pogodbi za pripravo pitne vode, in sicer z občino Slovenj Gradec in občino Belišče na Hrvaškem, v katerih bo nastopal kot vodilni izvajalec. Odobrena projekta je dobil kot najuspešnejši ponudnik na domačih in mednarodnih javnih razpisih objavljenih v lanskem in letošnjem letu. Oba projekta sta povezana z zagotavljanjem kakovostne in zadostne količine pitne vode prebivalcem in bosta bistveno prispevala k dvigu življenjske ravni, kakovosti zdravja ter bivalnega okolja omenjenih občin.



Hrvaški projekt izgradnje naprave za proizvodnjo pitne vode v vrednosti več kot 20 milijonov kun je za občini Belišče in Valpovo

izjemno pomemben ter predstavlja še en velik korak k zaključku nosilnega projekta aglomeracije Valpovo - Belišče na področju izboljšanja standardov in komunalne infrastrukture. Projekt neposredno prispeva k doseganju državnih strateških ciljev, pa tudi specifičnih ciljev prednostne osi, povezanih z oskrbo s pitno vodo in čiščenjem odpadne vode. Projekt predvideva izgradnjo zajetja vode na reki Dravi, vodarno s pripravo vode z ultrafiltracijo, filtre za odstranjevanje sledov mangana iz vode, dezinfekcijo vode, obdelavo odpadnih vod in mulja. Naprava bo projektirana, zgrajena in avtomatizirana s slovenskim znanjem. Kolektor Sisteh bo kot glavni izvajalec prevzel celotno odgovornost za izvedbo projekta, v posel pa bo vključil tudi hrvaška lokalna podjetja.

S svečanim podpisom pogodbe je vse nared tudi za pričetek del na projektu obdelave pitne vode na zajetju in njene distribucije v vodovodnem omrežju občine Slovenj Gradec. Projekt je vreden dobre štiri milijone evrov, sofinanciran s strani državnih in evropskih sredstev v višini treh milijonov. Za izvedbo projekta Slovenj Gradec je bil na javnem razpisu izbran konzorcij podjetij Kolektor Sisteh in IVC. S projektom bo zagotovljena vsem prebivalcem na vodovodnem sistemu Slovenj Gradec - Suhi Dol kakovostna in zadostna količina pitne vode. V okviru projekta bodo dogradili 10,5 kilometra manjkajočih vodovodov na območjih Mrakov hrib, Gmajna, Legenska planota in Brda, s katerimi bo na omrežje dodatno priključenih 457 prebivalcev. Z izgradnjo vodovodne povezave Suhi dol-Mislinjska Dobrava pa bo na ta sistem priključenih še dodatnih 518 prebivalcev. Zgrajena bo tudi čistilna naprava za pitno vodo na vodnem viru Suhi Dol ter dodatna tri črpališča in vodohram.

Sistem priprave pitne vode bo pri obeh projektih temeljil na zanesljivem odstranjevanju suspendiranih snovi in delcev (in s tem tudi mikroorganizmov kot so bakterije, virusi, paraziti ...) iz vode s procesom membranske ultrafiltracije. Membranska filtracija zagotavlja konstantno neoporečnost, saj se ob nasičenju membran zmanjša le njihova prepustnost, ne pa njihova zmožnost odstranjevanja nezaželenih snovi. Na ta način lahko kontrolirano zagotavljamo konstantno kakovost vode, kakršne s konvencionalnimi tehnologijami ne moremo doseči.

Uvedba v delo je na obeh projektih predvidena z julijem 2021, zaključek projektov pa v letu 2023.



## Donacija za nakup električnega kolesa za slepe in slabovidne

Medobčinsko društvo slepih in slabovidnih Nova Gorica je dobilo električno kolo tandem oz. dvojec, ki je namenjen programu rehabilitacije slepih in slabovidnih v domačem in lokalnem okolju. Del sredstev za nakup tega po naročilu društva izdelanega kolesa priznanega nemškega proizvajalca koles so prispevali različni donatorji, med njimi tudi Kolektor in Lions klub Idrija.

**Igor Miljavec**, predsednik Medobčinskega društva slepih in slabovidnih Nova Gorica in član Lions kluba Idrija, je ob prevzemu kolesa povedal, da je nakup kolesa nadgradnja programa rehabilitacije slepih in slabovidnih, ki jo izvajajo na

Severnem Primorskem, in da tudi osebe z oviranostmi usmerjajo v ta šport. Z omenjenim električnim kolesom sta slovenski para-triatlonec **Alen Kobilica** in spremljevalec **Urh Klenovšek** nastopila na čezmejni promocijski etapi E-bike, ki je bila ena od spremljajočih dejavnosti pred 15. etapo Gira d'Italia.



## Ureditev protipoplavnih ukrepov v Občini Železniki

Direktor prodaje v podjetju Kolektor Koling, **Marko Trampuž**, in direktor Direkcije Republike Slovenije za vode, **Roman Kramer**, sta podpisala pogodbo za drugo fazo projekta protipoplavne ureditve Selške Sore, ki zajema gradnjo pregrade in ureditev suhega zadrževalnika Pod Sušo v Zalem Logu. Vrednost del je dobrih 12,4 milijona evrov. Gre za izjemno zahtevna dela in težko pričakovan projekt, ki ne bo le pripomogel k bolj kakovostnemu bivanju, ampak bo tamkajšnjim prebivalcem omogočil tudi varnejše življenje. Trampuž je ob podpisu pogodbe dejal: »V imenu konzorcija želim izraziti zadovoljstvo, da bomo sodelovali pri projektu, ki bo bistveno pripomogel pri povečanju poplavne varnosti Železnikov pred visokimi vodami. Projekt, ki je razdeljen na tri odseke, v fazi izvedbe predvideva preložitve regionalne ceste Podrošt—Češnjica, gradnjo mostu čez pregrado, ureditev in poglobitev struge reke Sore ter izgradnjo pregrade. Z današnjim podpisom pogodbe pa smo se s partnerji zavezali dela opraviti strokovno, natančno in kakovostno ter prebivalcem omogočiti bolj kakovostno bivanje, predvsem pa varnejše življenje.«



# Kolektor ATP: postajamo kompetenčni center za hibridne komponente

**Kolektor ATP razvija standardne procese in tehnologije za proizvodnjo zahtevnih brizganih in hibridnih izdelkov za avtomobilsko industrijo. V zadnjem obdobju podjetje uspešno nadgrajuje dolgoletne izkušnje s področja brizganja plastičnih mas s tehnologijami preciznega brizganja duroplastov, štancanja in metalizacije, ki jih na visoko avtomatiziranih proizvodnih linijah združi v končni produkt.**

»Glavne vire rasti in priložnosti vidimo v trendu elektrifikacije in hibridizacije v avtomobilski industriji. V zadnjih petih letih smo v nove tehnologije investirali dobrih 10 milijonov evrov in si tako zagotovili mnogo novih produktivnih skupin za rast. Kljub oteženim razmeram zaradi pandemije letos načrtujemo še dodatnih 7 milijonov evrov investicij v nove avtomatizirane proizvodne linije, tehnologije industrije 4.0, obnove prostorov in pripojitev postojnskega dela Kolektor Orodjarne k podjetju Kolektor ATP,« pravi **Tadej Vidic**, direktor programa Hibridne komponente.

**Letos načrtujejo še dodatnih 7 milijonov evrov investicij v nove avtomatizirane proizvodne linije, tehnologije industrije 4.0, obnove prostorov in pripojitev postojnskega dela Kolektor Orodjarne k podjetju Kolektor ATP.**

250 zaposlenih trenutno ustvari dobrih 25 milijonov evrov prihodkov. Prek 90 odstotkov prihodkov realizirajo pri zahtevnih tujih kupcih avtomobilske industrije, kot so Bosch, Mahle, Adient, Schaeffler, Grammer, Raicam, Valeo in drugi.

Kolektor ATP je trenutno v drugi fazi transformacije. Zaradi omenjenih investicij in že osvojenih novih produktov v prihodnjih letih pričakujejo podvojitev prihodkov in nadaljnje zaposlovanje. Rast konkretno pomeni več kot 50 novih delovnih mest.

## Razlog za spremembe

»Glavni razlog za spremembe v podjetju, ki so se začele leta 2017, je bila preizkušnja dodana vrednost na zaposlenega. Ta ni zadovoljevala potreb vseh deležnikov in je celo ogrožala dolgoročni obstoj podjetja. Takrat nosilni program avtomobilske tehnike, ki v glavnem zajema termoplastične izdelke za avtomobilske sedeže, je bil podvržen visokim cenovnim pritiskom. Kolektor ATP je v dobaviteljski verigi ponudnik procesa brizganja za znan izdelek in znanega kupca, kjer ni veliko prostora za razvoj in inovativnost. Cena izdelka je enostavno izračunljiva in temelji na visoki proizvodni učinkovitosti.

Drugi proizvodni program pa je bila proizvodnja sesalnika višjega cenovnega razreda po naročilu kupca Lux International. Ključna slabost obeh programov je bila velika moč kupcev, ki so v veliki meri nadzorovali prodajne in nabavne pogoje ter s tem posledično dodano vrednost. Zaradi naštetega smo leta 2016 sprejeli odločitev, da v Postojni oblikujemo kompetenčni center za razvoj in proizvodnjo hibridnih izdelkov (hibridika),« pripoveduje **Marko Vihtelič**, direktor podjetja Kolektor ATP.

## Košarica različnih tehnologij

Kolektor razume hibridiko kot »košarico različnih tehnologij«, s katerimi lahko trgu ponudijo izdelke iz brizganih polimerov v kombinaciji z metalnimi deli, ki služijo povezovanju različnih električnih komponent v sodobnih avtomobilih. »Ta strateška odločitev je leta 2017 dobila dodatni pospešek s prevzemom dveh podjetij, specializiranih na področju hibridike (Kolektor Conttek Nemčija in Kolektor Tesla Češka), ki danes skupaj s Kolektorjem ATP v Postojni

tvorijo jedro programa Hibridne komponente,« pravita Vidic in Vihtelič. Celotni program Hibridne komponente trenutno ustvari več kot 100 milijonov evrov konsolidirane prodaje letno.

### Razvoj podjetja – razvoj zaposlenih

Transformacija podjetja pa se je začela s prestrukturiranjem in prekvalificiranjem zaposlenih. »Če je bil v preteklosti delež zaposlenih s strokovno tehnično šolo precej nizek, v zadnjih letih ta delež raste. V zadnjih dveh letih zaposlujemo predvsem kandidate z vsaj V. stopnjo izobrazbe. Gre za mlade sodelavce, ki so v podjetju zaznali možnost osebnega in strokovnega razvoja,« pravita sogovornika.

Posebnost področja razvoja kadrov v Kolektorju ATP je, da so z različnimi oblikami formalnega in neformalnega izobraževanja obstoječ kader prekvalificirali ter ga opremili z novimi strokovnimi kompetencami, ki so se v podjetju, skladno z novimi investicijami na področju hibridike, znatno povečale. Po kompetenčnem modelu, ki so ga uvedli letos, so med strokovnimi kompetencami, vezanimi na tehnično-razvojno področje, popisali kar 68 kompetenc, kar je za 40 kompetenc več kot pred petimi leti.

Strokovni razvoj zaposlenih in prezaposlenih spodbujajo s (so)financiranjem formalnih izobraževanj, letno v povprečju vsaj dva zaposlena študirata ob delu s finančno pomočjo podjetja. Razvoj

znanja in veščin spodbujajo z internimi in zunanjimi usposabljanji, tečaji in delavnicami ter mentorskim sistemom, ki ga razvijajo in posodablajo skladno s potrebami novih tehnologij in procesov.

S projektom ATP 4.0 so bile potrebe po izobraževanju zaposlenih in prilagajanju kompetenc novim zahtevam digitalizirane proizvodnje še izrazitejše. Zato so za inženirski kader uvedli nove oblike usposabljanja, t.i. job shadowing (spoznavanje novih delovnih mest), organizirane v podjetjih s strokovnimi kompetencami s področja omogočitvenih tehnologij industrije 4.0 in za prehod v industrijo 5.0 na področjih brizganja (duroplasti), konstrukcije, štančanja, varjenja, avtomatizacije, strojnega vida in metalizacije.

### Uspešen regijski in lokalni 'sogovornik'

Ker v podjetju Kolektor ATP zaposlujejo večinoma ljudi iz Primorsko-notranjske regije, ki spada med manj razvite slovenske regije, z razvojem kompetenc, znanja in veščin zaposlenih kot podjetje vplivajo tudi na širši družbeno-ekonomsko sliko regije. Ta se kaže na področju razvoja lokalnega in regijskega okolja, socialne varnosti in zagotavljanja enakosti spolov. »Skoraj polovica vseh naših zaposlenih so ženske, ki jih spodbujamo za prekvalifikacijo na delovna mesta, ki so bila še pred tremi leti tradicionalno rezervirana za moške. Tako imamo v podjetju vsako leto več nastavljalok linij, strojev, orodij,« še dodata Vidic in Vihtelič.





**Igor Marentič,**  
župan Občine Postojna:

»Veseli smo, da imamo v naši občini podjetje, ki stoji na trdnih nogah, saj se zavedamo, da je dobro gospodarstvo tisto, ki občini doda vrednost in stabilnost. V Občini Postojna beležimo vse večje priseljevanje in porast mladih in mladih družin. Vsi ti posamezniki pa potrebujejo delovna mesta. Zato je vsako takšno podjetje, kot je Kolektor, izredno pomembno za celo lokalno skupnost. Poudariti moram še, da Občina Postojna daje v zadnjih letih velik poudarek na gospodarstvo in podjetništvo nasploh. Zavzema se, da tako manjšim podjetnikom kot večjim gospodarstvenikom pride naproti, če je to le mogoče in izvedljivo, saj je vsem v skupnem interesu, da v naših krajih ustvarimo prijetno in kakovostno delovno okolje.«



Promocijski film  
Kolektor ATP



# Učiš se in

**Skoraj polovica vseh zaposlenih v Kolektorju ATP so ženske, ki jih spodbujajo za prekvalifikacijo na delovna mesta, ki so bila še pred tremi leti tradicionalno rezervirana za moške. Tako imajo v podjetju vsako leto več nastavljavk linij, strojev in orodij. Med njimi je tudi Tjaša Štajnrajh, ki je svojo pot v podjetju začela pred štirimi leti kot proizvodna delavka, nadaljevala kot kontrolorka v proizvodnji, sodelovala pri transferju treh linij iz povezanih družb v Nemčiji, danes pa opravlja delo nastavljavke.**

## Kaj obsega delo nastavljavca?

Delo nastavljavca na hibridiki je zelo raznoliko, saj so poleg brizgalnih orodij v rabi tudi štanice in testna oprema. Nastavljavec skrbi za nemoteno delovanje linij in strojev, izvajanje meritev, za kakovostno ustrezne izdelke, menjave orodij, nastavljanje predpisanih parametrov, samovzdrževanje linij, urejeno delovno okolje in doseganje produktivnosti.

## Zakaj ste se zanj odločili? Vam je najbolj všeč?

Pri prvem transferju sem delala v končni kontroli, sočasno sem usvojila še upravljanje z linijo. Tako se mi je ponudila priložnost za opravljanje dela nastavljavke, kar delam še danes. Delo mi je všeč, predvsem dinamičnost.

## Katero svojo odliko/vrlino bi izpostavili na delovnem mestu? So to odlike vsakega nastavljavca?

Sem dobra opazovalka, zato hitro opazim, če gre kaj narobe ali če je treba kaj postoriti. Ljudje smo si različni, zato so tudi odlike vsakega posameznika drugačne.



# zoriš celo življenje



## **Kdo je dober nastavljaivec?**

Dober nastavljaivec je tisti, ki vidi delo, išče rešitve in ukrepa takoj, ko nastanejo težave. Sodeluje z ostalimi službami v podjetju in skrbi za dobre odnose med sodelavci. Pomembno je, da si pripravljen usvajati nova znanja tako na delovnem kot tudi na osebnotnem področju. Učiš se in zoriš celo življenje.

## **Kako se ženska znajde na tem delovnem mestu, ki je bil še nedolgo nazaj rezerviran bolj za moške?**

Vsak začetek je težak. Sama sem vstopila v meni prej nepoznani svet in povsem brez izkušenj. Vendar sem s pomočjo sodelavcev in izobraževanj, ki jih je organiziralo podjetje, usvojila potrebno znanje. Še zdaleč ne vem vsega, vendar se učim sproti. Na tem mestu bi pozvala še ostale sodelavke, da se opogumijo in poskusijo.

## **Kaj vam pri delu predstavlja največji izziv?**

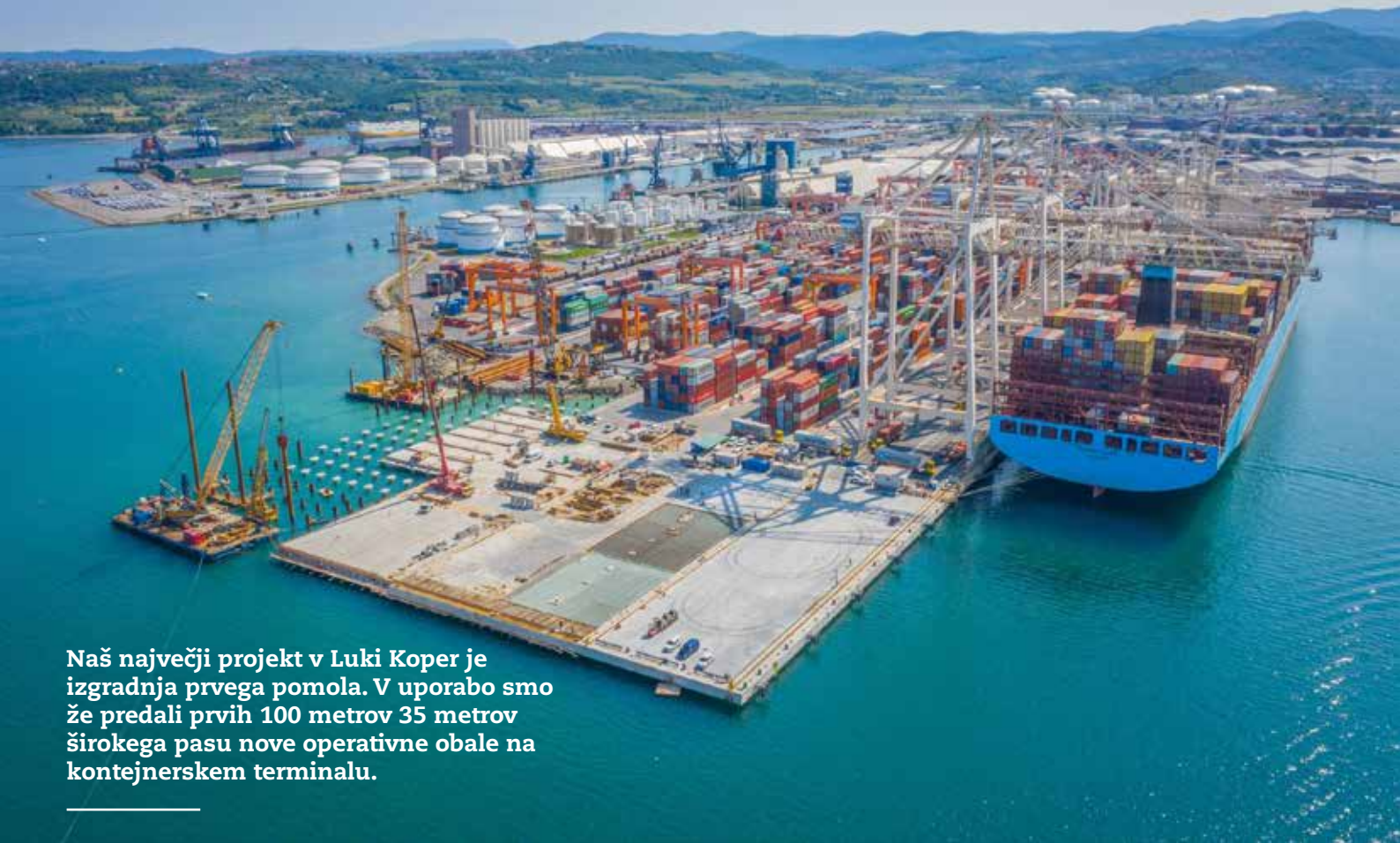
Zagon linije po zastoji. Takrat vidiš, če si uspel.

## **Človeku se v življenju zgodi marsikaj. Katere prigode pri delu pa ne boste nikoli pozabili?**

Ko sem začela z nočnim delom, so mi sodelavci v moji izmeni pripravili budnico. Ker se mi je začelo spati, se je sodelavka skrila v zložljivo paleto, ki je viličarist pripeljal k mojemu delovnem mestu. Ko sem odprla pokrov, me je čakalo presenečenje. Kave nato nisem več potrebovala.

## **Kakšen je vaš življenjski moto (in kako ga živite v vsakdanu/na delovnem mestu)?**

Prvi je: »Kar delaš, delaj dobro«. Vsako stvar, ki se je lotim, rada naredim dobro, tako v službi kot doma. To me izpopolnjuje. Drugi: »Meje so v glavi«. Če si res upaš, te nihče ne ustavi. Rada poskušam narediti nove stvari, na primer v kuhinji kako zahtevnejšo jed ali uporabiti nove sestavine, vzgojiti zahtevnejše rastline, na delovnem mestu pa je včasih tudi treba poskusiti storiti kaj drugače, kot si vajen.



Naš največji projekt v Luki Koper je izgradnja prvega pomola. V uporabo smo že predali prvih 100 metrov 35 metrov širokega pasu nove operativne obale na kontejnerskem terminalu.

# Kolektor Gradbeništvo zanesljiv partner Luki Koper

**Kolektor Gradbeništvo aktivno sodeluje tudi pri projektih v Luki Koper, saj smo pretekli mesec v uporabo uspešno predali kar štiri projekte.**

Prvi projekt je manjši in bo služil kot bencinska črpalka za oskrbovanje delovnih strojev ter vozil v pristanišču. Vrednost projekta je znašala 771.000 evrov. Nova črpalka bo nadomestni objekt za staro ob glavni luški vpadnici.



### Nov vhod za tovornjake

Drugi projekt je nov vhod za tovornjake v vrednosti 5,4 milijona evrov, ki se nahaja na stičišču bertoške in ankaranske vpadnice. Tretji vhod je tehnično gledano kopija srminskega vhoda, ki z jekleno nadstrešnico valovite oblike ponazarja valovanje morja. Edina razlika je zunanje parkirišče za tovornjake s 44 parkirnimi mesti, ki ga bodo lahko avtoprevozniki uporabili med urejanjem dokumentacije za vstop.

### Izgradnja prvega pomola

Tretji Kolektorjev projekt je nova garažna hiša s kapaciteto okoli 6.000 vozil, kjer smo sodelovali kot podizvajalec del, četrti pa je naš največji projekt v Luki Koper – izgradnja prvega pomola v Luki. V uporabo smo že predali prvih 100 metrov 35 metrov širokega pasu nove operativne obale na kontejnerskem terminalu.

### Luka Koper – slovensko okno v svet

Otvoritev novega vhoda, garažne hiše, bencinske črpalke in dela prvega pomola sta pospremila minister za infrastrukturo **Jernej Vrtovec** in predsednik uprave Luke Koper **Dimitrij Zadel**. Ob tej priložnosti sta izpostavila pomen investicij v naše edino pristanišče, kot tudi pomen same Luke Koper za slovensko gospodarstvo.



# »Zazankali« bomo elektroenergetsko omrežje v Ljubljani

**Odjemalci oziroma porabniki si želimo čim bolj zanesljivo oskrbo z električno energijo. To je najlažje doseči z zmanjšanjem motenj v omrežju, tako tistih, ki nastanejo zaradi težav s proizvodnjo električne energije (npr. izpad elektrarne), kot tudi tistih, ki nastanejo zaradi težav pri njenem prenosu do porabnikov (npr. izpad transformatorja ali napaka na daljnovodu). Stabilnost omrežja lahko povečamo s t. i. zazankanjem omrežja.**

Konec preteklega leta smo pridobili posel na javnem razpisu 'Izgradnja kabske kanalizacije in elektromontažna dela za dobavo in montažo kabla 110 kV za: KB 110 kV TETOL - RTP PCL KB 110 kV RTP PCL - RTP CENTER KB 110 kV RTP CENTER - TETOL. S sistemskim operaterjem distribucijskega omrežja z električno energijo, podjetjem SODO, in s podjetjem Elektro Ljubljana smo podpisali dve pogodbi za izvedbo projekta. Zakaj kar dve pogodbi? Ker sta podjetji Elektro Ljubljana in SODO soinvestitorja TRASE 1, poleg tega pa je podjetje Elektro Ljubljana še samostojni investitor TRASE 2. Kolektor Igin je vodilni partner projekta, v konzorciju pa sodelujemo s partnerskimi podjetji, Kolektor Kolingom, C&G-jem in Eltimo.

## **Pri procesu izdelave nove zanke na ljubljanskem elektroenergetskem omrežju sodelujeta tudi dve Kolektorjevi podjetji, Kolektor Igin in Kolektor Koling.**

### **»Zazankana« Ljubljana in Slovenija za nemoteno oskrbo z elektriko**

Projekt je zelo pomemben za Ljubljano, saj bo z izgradnjo kabske kanalizacije omrežje dodatno »zazankano«. Cilj je, da je celotno (oz. večji del) slovensko elektroenergetsko omrežje medsebojno »zazankano«, saj taka topologija omogoča nemoteno

oskrbo z električno energijo, tudi če v delu države pride do izpada v omrežju.

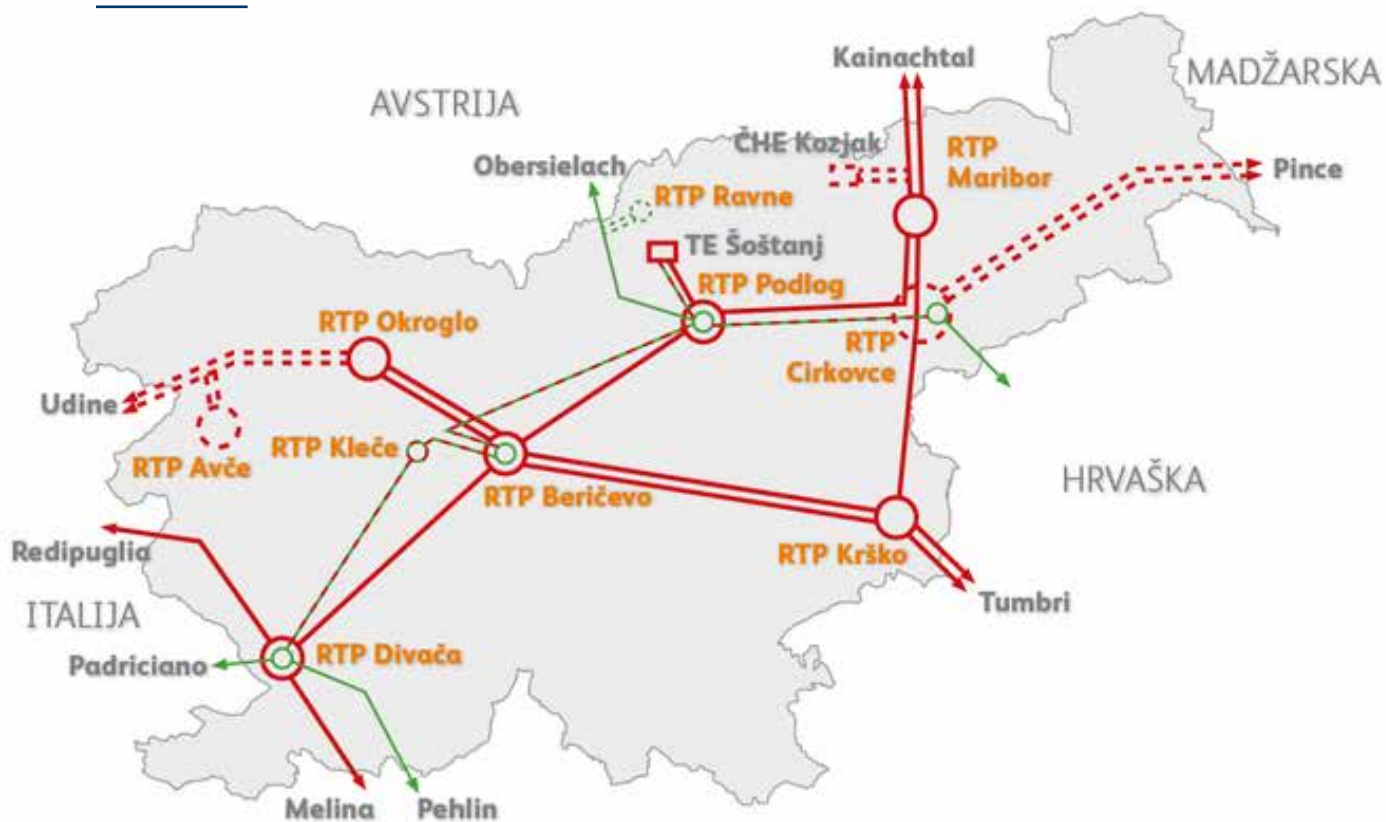
Porabniki namreč v primeru, da je omrežje »zazankano«, izpada elektrike niti ne zaznajo, ker jo dobijo po drugi poti oziroma po drugi strani zanke. Zaradi tega so zaprta ali »zazankana« omrežja obratovalno mnogo zanesljivejša od »nezazankanih« oziroma radialnih delov omrežja. Zaradi napajanja iz dveh ali več smeri so boljše tudi napetostne razmere in s tem kakovost električne energije na sami povezavi.

### **Nova zanka zaključena prihodnje leto**

Na spodnjem zemljevidu si lahko ogledate primer zanke RTP Beričevo–RTP Podlog–RTP Cirkovce–RTP Krško–RTP Beričevo (na sliki niso vrisane vse RTP postaje in vse povezave). Če na primer pride do prekinitve stika na povezavi RTP Beričevo in RTP Krško ali pa je moten proces pridobivanja električne energije iz Nuklearne elektrarne Krško, bodo prebivalci Krškega oskrbljeni z električno energijo preko RTP Cirkovce. Enako velja za ljubljansko zanko: Termoelektrarna in toplarna Ljubljana (TETOL)–RTP PCL–RTP CENTER–TETOL, ki je del celotnega elektroenergetskega sistema Slovenije. Tako denimo v primeru prekinitve stika med TETOL-om in RTP PCL porabniki, ki jih napaja RTP PCL, dobijo električno energijo preko RTP CENTER.

Dela za izgradnjo nove zanke so se pričela v začetku letošnjega leta, zaključek del pa je predviden v drugi polovici leta 2022.

Slovensko prenosno elektroenergetsko omrežje je močno »zazankano«. To pomeni, da se skoraj vsa posamezna odjemna mesta napajajo z več strani. Izpad ene od povezav ne ogrozi napajanja odjemalcev, saj se energija do njih prenese po drugi poti.



# Novi, okolju prijaznejši distribucijski transformatorji

**V svetu pospešene elektrifikacije vozil, gradnje pametnih mest ter izkoriščanja obnovljivih virov energije raste potreba po vedno večji učinkovitosti elektroenergetskih omrežij. Transformatorji, ki so eden izmed ključnih delov elektroenergetskega omrežja, imajo na učinkovitost omrežja velik vpliv.**

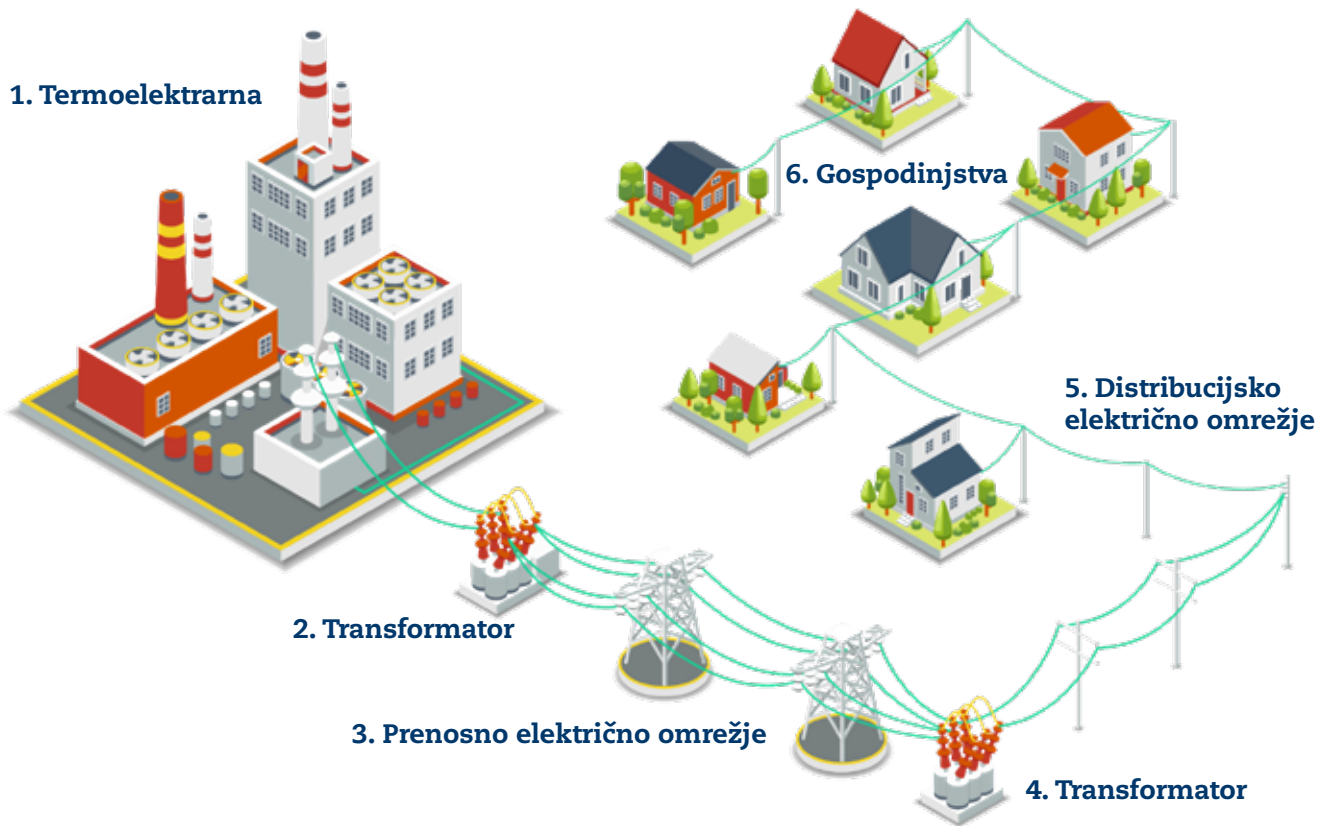


Kolektor Etra je mednarodno priznano podjetje za izdelavo večjih energetskih transformatorjev do moči 500 MVA in napetosti do 420 kV. Pomemben del proizvodnega programa predstavljajo tudi manjši distribucijski transformatorji, ki se izdelujejo od moči 50 kVA do 1600 kVA in napetosti do 24 kV. Ti transformatorji so relativno majhni po moči, pa vendar vseprisotni, saj že desetletja prenašajo energijo v vsako stanovanjsko soseško, polnilno postajo električnih vozil ali industrijski obrat. Namenjeni so distribucijskemu omrežju, zato je po dimenzijah, teži in napetosti nekatere treba prilagoditi tudi za montažo na steber. V Kolektor Etri smo do leta 2020 izdelali že sedem serij distribucijskih transformatorjev.

## **Julija nova evropska direktiva**

S potrebo po povečevanju učinkovitosti elektroenergetskih omrežij se je pojavila težnja po zmanjševanju vplivov na okolje, kar zahteva tudi okolju primernejšo zasnovo distribucijskih transformatorjev. Vse to na ravni Evropske unije regulira 2. stopnja t. i. eko-design Uredbe Evropske komisije št. 548/2014 in dodatka 2019/1783 z dne 1. 10. 2019, ki stopi v veljavo 1. julija letos. Ta določa, da se transformatorjev starejših verzij, ki ne ustrezajo zahtevam nove direktive, po tem datumu ne sme več prodajati.

Skladno z novo uredbo je bilo treba distribucijske transformatorje zasnovati na novo. Ključno vlogo pri tem so imeli strokovnjaki s področja elektrotehnike iz razvojnega oddelka Kolektor Etra, ki so skozi več faz razvoja zasnovali novo, osmo serijo distribucijskih transformatorjev, ki odgovarja na zahteve omenjene direktive.



**Serija 8 je okoljsko bolj primerno zasnovana, saj ima v primerjavi s prejšnjimi serijami predvsem manjše izgube, kar povečuje energijsko učinkovitost transformatorjev.**

#### Osma serija distribucijskih transformatorjev

»Novi distribucijski transformatorji serije 8 so plod večletnega poglobljenega raziskovalno-razvojnega dela široke ekipe naših strokovnjakov. V procesu izdelave smo sodelovali z Elektrotstitutom Milan Vidmar, ki je na področju električnih testiranj in preverjanj delovanja nove serije bdel nad strokovnostjo izvedbe in izpolnjevanjem tehničnih zahtev iz navedenih standardov,« pravi **dr. Simon Ostrožnik**, vodja projekta prenove distribucijskih transformatorjev v Kolektor Etri.

Serija 8 je tako okoljsko bolj primerno zasnovana, saj ima v primerjavi s prejšnjimi serijami predvsem manjše izgube, kar povečuje energijsko učinkovitost transformatorjev. Polnjeni so z okolju prijazno izolacijsko tekočino Midel 7131 ali mineralnim oljem, vgrajeno imajo novo verzijo integrirane varnostne naprave RIS 2 za diagnozo ključnih parametrov transformatorja in so varnejši za postavitve in rokovanje.

#### Ne omejitev, ampak priložnost

»Kupci naših distribucijskih transformatorjev so večinoma elektrodistributerji, kot so Elektro Ljubljana, Elektro Primorska, Elektro Gorenjska in drugi, ki bodo pri izdaji javnih naročil od 1. 7. 2021 dalje primorani upoštevati omenjeno Uredbo Evropske komisije. To zahtevo po okoljsko primernejši zasnovi transformatorjev smo bolj kot omejitev videli kot priložnost za sledenje naši splošni usmeritvi zmanjševanja vplivov naših proizvodov na okolje. Z razvojem nove serije 8 smo to tudi dosegli. S tem uspešno odgovarjamo na nove zahteve trga in ohranjamo svoj vodilni položaj na trgu distribucijskih transformatorjev v Sloveniji. Izdelava že poteka in prvi kosi novih distribucijskih transformatorjev so že pripravljene za vgradnjo,« pravi **Peter Novak**, prokurist in direktor komercialne podjetju Kolektor Etra.

# Smo prejemniki nagrade SAP Quality Awards 2021 za Srednjo in Vzhodno Evropo

**Ročno planiranje v koncernu je nadomestila SAP-ova programska rešitev SAC, enotna platforma, ki omogoča planiranje na enovit način z enotnim zajemom že obstoječih podatkov.**

»Naš cilj je bil upeljati finančnega planiranja v vsa podjetja koncerna,« pravi vodja kontrolinga **Sonja Leskovec Mohorič** in dodaja: »V koncernu izdelujemo plan za 47 podjetij, od katerih je kar 35 proizvodnih in so na različnih lokacijah po svetu. Planiranje poteka na ravni profitnega centra, kar pomeni, da planiramo na več kot 100 profitnih centrah.«

## **SAC nadomešča ročno planiranje v Excelu**

Strategija koncerna je nenehna rast, ki jo dosega z organsko rastjo in prevzemi ob upoštevanju principov vitkega poslovanja. »Za doseganje strateških ciljev smo definirali več kazalcev poslovanja, s katerimi mesečno spremljamo doseganje postavljenih ciljev. Zastavljeni cilji so merljivi in realni ter jih določamo v procesu določanja strateških in letnih planov celotnega koncerna in posameznih poslovnih enot. Vpeljava planiranja SAC nam zagotavlja hitro in učinkovito določanje in spremljanje teh ciljev,« pravi Leskovec Mohoričeva.

Pred vpeljavo SAC smo planirali ročno predvsem z uporabo Excela, podatke pa smo nato v kontrolingu konsolidirali in ročno vnašali v sistem. Zaradi različnih virov podatkov je bil proces časovno potraten, zaradi ročnega procesa pa je bil tudi vir napak. »Za izpolnitev naših strateških ciljev smo izbrali nov, inovativen produkt SAC,« pove Sonja Mohorič Leskovec.



SAP Quality Awards je nagrada, ki jo podjetje SAP podeljuje svojim strankam za odličnost pri implementaciji SAP-ovih programskih rešitev. Pri tem upošteva 10 načel odličnosti, nagrade pa podeli v treh kategorijah. Kolektor je nagrado prejel za zelo hitro implementacijo SAP-ove rešitve SAC. Nagrada je dokaz uspešnega sodelovanja poslovne funkcije kontrolinga z oddelkom informatike.

## **Poslovna rešitev v oblaku**

»Zavedali smo se, da se bomo z odločitvijo zanj srečevali z več izzivi, saj gre za povsem nov produkt na tržišču, ki je zato deležen stalnih posodobitev in da zanj ne obstajajo primeri dobrih praks. Projekta smo se lotili z ekipo SAP Slovenija, za katerega je bil to prvi projekt na tem področju. Tehnološko nov izziv pa je za nas pomenila tudi rešitev v oblaku, saj do sedaj nismo uporabljali poslovnih rešitev na tourstni platformi,« pojasnjuje **Benjamin Mlakar** iz koncernovega oddelka informatike.





**Benjamin Mlakar:**

»Izbira produkta v oblacnem okolju je za nas pomenila novost in prvo tako implementacijo. Izkoristili smo ga z najboljsim moznim znanjem in po najboljsih mocéh ter naredili koncno resitev, ki je zadovoljila tako uporabniske zelje kot tudi vse tehnicne zahteve informatike.«



**Sonja Leskovec Mohorič:**

»Vpeljava finančnega planiranja SAC nam je poleg enotne baze podatkov za poročanje omogočila hitrejšo odzivnost na organizacijske spremembe in spremembe v okolju. Projekta brez širokega znanja koncernskega IT in njihove podpore ne bi mogli uspešno izpeljati.«

**V koncernu izdelujemo plan za 47 podjetij, od katerih je kar 35 proizvodnih in so na različnih lokacijah po svetu.**

---

**30-odstoten prihranek časa**

Z implementacijo produkta SAC smo uspeli popolnoma nadomestiti Excel, zmanjšati porabljen čas pri planiranju za 30 odstotkov, doseči popolno povezanost med planiranjem prodaje in planiranjem poslovnih izidov, popolnoma poenotiti baze planiranja in poročanja, doseči enkratni vnos podatkov, ki so nato uporabni v celotnem procesu, povezanost z obstoječim BW-sistemom poročanja ter hitrejšo prilagajanje organizacijskim spremembam in spremembam poslovnega okolja.

Sodelujoči na projektu so svojo inovativnost pokazali s tem, da so kompleksen proces planiranja uspeli z minimalnimi spremembami implementirati v standardno rešitev znotraj produkta. Ker je SAC nov produkt, pri iskanju rešitev niso imeli na voljo primerov dobre prakse.



**Maja Leban, izvršna direktorica za informatiko:**

»Z uporabo orodja SAC smo digitalizirali proces finančnega planiranja. Rešitev je izdelana na oblacni platformi, s čimer sledimo tehnološkim trendom. Oblacnih rešitev v poslovnoinformacijskem sistemu SAP do sedaj še nismo imeli. Odločitev za SAC je zato zahtevala pogum sodelujočih na projektu, kot tudi pogum odločevalcev, ki so predlog podprli. Sama sem izjemno zadovoljna s hitrostjo in kakovostjo implementacije, kot tudi z inovativnimi rešitvami, ki so bile razvite med om. Prejeta nagrada v kategoriji hitrih implementacij predstavlja le še nepristransko potrditev tega, kar smo že vedeli. Nagrada, ki je tokrat plod moderne tehnološke rešitve in zgledega sodelovanja med oddelkom kontrolinga in informatike, predstavlja motivacijo tudi za naše delo v prihodnosti.«

# Serviserji v Kolektor Etri – varuhi transformatorjev

Delo serviserja v Kolektor Etri obsega montažo in priključitev transformatorjev v omrežje, servis ob morebitnih težavah in redne kontrole. Njihovo delo je zelo pomembno, saj so odgovorni, da je transformator pripravljen za brezhibno delovanje v omrežje. Poleg tega serviserji s svojo prisotnostjo in opravljenim delom predstavljajo podjetje tudi v tujini.



**Peter Petrič**, ki ima v podjetju najdaljši staž serviserja, je v Kolektor Etra zaposlen že 22 let. Njegovi začetki segajo v čas srednje šole, kjer so imeli pri uri predmeta Električni stroji in naprave predstavitev podjetja Kolektor Etra, ki se je takrat imenovalo Etra 33. Kot pravi, je kadrovska predstavica iz Kolektor Etre na zelo zanimiv način predstavila delo. Brez razmišljanja se je odločil, da po končanem šolanju odda prijavo za zaposlitev. Po razgovoru za delo je bil sprejet in začel kot proizvodni delavec na oddelku sestave aktivnega dela transformatorja. Na srečo se je že drugi dan zaposlitve pojavila potreba po delu na terenu. Z veseljem jo je sprejel in tako spoznal, da ga delo serviserja zelo zanima. *»Terensko delo mi je bilo tako zanimivo, da sem kljub proizvodnemu delu izkoristil vsako priložnost, ki se mi je od takrat naprej ponudila za odhod na teren,«* navdušeno pripoveduje Peter.

### Serviserjem ni nikoli dolgčas

Serviserji večji del svojega delavnika preživijo na službeni poti, na letališčih in na terenu. Delo je razgibano in zelo raznoliko, predvsem pa nikoli monotono. Začrtane plane skoraj vedno spremljajo nepredvidljive situacije, ki popestrijo dogajanje na poti in serviserje postavijo pred nove preizkušnje. Za uspešno reševanje teh situacij se moraš znati dobro organizirati in imeti posluš za ljudi. *»Dnevno se znajdemo v različnih situacijah, na katere se moramo hitro in učinkovito odzivati. Delo je treba organizirati tako, da je brezhibno opravljeno v dogovorjenem času. Natančnost, prilagodljivost, predanost in iznajdljivost so lastnosti, ki jih serviser nujno potrebuje,«* pravi Peter.

### Dinamično delo na vseh koncih sveta

Na delovnem mestu se dnevno srečamo tudi z opravili, ki so nam morda malo manj prijetna. Pri serviserjih se to zgodi, kadar morajo oditi na delo v vroče tropsko ali hladno severno podnebje. Kljub ekstremnim temperaturnim spremembam pa zna biti delo v tujini zelo zanimivo in razburljivo. Predvsem zaradi spoznavanja novih kultur, ljudi in načina dela, kot tudi zaradi različnih doživetij, ki se zgodijo na potovanjih. *»Delo serviserja me navdušuje predvsem zaradi tega, ker sem si vedno želel dinamičnega dela po svetu in dela z ljudmi, hkrati pa združuje mojo ljubezen do električnih strojev,«* še pove Peter.

V podjetju Kolektor Etra smo zelo ponosni na celotno ekipo serviserjev, saj delo opravljajo vestno, natančno in korektno. Biti del te ekipe pomeni biti del zadovoljnega tima.



Celotni  
intervju

# Prvo gonilo je bila ekologija,

**Dolga leta je bil edini 'vaški čudak', ki je verjel v električna vozila.**

**Vztrajal je pri svojem ekološkem načinu razmišljanja in še naprej gojil svojo strast. To je naš sodelavec Peter Pikl, velik poznavalec električnih vozil in avtor dveh knjig o električnih avtomobilih.**

Električna vozila niso več prihodnost, temveč so dejstvo v sedanosti. Peter Pikl se je zanje začel zanimati pred dobrimi 15 leti. »Leta 2006 sem predelal svoje kolo tako, da sem nanj montiral elektromotor s krmilnikom. Dve leti pozneje sem se lotil večjega projekta, in sicer predelave vozila Citroen AX 1.1 na električni pogon,« pripoveduje Pikl, ki o električnih avtomobilih govori z izjemnim navdušenjem in žarom. »Prvo gonilo je bila ekologija. Potem pa sem videl, da se spleča imeti električni avtomobil, da ni nobenih stroškov, da ni nobenih servisov, filtrov, menjave olja ... Tretja stvar, ki pa te povsem zasvoji, je vožnja. Vožnjo z vozili na električni pogon bi zlahka opisali kot zelo lep dopust, na katerega se odpraviš in nato uživaš v miru, tišini, lepih razgledih, predvsem pa si brez stresa in naporov vsakdanjega življenja.«

## Med pionirji predelave

Pikl je bil tretji v Sloveniji, ki je predelavo izpeljal, poleg tega je celoten postopek plod njegovega raziskovanja in znanja. Ta dosežek je s tehničnimi podrobnostmi opisal v svoji prvi knjigi Naredi sam – Električno vozilo. »To knjigo, ki je bil izdana leta 2012, sem napisal z namenom, da javnost izve, kakšne so prednosti električnega avtomobila in kako obstoječi bencinski oz. dizelski avtomobil predelati na elektropogon. Ker je takrat na internetu na to temo obstajal pravi 'divji zahod', sem bralcem ponudil praktični nasvete, kako predelati avtomobil, kje dobijo določene komponente, katere so prednosti takega avtomobila ...«

Njeni bralci so v naslednjih štirih letih uspešno predelali vsaj 30 električnih vozil. Piklovo široko znanje pa potrjuje več kot 20 lastnih projektov predelave vozil. »Danes predelave vozil niso več smiselne, saj je vložek v predelavo višji kot nakup rabljenega električnega vozila,« pravi Pikl. Z zanimanjem je preizkusil vsa množično dostopna električna vozila, ki so se na trgu pojavila po letu 2009.

## Vse, kar ste želeli vedeti o električnih vozilih, pa niste vedeli, kaj vprašati

Kot nekdo, ki se po cestah že 12 let vozi z električnim vozilom, je Peter dnevno dobival raznorazna vprašanja o električnih avtomobilih. »Ugotovil sem, da ljudem ta smer mobilnosti ni znana, da se bojijo neznanih zadev, predvsem pa se bojijo vprašati. Pozitivna stran korone je bila, da sem ta čas izkoristil za pisanje knjige. Pregledal sem vsa vprašanja, ki sem jih do takrat prejel, jih strukturiral in jih spravil v knjigo. Predpostavljaj sem, da če zanima nekatere, bo verjetno zanimivo še komu,« pravi Pikl in dodaja: »Knjiga Vse, kar ste želeli vedeti o električnih vozilih, pa niste vedeli, kaj vprašati je dejansko namenjena vsem, ki jih elektrifikacija vsaj malo zanima. V njej je sto vprašanj z enostavnimi odgovori, od čisto splošnih o električnih vozilih, o uporabi teh vozil do polnjena in vzdrževanja ter razlage kratic in izrazov. Če odgovor bralca potegne in bi rad izvedel več, mu je na voljo še podrobnejši odgovor. Vsak moj odgovor je podkrepjen tudi s strokovno razlago. Knjiga je oblikovana zelo preprosto: radoveden muček se sprašuje, srednješolec mu na preprost način odgovarja, Tesla pa je tisti strokovnjak, ki zadevo podrobno razloži.«

Omenjena knjiga je na knjižne police prišla konec lanskega leta. Med bralci je bila zelo dobro sprejeta. V kratkem bo izšla v srbskem jeziku, kasneje, septembra pa naj bi luč sveta ugledala še angleška različica.



# a vožnja te povsem zasvoji



# Povabilo v razvojni oddelek je potrditev dosedanjega dela



**Rok Turk je začel dirkati leta 2001. Je štirikratni državni prvak v reliju, z zmago na še drugi letošnji preizkušnji za državno prvenstvo pa je na dobri poti za peti zaporedni naslov prvaka. Dirkanje ima v krvi, reli je njegov način življenja. Rok in Kolektor trenutno sodelujeta pri testiranju čistilne naprave Kolektor Liquishot, katere uporabnost se je ravno zaradi tega sodelovanja začela širiti tudi druga področja. Sodelovanje je vzajemno in verjamemo, da ga lahko še okrepimo.**

Rok tekmuje pod okriljem Hyundai Motorsporta. »Glede na situacijo lani in tudi negotovo situacijo v letošnjem letu smo se odločili, da smo načrtovali samo tekmovanje v državnem prvenstvu, a ker se je situacija vidno izboljševala, smo dodali še prvenstvo centralne evropske cone FIA in evropski Trophy pokal. Do konca julija nas čaka kar nekaj dirk. V programu za letošnjo sezono imam 12 dirk, finale evropskega pokala bo 13. dirka, če se nanjo uvrstimo,« pravi Rok.

#### Številčna uigrana ekipa

Za Roka in njegov dirkalnik skrbi profesionalna ekipa, ki ima sedež v Italiji. Letos zaradi omejitev ekipo na dirkah poleg Roka in njegovega sovoznika Viliija Ošlaja sestavljajo še štirje mehaniki in menedžer ekipe.

Uigranost ekipe je pomembna, predvsem pa je pomembna uigranost voznika in sovoznika. »V avtu sva dva. Po moje se velikokrat premalo pozornosti namenja sovoznikom. Pri nas je dobrih sovoznikov malo, premalo. Tega kadra primanjkuje. Recepta za zmagovalno kombinacijo ni. Odlike dobrega sovoznika so zagotovo v tem, da nima težnje biti voznik, da se z voznjama ne ukvarja oz. da mu sovoznikovo delo pomeni največ.«

#### Za prave občutke so potrebni kilometri v avtu

Rok stremi k temu, da se čez leto udeleži čim več dirk: »Te so hkrati tudi trening. Med dirkami imamo tudi teste. Letos smo pred začetkom sezone za Hyundai Motorsport delali teste za nov avtomobil, ki pride ven drugo leto. Najboljša vaja je, da si čim več časa v avtomobilu. Obstajajo sicer simulatorji, ki jih tudi uporabljamo, a so le približek, za prave občutke so potrebni kilometri v avtu. Z ekipo smo imeli letos srečo, da smo bili povabljeni v razvojni oddelek. Testi so drugačni, več je dela z inženirji, celotno ekipo. To je bila zame potrditev dobrega dela v preteklosti in velika motivacija za naprej, predvsem pa smo dobili veliko novega znanja.« V svojem pripovedovanju nikoli ne govori v edini, vedno v množini. »Brez ekipe tudi jaz ne bi bil tam, kjer sem, in dosegel vsega, kar sem,« pravi.

#### Z relijem je okužena vsa družina

Zanimanje za avtomobile je pokazal že kot majhen deček. »Zelo veliko sem bil v delavnici pri Darku Peljhanu, kjer je delal oče. Me je tako potegnilo, da že toliko časa vztrajam. To je moje življenje. Vsa družina je obkrožena in okužena s tem. To ni hobi. To je del našega življenja. Reli in dirkanje imata nek poseben draž.«

Kot pravi Rok, nima velikih načrtov, visokoletečih ciljev si ne postavlja, a dokler imajo z ekipo takšno podporo, so cilji zmage na dirkah. »To nam daje dodaten zagon. Dokler me bo to osrečevalo, mi bo dajalo neko zadovoljstvo, bom dirkal. Ko nekaj delaš z užitkom, lahko to počneš v nedogled. Če bi postalo breme, bi bilo treba spremeniti koncept ali pa zamenjati šport.«



# Vodstvu Kolektorja in Hidrie po (pre)dolгих 15 letih ponovno za skupno mizo

**Na Kendovem dvorcu v Spodnji Idriji sta se srečali vodstvi dveh najpomembnejših gospodarskih velikanov v občini, koncerna Kolektor in korporacije Hidria. Srečali so se, da bi poiskali možnosti skupnega nastopa v dobro še hitrejšega razvoja Idrije, Spodnje Idrije in širše idrijsko-cerkljanske regije. S tem, ko sta vodstvi sedli za isto mizo, je bil že sam po sebi narejen velik korak naprej, ki kaže, da je prav vsako nesoglasje mogoče rešiti, če se le v ospredje postavi dobrobit širše skupnosti.**

Na srečanju sta vodstvi koncerna Kolektor in korporacije Hidria predstavili svoje ključne strateške razvojne usmeritve za njun uspešen razvoj in rast v naslednjih letih. Pri tem ugotavljata, da med podjetjema obstajajo pomembne sinergije, ki jih je v dobro širšega okolja modro izkoristiti tako na človeškem, intelektualnem kot tudi socialnem področju.

**Njun pristop je lep primer tega, kaj vse se da doseči in preseči, če za to obstajajo jasna vizija, interes, želja in ljudje, ki to podpirajo in imajo željo po sodelovanju.**

## **Združeni ob praznovanju jubileja prve slovenske realke**

Prvi korak na poti še tesnejšega sodelovanja je bil že narejen. Skupnega srečanja obeh vodstev sta se namreč udeležila tudi župan Občine Idrija, **Tomaž Vencelj**, in ravnateljica Gimnazije Jurija Vege Idrija,

**Karmen Vidmar.** Dogovorili so se o skupnem sodelovanju Kolektorja in Hidrie ter idrijske občine pri praznovanju 120-letnice prve slovenske realke, ki bo poleg spoštovanja tradicije te izobraževalne institucije namenjeno pogledu v prihodnost Idrije in idrijsko-cerkljanske regije ter njenih prebivalcev. Vse strani so potrdile, da se bo v bodoče mogoče še marsikaj dogovoriti in dogovore tudi realizirati. V preteklosti sta tako Kolektor kot Hidria veliko prispevala za lokalno okolje, vendar v zadnjem obdobju največkrat vsaka posebej. S sodelovanjem pa je lahko ta doprinos okolju, v katerem obe podjetji delujeta, še bistveno večji.

## **Skupaj za dobrobit regije**

Potrebni so bili vrsto let in sprememb, da sta koncern Kolektor in korporacija Hidria ponovno navezala stik in stopila skupaj v dobro vseh. Njun pristop je lep primer tega, kaj vse se da doseči in preseči, če za to obstajajo jasna vizija, interes, želja in ljudje, ki to podpirajo in imajo željo po sodelovanju. Obe podjetji želita s tem prispevati k podobnim uspešnim primerom ne samo v lokalnem, temveč tudi v širšem slovenskem okolju, kjer že aktivno sodelujeta v avtomobilskem gozdu in širše.





**Stojan Petrič,**  
**predsednik nadzornega sveta Kolektor Holdinga:**

»Družbi Kolektor in Hidria sta sedli za skupno mizo in prekinili dolgoletno mrtvilo na področju medsebojnih odnosov, ki so bili posledica dejanj, sproženih s strani posameznika proti Kolektorju. Vesel sem, da smo s predstavniki Hidrie dosegli dogovor, ki odpira nove možnosti za poslovno sodelovanje. S predstavitvijo strateških programov smo ugotovili, da med družbama obstaja veliko sinergij na razvojnem področju, predvsem na področju tehnologij za prehod v brezogljlično družbo. Gre za tehnologije prihodnosti, podprte tudi s projekti Načrta za okrevanje in odpornost. Tako idrijsko kot tudi širše slovensko okolje bo imelo od tega sodelovanja koristi, saj bosta obe družbi, ki zaposlujeta več kot 7500 ljudi doma in v svetu, že letos ustvarili 1,2 milijarde evrov prihodkov in več kot 120 milijonov evrov EBITDA. Verjamem, da bo sodelovanje odprlo nove možnosti za povečanje prihodkov, predvsem na področju komponent za avtomobilsko industrijo. Čeprav je bil ta korak narejen šele po 15 letih, pa je bolje, da se je to zgodilo danes kot jutri. Upam, da smo s tem postali vzor drugim. Želim si in tudi verjamem, da se dogovore da doseči tudi drugod, v širšem slovenskem prostoru, če si ljudje tega želijo in so to pripravljene storiti.«



**Dr. Iztok Seljak,**  
**glavni direktor Hidrie Holding:**

»Pobuda za srečanje je bila dana z obeh strani, želja je rasla postopoma že nekaj časa in tako smo se prvič srečali, tokrat na Kendovem dvorcu v Spodnji Idriji, naslednjič pa se bomo verjetno nekje v Idriji, popolnoma neobremenjeni s preteklostjo, a z željo in spoznanjem, da bomo vsi imeli več, če bomo znali sodelovati in presegati parcialne interese in v prvi plan postaviti skupno dobro vseh, ki živijo v tej regiji in širše. Tudi za Slovenijo je to naše povezovanje in sodelovanje pomembno. Poleg obstoječega sodelovanja v projektih centra odličnosti in kompetenčnosti v okviru podjetja SiEVA in avtomobilskega grozda, kjer že skupaj nastopamo, smo s poslovnega vidika govorili tudi o nastopu skupaj z ostalimi nosilnimi podjetji v avtomobilski industriji v projektih načrta za okrevanje in odpornost v kontekstu prehoda v brezogljlično ekonomijo prihodnosti. Na tem področju ima vsaka od družb pomembne projekte. Če jih primerno povežemo, bomo še uspešnejši.«



**Tomaž Vencelj,**  
**župan Občine Idrija:**

»Resnično sem bil vesel povabila na skupni sestanek vodstev koncerna Kolektor in korporacije Hidria. Vesel zato, ker se po mnogo letih rojeva sodelovanje, ki je za idrijsko občino izjemnega pomena. Dialog med najmočnejšima predstavnikoma gospodarstva v naši občini me kot župana navdaja z optimizmom, saj bo njuno sodelovanje nedvomno prispevalo h kakovostnejšemu življenju v lokalni skupnosti. Imamo dobre pogoje in sposobne ljudi in skupaj lahko zastavimo in tudi uresničimo visoke cilje.«

# Zagnanosti Karate kluba Kolektor Idrija epidemija ni omajala

**Bližamo se zaključku zelo nenavadnega šolskega leta, v katerem je bil običajen proces treningov onemogočen. Kljub razmeram smo v Karate klubu Kolektor vadbeni proces izvajali brez prestanka.**

V telovadnicah smo v skladu s priporočili NIJZ vadili ves čas, ko je bilo to dovoljeno. Skoraj pet mesecev pa smo vadbe izvajali preko spleta, večinoma preko Zoom treningov, delno pa tudi preko spletne platforme Moje spretnosti. Izvajanje rednih in organiziranih aktivnosti tudi v času omejitev je že pokazalo prve rezultate tako na tekmovalnem kot tudi rekreativnem področju.

Epidemijo smo izkoristili tudi za prenovo naših programov in spletnih strani ter usklajevanje in poenotenje dela na različnih lokacijah. V naše programe na osmih krajih je trenutno vključenih več kot 300 aktivnih članov. Rekreativne in tekmovalne programe za otroke, mladostnike in odrasle pa združujemo pod skupnim imenom Karate inštitut Slovenije.

**Epidemijo smo izkoristili tudi za prenovo naših programov in spletnih strani ter usklajevanje in poenotenje dela na različnih lokacijah.**

**Tudi vadba preko spleta je lahko zanimiva in učinkovita**

V Karate klubu Kolektor smo se zelo hitro prilagodili na nove razmere. Že ob prvem zaprtju države smo na hitro posneli video treninge, ki smo jih objavili na naši vadbno-izobraževalni platformi. Člani so že po 14-dnevnem premoru lahko nadaljevali z vadbo. V sredini lanskega aprila smo začeli izvajati vadbo preko aplikacije Zoom, ki je postala glavna oblika vadbe med drugim zaprtjem. Vadba je potekala redno, dvakrat tedensko za rekreativne in 4- do 5-krat tedensko za tekmovalne skupine. V proces preko

spleta je bilo vključenih preko 60 % naših članov. Vadbo smo prilagodili tako, da so člani lahko vadili tudi v manjšem bivalnem prostoru. Osredotočili smo se na ohranjanje fizične pripravljenosti in vadbo tehnične raznovrstnosti. Redno je potekala tudi vadba karateja in funkcionalne vadbe za odrasle.

Takoj, ko je bilo mogoče, smo z vadbo začeli v telovadnicah. Zaradi redne in organizirane vadbe preko spleta in hitrega odziva naših članov ob ponovnem odprtju telovadnic bomo na rekreativni ravni navkljub vsem omejitvam, ki so veljale na področju športa, dosegli večino zadanih ciljev. Še posebej smo veseli tekmovalnega uspeha in pripravljenosti tekmovalcev na prvem tekmovalstvu po skoraj enoletnem zatišju.

**Šestnajst zmag in samo dva poraza**

V nedeljo, 6. junija, se je v Ljutomeru odvijalo Ekipno državno prvenstvo v karateju. Tekmovalci Karate kluba Kolektor Idrija so osvojili dva naslova državnih prvakov, eno drugo mesto in še dve tretji. Še bolj pomemben podatek pa je, da so tekmovalci, ki so redno sodelovali v celoletnem trenažnem procesu, od skupno 18 borb, ki so jih imeli, izgubili samo dve. Tekmovanja v Ljutomeru so se udeležile ekipe članov (**Tit Primožič, Benjamin Bajuk in Tjaž Oblak**), kadetinj (**Gaja Humar, Zala Jošt**), mlajših kadetov (**Luka Mlakar, Mark Filipič, Beno Božič**), dečkov (**Lan Kržišnik, Marc Permozer**) in deklie (**Nika Mlakar, Lia Krvina, Nana Zupančič**). Najbolj suvereni sta bili ekipi mlajših kadetov in deklie, ki sta osvojili naslova državnih prvakov. Kadetinje so osvojile 2. mesto, dečki in člani pa 3. mesto. Luka Mlakar in Mark Filipič sta v finalu nasprotnike premagala celo z razliko 8 točk in na ta način predčasno zaključila borbi.

Poleg tekmovalcev je za uspeh še posebej zaslužen naš novi glavni trener za borbe, **Erin Ćoralić**, ki je v zadnjih dveh letih s tekmovalci naredil pomemben korak naprej. V klubu je pripomogel k dvigu kakovosti in sistematičnosti dela, kar bo omogočalo razvoj nove generacije mladih karateistov na tekmovalnem in rekreativnem področju.

#### **Prenovljeni rekreativni programi za vse starosti**

V Karate klubu Kolektor že več kot 10 let načrtno razvijamo rekreativne programe, ki so prilagojeni različni starosti otrok, mladostnikom in odraslim. Med epidemijo smo programe prenovili in nadgradili. Program Prijazna šola karateja je namenjen otrokom od 5. do 11. leta. Otroci lahko do 11. leta osvojijo moder pas v karateju, razvijajo svoje gibalne in socialne potenciale in nabirajo točke za naziv Zmajski bojevnik. Udeležujejo se rednih letnih testiranj gibalnih sposobnosti ter se vključujejo v zanje primerna in prilagojena tekmovanja. Program Karate za mladostnike je namenjen mladostnikom od 12. do 16. leta. Mladostniki lahko opravijo izpit za črni pas v karateju, spremljajo razvoj svojih gibalnih sposobnosti na rednih letnih testiranjih, se spoznajo z drugimi borilnimi veščinami, osnovami samoobrambe in enostavnimi oblikami vadbe pozornosti in osredotočenosti.

Programa Karateja in tai čija za odrasle se osredotočata na vzpostavljanje pravilne telesne drža, izboljšanje gibljivosti, ravnotežja in moči. Odrasli se učijo sproščene in učinkovitega borbenega gibanja, spoznavanja osnovnih principov borilnih veščin in lahko opravljajo izpite za karate pasove.

Program Kick boksa za mladostnike in odrasle temelji na dinamični zanimivi vadbi, ki pomaga izboljšati fizično pripravljenost in doživljati pristno borbena izkušnja v varnem in kontroliranem okolju. Med epidemijo smo klub dodatno digitalizirali, tako da lahko vsi naši člani svojim dosežkom, spletnim treningom in izobraževalnim vsebinam sledijo preko spletne platforme Moje spretnosti.

#### **Pred začetkom nove sezone**

Čeprav je za nami težko in nepredvidljivo leto, ga bomo uspešno zaključili. Tekmovalni rezultati, uspešno opravljene izpiti za pasove ter dobri rezultati testiranj gibalnih sposobnosti so dokaz, da smo se tudi v obdobju onemogočene športne vadbe dobro znašli in da smo postavili dobro osnovo za začetek nove sezone. Pred uradnim začetkom v septembru pa naše tekmovalce čakajo še nastop na Youth league v Poreču, poletne priprave in skupni karate tabor Karate inštituta v Tolminu.

**Tekmovalni rezultati, uspešno opravljene izpiti za pasove ter dobri rezultati testiranj gibalnih sposobnosti so dokaz, da smo se tudi v obdobju onemogočene športne vadbe dobro znašli.**



# Voda – vir življenja

**Poletni čas in z njim visoke temperature ozračja v nas povečajo naravno potrebo po pitju. Da v telo vnašamo dovolj tekočine in s tem skrbimo za primerno hidracijo našega telesa, moramo biti poleti še bolj pozorni. V toplih mesecih leta je prav, da uživamo lažje prebavljivo in uravnoteženo hrano. Običajno nam tudi bolj prijajo ohlajene solate in sadje, ki nas osvežijo in našega telesa ne obremenjujejo dodatno.**

Voda kot vir življenja je najpomembnejši življenjski napoj. Naše telo je sestavljeno iz približno 70 % vode. Voda oskrbuje celice, ki so osnova za delovanje organizma, pomaga pri prenosu vseh potrebnih hranilnih in mineralnih snovi, pri njihovi razporeditvi in raztapljanju. Voda v telesu uravnava temperaturo, presnovo in prebavo ter ščiti sklepe in organe.

Pitje zadostne količine vode se morda sliši kot preprosta vsakodnevna naloga, vendar ima marsikdo s tem težave. Vodo pijemo večkrat dnevno, in ne le takrat, ko smo žejni. Telo se hladi z znojenjem in na ta način vzdržuje telesno temperaturo. Če pijemo premalo vode, hlajenje telesa ni učinkovito, zato ustrezno hidracijo poleti potrebujemo že v mirovanju, pri vsakršni delovni ali športni aktivnosti pa je treba vnos tekočine še povečati.

## **Ob pomanjkanju vode možgani slabše delujejo**

Ko smo zelo žejni, so usta suha, hrepenimo po vsaki kapljici vode, pojavlja se glavobol, počutimo se slabotno in utrujeno. Ker možgani vsebujejo približno 80 % vode, je njihova dejavnost ob pomanjkanju vode omejena. Brez ustrezne hidracije je kri gostejša, žile se zožijo, možgani pa dobijo premalo



kisika. Posledice so lahko utrujenost, vrtoglavica, slabost, glavobol, driska, bruhanje, zvišana telesna temperatura, težave s pritiskom ali srcem. Celice delujejo počasneje in slabše. Voda v celicah poskrbi, da te delujejo pravilno. Če jim vode primanjkuje, telo ne more pravilno odstranjevati škodljivih snovi iz telesa. Začnejo se kazati znaki bolezni. Poleg tega se začne nabirati voda izven celic: v nogah, stopalih, ramenih ali na obrazu. Lahko pride tudi do močnejših odzivov na bolečine: artritis, prebavne motnje, migrena. Bolečina signalizira telesu, da je ukrepanje nujno. Ledvice izločajo manj vode, zato pa zadržijo več škodljivih snovi. Mnogokrat se ne zavedamo, da telo potrebuje več vode.

### Starejši naj zadostne količine vode uživajo zavestno

Majhni otroci potrebujejo približno od 1 do 1,5 litra vode na dan, odrasli pa od 2 do 3 litre. Občutek žeje po 50. letu pojenja, zato so starejši ljudje še posebej ogroženi in jih je treba spodbujati k zavestnemu uživanju zadostnih količin vode. Barva urina je dober pokazatelj, ali v telo vnašamo dovolj tekočine. Če je skoraj brezbarven ali zelo svetlo rumen, imamo tekočine dovolj. Če je urin temen, pomeni, da pijemo premalo tekočine.

Osebam, ki uživajo zdravo uravnoteženo prehrano, zadošča pitje navadne vode. V poletnih mesecih je priporočljivo tudi mešanje soka z vodo ali pa kakšni drugi izotonični napitki. Vedeti moramo, da kava, pravi čaj, gazirane in alkoholne pijače pospešujejo izločanje vode iz telesa, saj vsebujejo kofein, tein ali alkohol, ki delujejo odvajalno. Prav tako tudi sladkor povečuje odvajanje tekočine iz telesa.

### Ko smo telesno bolj aktivni, potrebujemo elektrolite

Pri daljši trajajoči telesni aktivnosti so poleg vode priporočljivi tudi izotonični napitki, ki vsebujejo elektrolite, ki jih izgublamo med aktivnostjo.

Napitek za nadomeščanje vode in mineralov:

- 1 liter navadne vode;
- 0,5 žličke piranske ali himalajske soli;
- velika žlica melase ali drugega naravnega sladila, ki vsebuje minerale;
- sveže iztisnjen sok limone, limete, grenivke ali pomaranče;
- sveže iztisnjen sok grenivke ali pomaranče.

Sol, ki jo izgublamo s potenjem in jo moramo nadomestiti s hrano in pijačo, vsebujejo tudi mnoge rastline, ki za nas predstavljajo odličen vir elektrolitov. Veliko natrija vsebujejo listi in gomolji zelene, solata, radič in paprike, s kalijem so bogate banane, jagodičevje in citrusi, s kalcijem pa brokoli, sladki krompir in fige.

### Osvežilne napitke pripravimo kar doma

V poletnem času zelo radi posežemo tudi po osvežilnih in zdravih napitkih (ang. smoothie), ki jih iz sadja ali zelenjave pripravimo v mešalniku. Vsekakor uporabimo sadje in zelenjavo, ki jo imamo radi. To pomeni, da so možnosti izbire sestavin in priprave napitkov neomejene. Nekaj idej za poletno razvajanje sledi v nadaljevanju. Vsakemu napitku dodamo ustrezno količino vode po občutku, in sicer glede na to, kako gost oziroma redek bi želeli, da je naš napitek.

- 1 banana;
- nekaj listov zelene;
- pest svežih špinačnih listov;
- sok pol limone.

- 1 jabolko;
- 1 hruška;
- pest svežih špinačnih listov;
- sok pol limete.

- 1 kos lubenice brez pešk;
- 1 banana;
- sok pol limete;
- žlička medu;
- cimet.

- 1 kos lubenice brez pešk;
- 100 g jagod;
- žlička medu;
- sveži metini listi.

- 1 breskev;
- 1 kos melone;
- pest jagodičevja.

Uživajte v poletju in ne pozabite: voda je vir življenja.

**V naš kolektiv vabimo nove sodelavce**  
na delovnih mestih **kuhar, kuhinjski pomočnik in**  
**oskrbovalec avtomatov.**

**NEBESA** 

Več informacij na  
[www.nebesa-idrija.si](http://www.nebesa-idrija.si)



# Hotel Jožef je znova odprt!



Hotel Jožef znova sprejema hotelske goste, odprtje pa prinaša tudi oživitev spremljajoče ponudbe. Vsako popoldne vas po novem vabimo na omamno dišečo kavo ali odlično ohlajeno pivo lokalne pivovarne, z električnimi kolesi se lahko podate na raziskovanje Idrije in okolice. Našo zavezo odličnosti v trajnostnem turizmu po novem potrjujejo kar trije zeleni certifikati.

Certifikati Zeleni ključ, Slovenia Green Accomodation in Slovenia Green Cuisine v okviru Zelene sheme slovenskega turizma so Jožefova zaveza okoljski odgovornosti in trajnostnemu turizmu. Vsi trije zeleni znaki gostom, ki nas obišejo, jasno sporočajo, da z obiskom Hotela Jožef prispevajo k varovanju okolja. Ob tem pa smo v Hotelu Jožef izjemno ponosni, da smo v idrijski občini edini ponudnik z vsemi tremi certifikati, ki potrjujejo zavezo trajnostnemu turizmu.



Popoldansko druženje ob kavi bo odslej popestrila odlična mešanica brazilske kave mikro pražarne Mariposa Coffee Roasters.



Ste za popoldansko ohladitev in raziskovanje premišljeno izbrane ponudbe mikro pivovarne Zajc?



Najem e-koles med raziskovanjem naravnih kotičkov in znamenitosti prihrani nekaj napora.



Certifikati Zeleni ključ, Slovenia Green Accommodation in Slovenia Green Cuisine potrjujejo zavezo okoljski odgovornosti in trajnostnemu delovanju.



Znak Slovenia Green Cuisine ima le 12 restavracij v Sloveniji, med njimi tudi restavracija Hotela Jožef.



Naše hotelske sobe že pričakujejo prve goste.

HOTEL JOŽEF, Vojkova 9A, SI 5280 Idrija, Slovenija  
tel. št. 08 20 04 250  
e-pošta: info@hotel-jozef.si  
www.hotel-jozef.si



# HOTEL JOŽEF

**V svoje vrste vabimo nove sodelavce**  
na delovnih mestih **kuhar** in **natakar-receptor**.

**Več informacij na [www.hotel-jozef.si/iscemo-okrepiteve](http://www.hotel-jozef.si/iscemo-okrepiteve)**



**KOLEKTOR**